



Javni holding Ljubljana

Energetika Ljubljana · Voka Snaga · LPP



TRAJNOSTNO POROČILO 2021

Marec 2022

KAZALO

	Str.
1. Uvod	3
2. Vizija, poslanstvo in temeljne vrednote	4
3. Družbena odgovornost kot nepogrešljiv del poslovanja	5
4. Zaveza vodstva družbeni odgovornosti	7
5. Naši deležniki	8
4.1 Zaposleni	8
4.2 Družbeniki	9
4.3 Kupci/uporabniki	9
4.4 Dobavitelji	9
4.5 Državni organi	9
4.6 Mediji	9
4.7 Strokovna javnost	9
4.8 Lokalna skupnost in nevladne organizacije	9
6. Odgovornost do sodelavcev	10
7. Odgovornost do različnih javnosti	12
8. Odgovornost do občin družbenic	13
9. Odgovornost do okolja	14
10. Drugi družbeno odgovorni poudarki	18
11. Zavezani družbeni odgovornosti	19

Kazalo slik

Slika 1: Od temeljnih vrednot do vizije	4
Slika 2: Proces certificiranja DOD v Javnem holdingu	5
Slika 3: Sklep o pridobitvi pristopnega certifikata DOD – krovni certifikat	6
Slika 4: Zdenka Grozde, direktorica Javnega holdinga	7
Slika 5: Deležniki Javnega holdinga	8
Slika 6: Izobrazbena struktura Javnega holdinga na dan 31. 12. 2021	12
Slika 7: Občine lastnice Javnega holdinga	14
Slika 8: Nalepka »Ugašajmo luči«	15
Slika 9: Rezultati panela »Varovanje okolja – skrb«	17
Slika 10: Rezultati panela »Varovanje okolja – aktivnosti in ukrepi«	17

1. Uvod

JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o. (v nadaljevanju: Javni holding), je najpomembnejši povezovalni in usmerjevalni subjekt na področju gospodarskih javnih služb, tako med družbami v skupini¹, kot med družbami in občinami ustanoviteljicami ter drugimi pravnimi in fizičnimi osebami, tako v ožjem, kot tudi v širšem okolju. V vlogi strateškega holdinga se je izoblikoval kot močna, vplivna in ugledna organizacija na področju kakovostnega izvajanja podpornih dejavnosti za gospodarske javne službe, ki sledi zadovoljstvu uporabnikov storitev, varovanju in ustvarjanju kakovostnega bivalnega okolja ter sodobnim tehnologijam.

Namen Javnega holdinga je usklajevanje in opravljanje strokovno tehničnih nalog oz. servisnih storitev za javna podjetja, saj združuje podporne službe na področju financ in računovodstva, javnih naročil, pravnih in kadrovskih zadev ter informatike. Zaupana sta mu odgovornost in skrb za upravljanje s kadri, za enotne informacijske rešitve, vodenje postopkov velikih javnih naročil, pravno zastopanje in drugo svetovanje, notranje revidiranje delovanja procesov, spremljanje poslovanja družb v skupini, zagotavljanje virov financiranja, pripravo enotnih izhodišč za pripravo letnih in obdobjnih poročil ter poslovnih načrtov, spremljanje izvajanja cenovne politike, enotno informiranje uporabnikov storitev javnih podjetij in obsežno poročanje ustanoviteljem in nadzornemu svetu ter drugim, notranjim in zunanjim uporabnikom informacij. Poleg omenjenih dejavnosti Javni holding opravlja tudi strokovne, organizacijske in administrativno-tehnične naloge za potrebe Sveta ustanoviteljev javnih podjetij, povezanih v JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o.

Z namenom doseganja učinkovitosti poslovanja celotne skupine ima Javni holding aktivno vlogo v strateškem usmerjanju javnih podjetij in v zadevah, ki so ključne za razvoj družb v skupini. »Povezujemo najboljše« je slogan, ki nas opiše kratko in jedrnat.

Javna podjetja, za katera Javni holding opravlja navedene storitve², izvajajo raznovrstne gospodarske javne službe in druge dejavnosti, s čimer se prebivalcem v Mestni občini Ljubljana in primestnih občinah ter tudi širše zagotavlja visoke osnovne življenjske standarde, ki temeljijo na zanesljivi in kakovostni oskrbi uporabnikov. S sklenitvijo pogodbe o obvladovanju je skupina Javni holding v letu 2021 postala pogodbeni koncern. Cilj koncerna je s skupnim upravljanjem obvladujoče družbe zagotoviti še bolj učinkovito poslovno odločanje za doseganje čim boljših poslovnih rezultatov in izkoriščanje sinergijskih učinkov.

Javni holding in odvisne družbe tako (pro)aktivno sooblikujemo kakovost bivanja v Ljubljani. Zato si v največji možni meri vsakodnevno prizadevamo, da so naše strateške in poslovne odločitve izbrane preudarno in premišljeno, predvsem pa ob upoštevanju odgovornosti tako do družbenega, kot naravnega okolja, v katerem delujemo.

V okviru ozaveščevalnih aktivnosti k soustvarjanju kakovostne prihodnosti proaktivno vključujemo tudi uporabnike, saj se zavedamo, da le s spremembo razmišljanja in prevzemanjem vedenj, ki so mogoče malo manj udobna, a nujna za kakovost življenja, lahko skupaj gradimo še bolj prijazno, solidarno in trajnostno Ljubljano.

V tem poročilu uporabljeni izrazi, ki se nanašajo na osebe in so zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni, za ženske in moške.

¹ Skupino Javni holding sestavljajo Javni holding kot obvladujoča družba in odvisne družbe: JAVNO PODJETJE VODOVOD KANALIZACIJA SNAGA d.o.o., JAVNO PODJETJE ENERGETIKA LJUBLJANA d.o.o. in JAVNO PODJETJE LJUBLJANSKI POTNIŠKI PROMET, d.o.o.

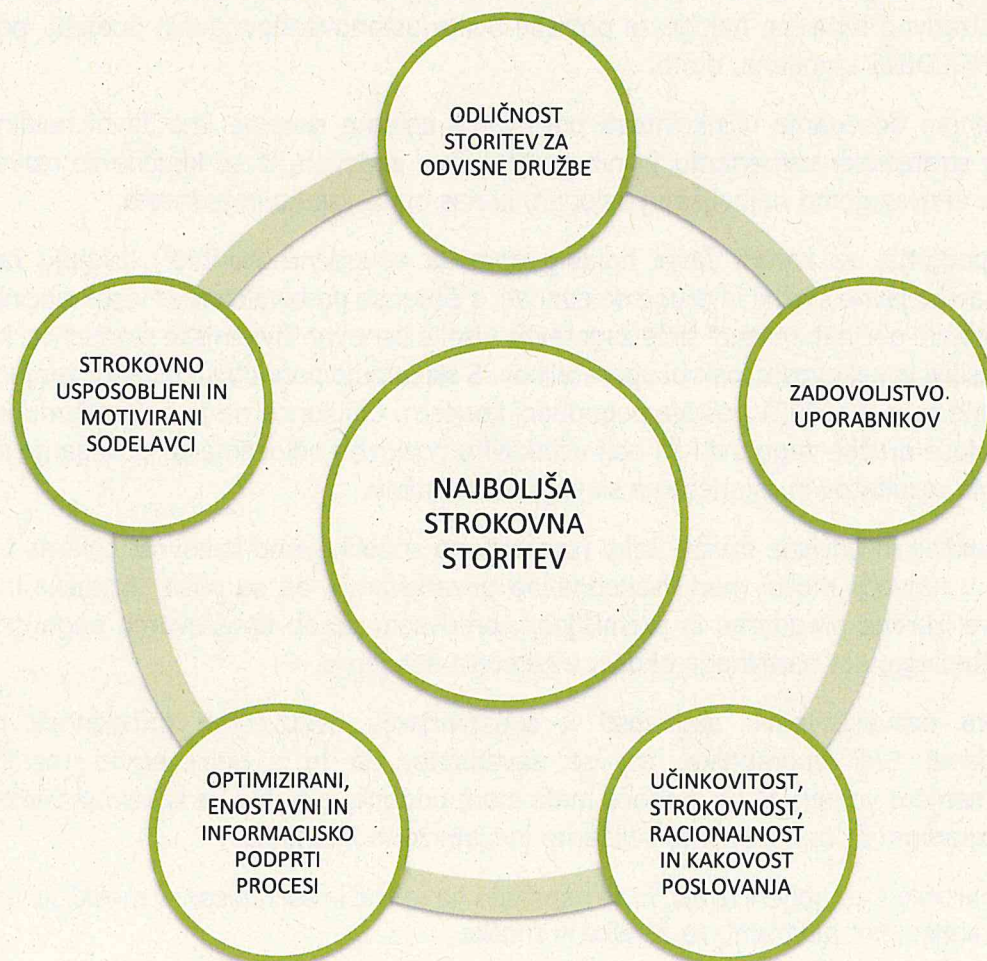
² To so odvisne družbe in javni podjetji, katerih edini lastnik je Mestna občina Ljubljana: ŽALE Javno podjetje, d.o.o. in Javno podjetje Ljubljanska parkirišča in tržnice, d.o.o.

2. Vizija, poslanstvo in temeljne vrednote

V Strateškem načrtu družbe je zastavljena vizija družbe »Najboljša strokovna storitev«. Poslanstvo Javnega holdinga je namreč učinkovito in strokovno zagotavljanje poslovnih funkcij odvisnim družbam, kot tudi tržna usmerjenost k izvajanju storitev drugim poslovnim subjektom.

Odličnost storitev za odvisne družbe, zadovoljstvo uporabnikov, učinkovitost, strokovnost, racionalnost, kakovost poslovanja, optimizirani, enostavni in informacijsko podprti procesi ter strokovno usposobljeni in motivirani sodelavci so temeljne vrednote družbe, s pomočjo katerih uresničujemo strateške cilje. Le-ti so opredeljeni kot skupni strateški cilji skupine Javni holding in kot strateški cilji Javnega holdinga kot obvladujoče družbe.

Novembra 2021 smo sprejeli Strateški načrt za obdobje 2022–2027, ki je bil pripravljen v sodelovanju s ključnimi deležniki, primarno s sodelavci družbe in odvisnimi družbami ter občinami ustanoviteljicami. Strateški načrt, ki sledi temeljnim razvojnim smernicam Vizija Ljubljana 2045, je trajnostno naravnan, s poudarkom na digitalizaciji storitev. Hkrati smo iz svojega delokroga prisostvovali tudi pri pripravi strateških načrtov odvisnih družb.



Slika 1: Od temeljnih vrednot do vizije.

3. Družbena odgovornost kot nepogrešljiv del poslovanja

Družbena odgovornost je eno naših temeljnih načel, kateremu pri poslovanju permanentno posvečamo pozornost. Zato smo se v letu 2020 odločili, da bomo naše družbeno odgovorne aktivnosti združili in nadgradili.

Navedenega leta smo pristopili k aktivnostim za pridobitev pristopnega certifikata »Družbeno odgovoren delodajalec« (v nadaljevanju: DOD), katerega nosilec je Ekvilib Inštitut v sodelovanju z Gospodarsko zbornico Slovenije, Zvezo svobodnih sindikatov Slovenije in Združenjem delodajalcev Slovenije, pri čemer je bil projekt sofinanciran s strani Evropskega socialnega sklada preko pristojnega ministrstva kot izvajalca razpisa. K temu revizorskemu in svetovalnemu-analitičnemu postopku smo angažirano pristopili, imenovali smo Projektno skupino za družbeno odgovornost in se vključili v vsa štiri področja certificiranja za pridobitev pristopnega certifikata DOD:

- ✓ Izvajanje aktivnosti za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj ter celostno naslavljanje družbene odgovornosti, vključno s krepitvijo etičnih vrednot vodstva in zaposlenih s poudarkom na nediskriminaciji na delovnem mestu,
- ✓ Vpeljevanje ukrepov z namenom usklajevanja poklicnega, družinskega in zasebnega življenja skozi celoten življenjski cikel posameznika,
- ✓ Izvajanje aktivnosti za medgeneracijsko sodelovanje s poudarkom na prilagajanju delovnih mest starejšim zaposlenim in z upoštevanjem specifik in potreb posameznega življenjskega obdobja posameznika,
- ✓ Izvajanje aktivnosti za ozaveščanje delodajalcev (vodstva organizacije), zaposlenih in širše javnosti o pomenu zdravja na delovnem mestu in spodbujanje promocije zdravju prijaznih izboljšav delovnega in organizacijskega okolja.

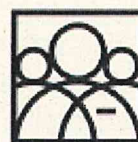
V sklopu navedenega certificiranja smo se zavezali tudi k rednemu poročanju in spremljanju družbeno odgovornih aktivnosti, zato smo se odločili, da poročanje o naših družbeno odgovornih vsebinah v letnem poročilu širše predstavimo v samostojnem trajnostnem poročilu. Skladno z navedenim smo marca 2021 pripravili prvo tovrstno poročilo za leto 2020, ki je z objavo na spletni strani Javnega holdinga dostopno tudi širši zainteresirani javnosti.

Na podlagi obravnave dokumentacije za pridobitev pristopnega certifikata DOD in analize trenutnega stanja s strani pristojnega revizorskega sveta, implementiranih temeljnih ukrepov in načrta implementacije izbranih ukrepov, nam je bil aprila 2021 podeljen pristopni certifikat DOD – krovni certifikat. V septembru smo se z veseljem udeležili svečane podelitve v Laškem.

Po pridobitvi pristopnega certifikata DOD smo nadaljevali s postopkom napredovanja v napredni certifikat DOD na vseh štirih certificiranih področjih. Zadali smo si implementacijo 39 izbranih ukrepov, kar je tudi eden izmed strateških ciljev družbe.



Slika 2: Proces certificiranja DOD v Javnem holdingu.



Certifikat

**Družbeno
odgovoren
delodajalec**

Javni holding Ljubljana, d.o.o.
Verovškova ulica 70
1000 Ljubljana

Datum: 14.4.2021

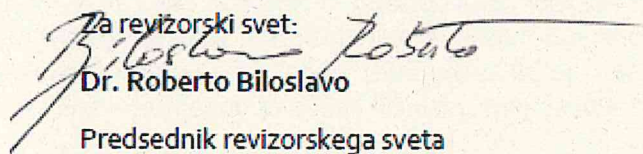
**SKLEP O PRIDOBITVI PRISTOPNEGA CERTIFIKATA DRUŽBENO ODGOVOREN
DELODAJALEC –
KROVNI CERTIFIKAT**

Revizorski svet je obravnaval dokumentacijo vaše organizacije in vam na podlagi analize trenutnega stanja, implementiranih temeljnih ukrepov in načrta implementacije izbranih ukrepov podelil:

**PRISTOPNI CERTIFIKAT DRUŽBENO ODGOVOREN DELODAJALEC -
KROVNI CERTIFIKAT**

Področja certificiranja:

- Organizacijsko upravljanje
- Usklajevanje zasebnega, družinskega in poklicnega življenja
- Medgeneracijsko sodelovanje
- Varnost in zdravje pri delu

Za revizorski svet:

Dr. Roberto Biloslavo
Predsednik revizorskega sveta

Ekvilib
INSTITUTE

Gospodarska
zbornica
Slovenije

ZDS
IZOLIRANO
POSREDOVANJE
KOPRIVAJ


Zveza svobodnih sindikatov Slovenije

 EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD

 REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

Naložbo sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Slika 3: Sklep o pridobitvi pristopnega certifikata DOD – krovni certifikat.

4. Zaveza vodstva družbeni odgovornosti

Predani sedanjosti, usmerjeni v trajnostno in zeleno prihodnost

Pomembno prispevamo h kakovostnemu in prijetnemu življenju v Ljubljani in njeni okolici, smo odgovorni do sodelavcev ter naravnega in družbenega okolja, katerega del smo. Pri svojih vsakodnevni dejanjih in poslovnih odločitvah ter vodenju in strateškemu usmerjanju skupine v največji možni meri upoštevamo načela trajnostnega razvoja in krožnega gospodarstva. Posebno pozornost namenjamo sodelavcem, ki so pomemben člen pri doseganju zastavljenih ciljev ter zagotavljanju stabilnosti in rasti poslovanja družbe.

Odgovornost je ena izmed temeljnih vrednot naše družbe, ki usmerja naše delovanje in nas zavezuje k dejanjem in odločitvam, ki imajo širši družbeni učinek in korist. Je del poslovanja družbe in strateškega vodenja skupine.

Družbeno odgovorne odločitve in aktivnosti nam pomagajo graditi partnerske odnose z našimi deležniki, njihove učinke pa je čutiti v širšem družbenem in naravnem okolju. Prizadevamo si videti širšo, poglobljeno sliko in v čim večji možni meri presegati okvire in interese lastnega poslovanja.

Odgovornost je poslanstvo, ki v ospredje postavlja ljudi in naravne vire, in tako pomembno sooblikuje spodbudno notranje in zunanje okolje ter kakovostno prihodnost. Hkrati nas in naše deležnike vabi tudi k spremembam. Zato pomemben del svojih družbeno odgovornih aktivnosti namenjamo tudi ozaveščanju o pomenu spoštovanja vrednot in vabimo k spremembam nekaterih vedenj in praks, ki so dobrodošla za dobrobit celotnega planeta.



Slika 4: Zdenka Grozde, direktorica Javnega holdinga
Foto: Urban Štebljaj

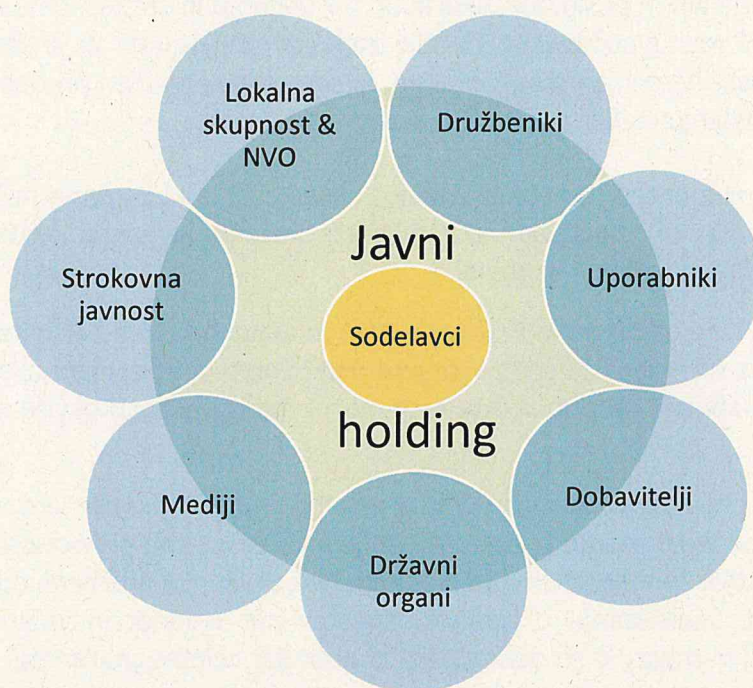
*Zavedamo se, da je **dolžnost** vsakega posameznika in celotne skupnosti, da vse, kar imamo, sprejemamo s hvaležnostjo in zavedanjem, da je **naravno in družbeno okolje** potrebno **spoštovati** ter z njima sobivati v interakciji in sožitju. Naravo moramo poslušati, se od nje učiti in z zdravim odnosom odgovorno skrbeti za vse, kar nam nesebično ponuja. Spoštovati moramo vrednote in civilizacijske norme, ki so jih pridobili naši predniki in ustvarili sodobno bivanje. **Samo zelene misli, solidarnost in družbeno odgovorna angažiranost ustvarjajo prihodnost zdravega, trajnostno naravnega in kakovostnega bivalnega okolja tudi v prihodnje.***

Prizadevali si bomo, da bo odgovornost prežela vsa področja našega poslovanja, sodelavce in druge deležnike, s preprostim namenom – da bomo danes povezovali najboljše za boljši jutri.

Zdenka Grozde,
direktorica Javnega holdinga Ljubljana

5. Naši deležniki

Glede na to, da posebno pozornost namenjamo pomenu prepoznavanja in odzivanja na potrebe ter pričakovanja različnih deležnikov, imamo identificirane ključne skupine deležnikov. Z njimi vzdržujemo redne odnose in ciljno komuniciramo po različnih komunikacijskih kanalih.



Slika 5: Deležniki Javnega holdinga.

5.1 Zaposleni (sodelavci)

V družbi se zavedamo, da so motivirani in zadovoljni sodelavci ključni ambasadorji družbe, brez katerih ni mogoče doseči uspešnega poslovanja.

Proaktivna in dvosmerna komunikacija s sodelavci je ključnega pomena, zato sodelavcem sproti posredujemo informacije in zagotavljamo njihovo seznanjenost z dogajanjem v družbi ter jim omogočamo izražanje mnenj in zastavljanje vprašanj.

Komuniciranje poteka z izvajanjem naslednjih aktivnosti:

- obveščanje sodelavcev o načrtih in pomembnejših aktivnostih preko intranetnih strani in redno pošiljanje obvestil in e-novic,
- osebna srečanja direktorice s sodelavci,
- neformalna druženja direktorice z vsemi sodelavci,
- izobraževalni dogodki in delavnice.

Sodelavcem ponujamo delovna mesta, ki jim omogočajo razvoj in napredovanje na poslovnem ter osebnem področju, saj spodbujamo izobraževanje na vseh ravneh.

Prizadevamo si za ohranjanje spoštljivih odnosov na delovnem mestu in ostro nasprotujemo posegom v osebno dostojanstvo zaposlenih ter zagotavljamo visoke standarde glede preprečevanja kakršne koli diskriminacije, skladno z Etičnim kodeksom družbe JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o. in odvisnih družb.

5.2 Družbeniki

S svojim sistemom upravljanja zagotavljamo enakopravno obravnavo vseh družbenikov in omogočamo izvrševanje pravic družbenikov, določenih v Zakonu o gospodarskih družbah in družbeni pogodbi. Družbeniki imajo odločilen vpliv pri temeljnih usmeritvah razvoja družbe.

5.3 Kupci/uporabniki

Zavedamo se, da so kupci/uporabniki ključni deležniki za naše poslovanje, zato ohranjamo odnose, ki zagotavljajo zvestobo ter gradijo percepcijo odličnosti, strokovnosti in inovativnosti. To dosežemo z naslednjimi aktivnostmi:

- osebna obravnava kupcev/uporabnikov in redna komunikacija,
- ažurne objave na spletni strani,
- izdajanje strokovnega in promocijskega materiala.

5.4 Dobavitelji

Skrbimo za spoštovanje poslovnih dogovorov in dosledno izpolnjevanje obveznosti do svojih dobaviteljev in poslovnih partnerjev. S poslovnimi partnerji z zaupanjem, spoštovanjem in sodelovanjem gradimo trden partnerski odnos.

5.5 Državni organi

Vzdržujemo profesionalen odnos, ki vsem udeležencem omogoča hitro in učinkovito opravljanje njihovih nalog in funkcij.

5.6 Mediji

Medijem kot oblikovalcem javnega mnenja s proaktivno in dvosmerno komunikacijo posredujemo informacije o poslovanju družbe. Cilj komuniciranja z mediji je predstavljati in vzdrževati ugled družbe v vseh deležniških skupinah ter strokovnost, inovativnost in prepoznavnost.

5.7 Strokovna javnost

Strokovni javnosti predstavljamo informacije o poslovanju in razvoju z namenom večje prepoznavnosti in posledično pridobitve zaupanja obstoječih in novih kupcev/uporabnikov, kar predstavlja korist vseh deležnikov.

5.8 Lokalna skupnost in nevladne organizacije

S svojo dejavnostjo smo močno vpeti v lokalno okolje, zato svoje poslovne vizije vedno združujemo z zavedanjem o širšem družbenem pomenu delovanja ter smo zavezani k rešitvam za skupno dobro.

Okoljska politika je usmerjena v zmanjševanje negativnih vplivov na okolje, vzpostavljanje boljših okoljskih razmer in ohranjanje okolja za prihodnje rodove.

Pri vodenju in upravljanju družb v skupini uveljavljamo visoke enotne standarde korporativnega upravljanja.

V razmerjih z deležniki odgovorno izvršujemo svoje pravice ter izpolnjujemo prevzete obveznosti na način, ki je skladen z našimi cilji in dolgoročnimi koristmi. S predstavniki posameznih deležnikov skrbimo za korektno komuniciranje in obojestransko varovanje poslovnih skrivnosti ter vzdrževanje dobrih poslovnih običajev.

Pri konkretnih odločitvah preučujemo in upoštevamo legitimne interese vseh deležnikov. Informacije o odločitvah, ki neposredno vplivajo na posamezno skupino deležnikov, sporočimo tej skupini, če takšne informacije nimajo narave poslovne skrivnosti ali notranjih informacij.

O odnosih z deležniki redno poročamo tudi v sklopu rednega letnega poročanja.

6. Odgovornost do sodelavcev

Zavedamo se, da so sodelavci največje bogastvo družbe. Odgovornosti do sodelavcev namenjamo posebno pozornost, kar vključuje tudi vlaganje v razvoj znanj za ustvarjanje dodane vrednosti, ki je za družbo neprecenljive vrednosti.

Permanentno si prizadevamo zagotavljati ugodne delovne razmere in urejeno delovno okolje nasploh. K učinkovitejšemu izvajanju delovnih procesov, krepitvi motivacije, pripadnosti in zadovoljstvu sodelavcev prispeva vodenje z zgledom in ustrezno notranjo komunikacijo. Sodelavcem se v največji možni meri omogoča kontinuirani strokovni razvoj, ki je ključen pri uresničevanju ciljev družbe, tako vsakodnevnih, kot tudi dolgoročnih oz. strateških ciljev ter vizije družbe. V izobraževanja in usposabljanja vključujemo sodelavce vseh starostnih skupin. Prizadevamo si, da imajo sodelavci priložnost za poklicno in osebnostno rast. Mnenje sodelavcev obdobjno preverjamo z anketiranjem, s katerim ugotavljamo stanje mikroklimе v družbi in pridobivamo dobrodošle povratne odzive. Kot vsako leto smo tudi lani opravili izbor najboljših idej iz Zabojske pravih idej. Izbrali in nagradili smo dve ideji, od katerih se ena nanaša na lažje usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja, druga pa zadeva izboljšanje transparentnosti na intranetni strani Javnega holdinga, o čemer so bili vsi sodelavci v družbi tudi obveščeni.

V letu 2021 smo nadaljevali z rednimi obdobjnimi zdravstvenimi pregledi sodelavcev v skladu z zdravstveno oceno tveganj, z usposabljanjem odgovornih oseb s področja varnosti pri delu oz. za začetno gašenje in evakuacijo, s postopno zamenjavo tekstilnih talnih oblog (itisona) z manj alergenimi ter za čiščenje in vzdrževanje manj zahtevno talno oblogo. Poskrbeli smo za meritve radona v določenih pritličnih poslovnih prostorih, pri čemer smo po potrebi uredili tudi prisilno prezračevanje. Za zdravje in varnost pri delu sodelavcev skrbimo tudi z različnimi ukrepi in ozaveščanjem o preprečevanju bolezni in poškodb na delovnem mestu ter omogočanjem brezplačne udeležbe na različnih športnih dejavnostih izven delovnega časa, kar se je sicer izvajalo okoliščinam prilagojeno. Ukrepov zdravega obroka in vodene vadbe med delovnim časom v preteklem letu nismo izvajali zaradi zaježitve širjenja okužb z virusom SARS-Cov2. Smo pa sodelavce z veseljem obvestili, da se po enoletnem premoru vrača jubilejni 25. ljubljanski maraton, za katerega prijavnino krije družba kot delodajalec. Tega največjega slovenskega tekaškega dogodka se je udeležilo šest tekaških zanesenjakov. Sodelavce smo povabili tudi k udeležbi 15. dm teka za ženske, za katerega so bile prijave brezplačne.

Skrbimo tudi za socialno varnost sodelavcev in njihovo enakopravno obravnavo. Kot nosilci polnega certifikata Družini prijazno podjetje ustvarjamo in zagotavljamo spodbudno delovno okolje tudi z ukrepi, ki omogočajo lažje usklajevanje poklicnega in družinskega življenja. Uspešno smo prestali tudi revizorski in svetovalno-analitični postopek, ki ima funkcijo ocenjevanja ter svetovanja delodajalcem, katera orodja uporabljati za boljše upravljanje na področju zaposlenih. Tako smo aprila 2021 pridobili pristopni krovni certifikat Družbeno odgovoren delodajalec na vseh štirih razpisanih področjih: organizacijsko upravljanje; usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja; medgeneracijsko sodelovanje ter zdravje in varnost na delovnem mestu. V teku so že aktivnosti za napredovanje v napredni certifikat

Družbeno odgovoren delodajalec. Za interno in zainteresirano javnost smo na intranetni in spletni strani vzpostavili rubriko »Družbena odgovornost«, v kateri objavljamo trajnostne vsebine. Znanja je treba stalno nadgrajevati, zato smo z veseljem izkoristili priložnost in so se člani Projektne skupine aprila 2021 udeležili on line izobraževanja Razvoj kompetenc v delovnem okolju – odgovornost zaposlenega in podjetja ter ABC družbene odgovornosti in družbena licenca za delovanje. Odzvali smo se tudi na povabilo za ocenitev slednjega izobraževanja v anketi o zadovoljstvu in tako organizatorju, tj. Ekvilib inštitutu, podali povratno informacijo o dogodku. Pristopili smo tudi k anketiranju navedenega inštituta o družbeni odgovornosti delodajalca do zaposlenih, kot tudi o preverjanju informiranosti in ozaveščenosti organizacij na področju družbene odgovornosti, njihovega odnosa do certifikatov in nagrad ter izvajanja projektov in aktivnosti s področja družbene odgovornosti. Skladno z ukrepi na področju Družini prijazno podjetje in DOD smo za vodje organizirali usposabljanje s področja usklajevanja dela in družine ter medgeneracijskega sodelovanja, ki ga je izvedel Javni zavod Cene Štupar.

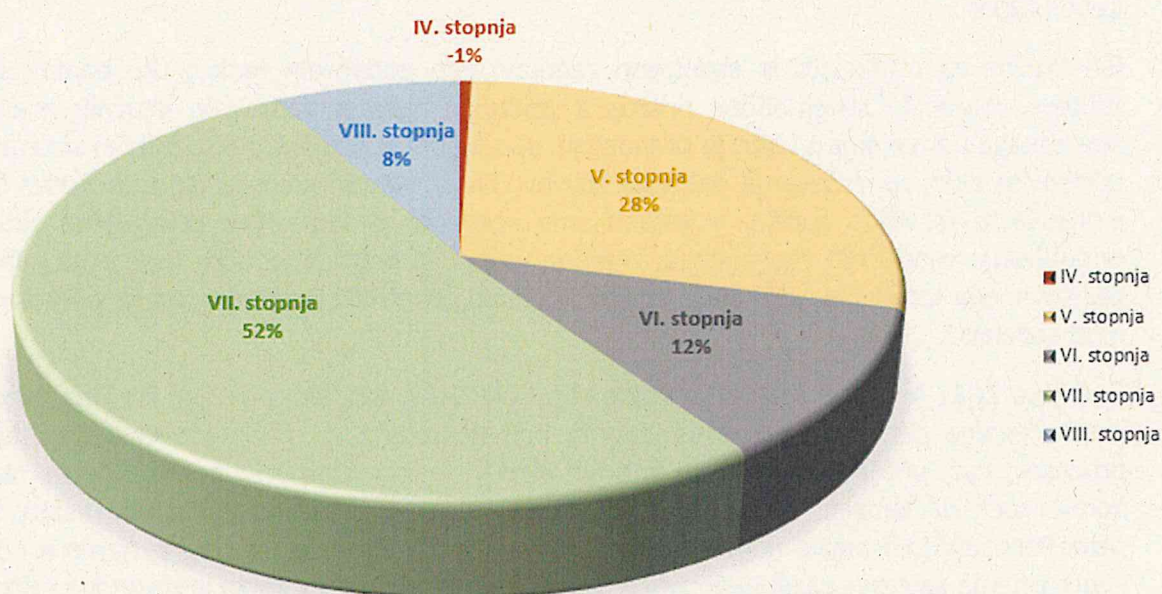
Biti družba za učinkovito in strokovno zagotavljanje podpornih funkcij družbam v skupini zahteva celovit in sistematičen pristop k področju razvoja kadrov in ključnih znanj. Cilj strateškega upravljanja s kadri je prepoznati, spodbuditi in zadržati perspektivne sodelavce za učinkovito delo oz. reševanje delovnih izzivov. Za ta namen smo za določen kader izdelali individualne razvojne načrte, v katerih smo opredelili posamezniku prilagojene aktivnosti pridobivanja specifičnih sposobnosti, znanj in veščin, ki bodo omogočile realizacijo njihovega načrtovanega kariernega razvoja v družbi. Posebno pozornost namenjamo tudi prenosu znanj med sodelavci.

Tudi leto 2021 je bilo v znamenju epidemije COVID-19, zato smo izvajali številne ukrepe za preprečevanje prenosa okužbe ter za čim bolj nemoteno in učinkovito izvajanje delovnih procesov, npr. priprava in sprejem internih aktov, ažurno interno komuniciranje po različnih komunikacijskih kanalih, ukrepi za preprečevanje širjenja virusa na delovnem mestu, kot so razdelitev zaščitnih mask, namestitvev razkužil, merilcev temperature, opozarjanje o pomenu zagotavljanja ustrezne razdalje in zračenja prostorov, skrb za temeljito in dosledno čiščenje in razkuževanje skupnih prostorov in izpostavljenih površin, preverjanje PCT pogoja idr. Kot predpreteklo leto, smo tudi lani omejili izvedbo sestankov na klasičen način in službena potovanja. Služba, pristojna za kadrovske zadeve, je redno sodelovala s strokovnjaki medicine dela, prometa in športa ter po potrebi z NIJZ. Januarja 2021 smo sodelavce prijazno seznanili z možnostjo pridobitve solidarnostnega dodatka v skladu z interventno zakonodajo, med katerimi je bil tudi enkratni solidarnostni dodatek v višini 50 eur za otroke, junija pa s povabilom Zavoda za varstvo pri delu d.o.o. za izpolnitev ankete o stališču zaposlenih glede cepljenja proti COVID-19. V skladu z interventno zakonodajo v zvezi s epidemijo COVID-19 je Javni holding uveljavljal refundirane zneske nadomestil plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nezmožnosti opravljanja dela zaradi višje sile, refundirane zneske nadomestil za boleznine do tri dni brez bolniškega lista in pomoč pri nakupu HAG testov za samotestiranje.

Lani so bili sodelavci Javnega holdinga seznanjeni s predvideno organizacijo cepljenja proti gripi in zoper COVID-19 v sodelovanju z Zdravstvenim domom Ljubljana. Pozornost je bila usmerjena tudi v ukrepe za uresničevanje primarnih socialnih potreb, ki krepijo predvsem občutek varnosti zaposlitve. Z namenom izboljšanja socialne varnosti oz. boljšega življenjskega standarda svojih sodelavcev po upokojitvi, družba financira mesečno premijo za dodatno pokojninsko zavarovanje, sodelavcem pa je omogočena tudi vključitev v nezgodno zavarovanje v okviru skupne zavarovalne police. Vsem sodelavcem je bil v letu 2021 izplačan regres za letni dopust v maksimalni zakonsko dovoljeni višini, ki ni obdavčena. V prednovoletnem prazničnem času smo z novoletno obdaritvijo razveselili tudi otroke sodelavcev do 10. leta starosti.

Glede na okrnjeno izvedbo klasičnih strokovnih izobraževanj oz. usposabljanj smo sledili globalnim usmeritvam in strategijam na področju izobraževanja, kar vključuje on line izobraževanja in kombinirane oblike učenja. Tako smo uspeli realizirati 692 ur usmerjenega izobraževanja, ki se ga je udeležilo 89 sodelavcev, kar predstavlja 44,64 % zaposlenih Javnega holdinga. Pomembnejša gradiva objavljamo v elektronski knjižnici na intranetu, ki je dostopna vsem sodelavcem.

Na zadnji dan leta 2021 je bilo v Javnem holdingu zaposlenih 200 sodelavcev s povprečno starostjo 51 let, od tega 159 oz. 79,5 % žensk in 41 oz. 20,5 % moških. Konec obravnavanega obdobja je kadrovska struktura sledeča: 119 sodelavcev je imelo vsaj visokošolsko izobrazbo, kar predstavlja 60 % vseh sodelavcev v družbi. V decembru 2021 je bilo v družbi zaposlenih osem invalidov (4 %), od katerih jih sedem, skladno z odločbo o statusu invalidnosti, opravlja delo s krajšim delovnim časom.



Slika 6: Izobrazbena struktura Javnega holdinga na dan 31. 12. 2021.

7. Odgovornost do različnih javnosti

Na področju komuniciranja v ospredje postavljamo transparentnost poslovanja in delovanja Javnega holdinga ter sledimo takojšnji in jasni informiranosti. Z različnimi javnostmi komuniciramo po različnih komunikacijskih kanalih: telefon, e-pošta, komuniciranje preko hrbtnih strani mesečnih računov, glasila, mediji. Ažurne, razumljive, hitro dostopne in uporabnikom prijazne informacije so bile vsem zainteresiranim javnostim na voljo na spletnem portalu Javnega holdinga in odvisnih družb tudi v letu 2021.

Epidemija COVID-19 je zahtevala hitre prilagoditve na področju komuniciranja že v letu 2020. Nenehne spremembe na podlagi sprejetih protikoronskih ukrepov so vplivale na izvajanje dejavnosti gospodarskih javnih služb tudi v letu 2021, zato je bilo pomembno uporabnike seznanjati z jasnimi informacijami, ki niso povzročale zmede in negotovosti, za kar je bila nujna uspešna koordinacija in usklajena komunikacija Javnega holdinga, javnih podjetij in Mestne občine Ljubljana. Izvajanje gospodarskih javnih služb v času epidemije in dnevno prilagajanje

trenutnim situacijam, smo ves čas podpirali s komunikacijo preko spletnih strani, družbenih omrežij, sistema zaslon, medijev in občinskih glasil.

Že sicer, toliko bolj pa v času epidemije, smo pozorni na zmanjševanje stisk, s katerimi se lahko srečujejo uporabniki storitev javnih podjetij. V primeru plačilne nediscipline smo zavezani ukrepati skladno s predpisi. Postopek sodne izvršbe se po predhodnem opominjanju začne pred iztekom enega leta oz. pred zastaranjem terjatve. Vsi primeri neplačil se skrbno obravnavajo. V primeru, da uporabniki storitev javnih podjetij ne morejo poravnati dolgov, si prizadevamo za rešitev zadeve na različne načine, npr. z odlogom plačila oz. plačilom na broke.

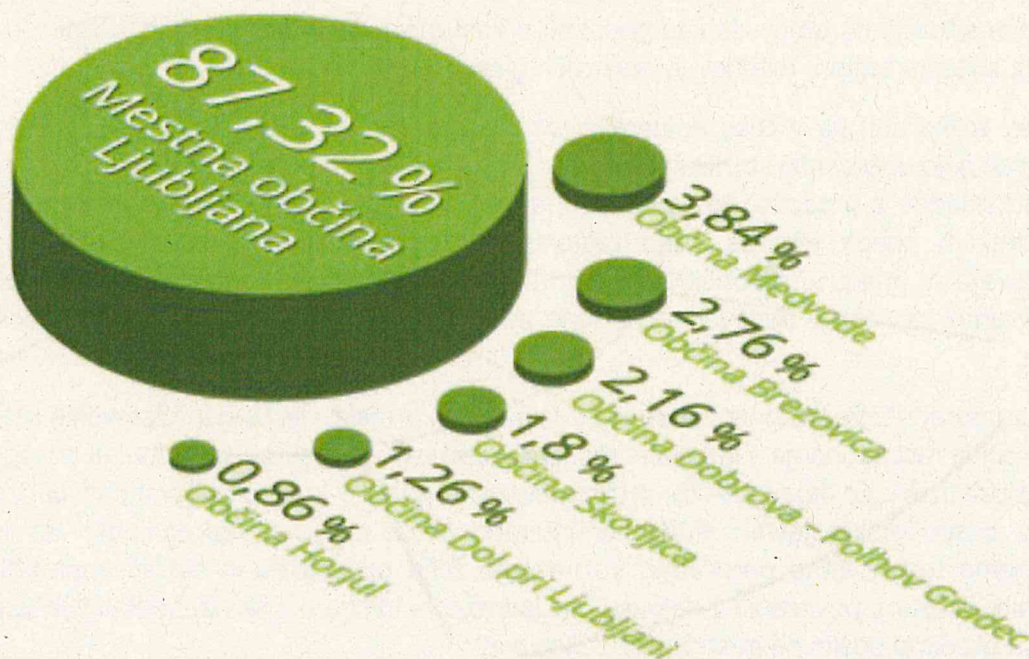
Odnos z uporabniki že vrsto let vodimo kot dolgoročen projekt, sestavljen iz številnih aktivnosti, katerih cilj je rast zaupanja v kakovost storitev in zanesljivost oskrbe s storitvami gospodarskih javnih služb in drugih dejavnosti ter prepoznavnost izvajalcev le-teh. Zadovoljstvo uporabnikov storitev gospodarskih javnih služb kontinuirano in sistematično spremljamo ter izsledke vključujemo tudi v letno poročanje. Poznavanje želja oz. potreb in stališč uporabnikov do aktualnih vprašanj, povezanih z delovanjem Javnega holdinga oz. javnih podjetij, je temelj, na katerem gradimo poslovne in strateške odločitve.

Tudi v letu 2021 smo panelno raziskavo izvedli štirikrat, tj. spomladi, poleti, jeseni in pozimi. V želji uporabnikom zagotavljati informacije na način, ki jim najbolj ustreza, ter vsebine, ki jih najbolj zanimajo, smo sodelujoče v panelni raziskavi povprašali za mnenje. Anketiranci želijo informacije o Javnem holdingu in odvisnih družbah spremljati v Reviji Ljubljana (26,6 %), 15,9 % na spletnih straneh, 11,4 % na radiu in televiziji, 11,4 % vprašanih na socialnih omrežjih, 9,8 % na zadnjih straneh položnic in 8,1 % v zloženkah in brošurah. Anketirance najbolj zanimajo informacije o novostih (45,1 %), cenah storitev (34,3 %), načinih sporočanja sprememb stanja (9,8 %), 1,4 % anketirancev zanima vse, 6,4 % vprašanih pa informacij ne potrebuje.

8. Odgovornost do občin družbenic

Javni holding permanentno pozornost namenja aktivnemu in učinkovitemu sodelovanju z občinami, tako na področju investicij, kot pri oblikovanju lokalne zakonodaje. Usklajevanje investicij s sočasnimi posegi v prostor je trajno vodilo Javnega holdinga. Ob tem je nujno zavedanje, da številne in raznotere temeljne dejavnosti na področju gospodarskih javnih služb, ki jih opravljajo javna podjetja, in podporne strokovne storitve tem temeljnim dejavnostim, ki jih opravljamo v Javnem holdingu, skupaj tvorijo celovito in kakovostno izvajanje gospodarskih javnih služb na območju Mestne občine Ljubljana in primestnih občin.

Zagotavljamo enakopravno obravnavo vseh družbenikov, ki izvršujejo svoje pravice v skladu z veljavno zakonodajo in družbeno pogodbo. Družbeniki imajo odločilen vpliv pri temeljnih razvojnih usmeritvah Javnega holdinga.



Slika 7: Občine lastnice Javnega holdinga.

Skupščina družbe, ki jo sestavljajo vsi družbeniki, je v preteklem letu odločala o številnih zadevah iz svoje pristojnosti. Obravnavala je tudi poročila oz. informacijo o poslovanju, v sklopu česar se je seznanila tudi z vplivi epidemije COVID-19 na poslovanje družb v skupini. Vsi sklepi Skupščine Javnega holdinga v letu 2021 so bili sprejeti soglasno.

Operativno izvajanje protikoronskih ukrepov je tudi v letu 2021 terjalo dosledno koordinacijo in usklajeno komunikacijo znotraj skupine Javni holding, kot tudi z Mestno občino Ljubljana. Usklajeni ukrepi so se redno sprejemali, pri čemer je bilo zagotovljeno tudi usklajeno komuniciranje javnih podjetij, Javnega holdinga in Mestne občine Ljubljana z različnimi javnostmi.

Javni holding je tudi sodeloval in koordiniral vsebinske dopolnitve javnih podjetij pri pripravi idejnega osnutka dokumenta Vizija Ljubljana 2045, ki ga je obravnaval tudi kolegij direktorice Javnega holdinga in direktorjev javnih podjetij.

9. Odgovornost do okolja

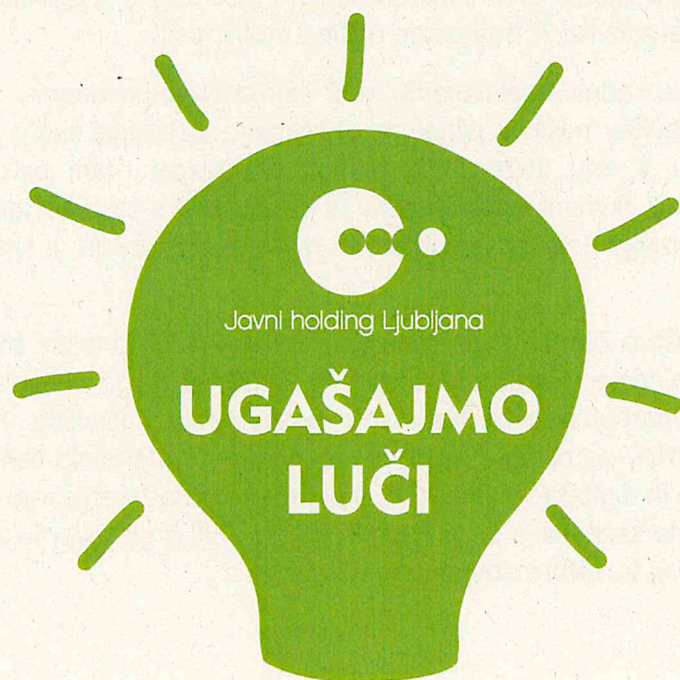
Okoljski vidik poslovanja je izjemno pomemben, kar velja še toliko bolj na področju izvajanja gospodarskih javnih služb. Odvisne družbe spremljamo in podpiramo pri standardizaciji in implementaciji novih tehnologij, ki so zdravju in okolju prijaznejše. Skrb za ohranjanje in izboljševanje naravnega in delovnega okolja predstavlja velik del družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja celotne skupine Javni holding.

Da v Javnem holdingu dosledno upoštevamo okoljski vidik, izhaja že iz vsakodnevnih opravil, npr. redno ločujemo odpadke, pri čemer smo ukinili praznjenje košev po pisarnah in s tem dali še večji poudarek skupnim ekološkim otokom, ki so nameščeni v poslovni stavbi. Prizadevamo si, da tiskamo le, kadar je to potrebno, pri čemer uporabljamo eko papir. S

sistematičnim izvajanjem trajnostno naravnega razvoja informacijskega sistema za vse družbe v skupini zasledujemo zmanjševanje papirnega poslovanja, e-obvladovanje vhodno izhodne pošte, uvedbo elektronskega arhiviranja ter e-računa in spodbujanje e-plačevanja. Namesto številnih tiskalnikov po pisarnah imamo nameščene mrežne tiskalnike oz. multifunkcijske naprave v skupnih prostorih, kar je tudi energetsko prijaznejše. Poseben poudarek namenjamo zelenemu javnemu naročanju. Sodelavcem omogočamo uporabo okolju in zdravju prijaznejših prevoznih sredstev za opravljanje krajših službenih poti, in sicer sta bila v letu 2021 za te namene na razpolago električni skuter in električno kolo, dodatno pa je za uporabo v letošnjem letu bilo nabavljeno še eno električno kolo. Podpiramo uporabo koles tudi za prihod na delo in odhod z dela oz. obiske, zato sta za sodelavce in obiskovalce zagotovljena prostora z nadstreškom in stojali za shranjevanje koles. Za službene poti je v voznem parku družbe na razpolago tudi električni avto.

Poudarek namenjamo tudi energetski učinkovitosti naprav, ki jih redno vzdržujemo, servisiramo in v izogib novim nabavam, v primerih, v katerih je to možno in smiselno, naprave popravljamo. V letu 2021 smo z novimi multifunkcijskimi napravami dosegli nižjo porabo v mirovanju iz 2,1 W na 0,6 W, razen pri eni napravi, kjer se je zaradi povečanja končne zmogljivosti poraba v mirovanju minimalno povečala (z 0,6 W na 0,7 W). Poslovno stavbo oz. poslovne prostore imamo v najemu, zato z najemodajalcem redno sodelujemo tudi pri prizadevanjih za čim večjo možno energetsko učinkovitost naprav in stavbe, ki je v domeni najemodajalca.

V poslovni stavbi, v kateri domujemo, smo pri stikalih namestili lične nalepke »Ugašajmo luči«. S tem želimo opozoriti na zmanjšanje uporabe luči oz. električne energije v največji možni meri.



Slika 8: Nalepka »Ugašajmo luči«.

Podpiramo prenos dobrih praks, zato smo se prijavi na razpis za priznanja Mesta mestom, ki ga je razpisal Inštitut za politike prostora. Predstavili smo zeleno in okolju prijazno javno naročilo pisarniškega papirja in higienskih papirnatih proizvodov v Javnem holdingu in odvisnih javnih podjetjih, ki je bilo v začetku 2021 prepoznano in nagrajeno kot dobra praksa trajnostnega urbanega razvoja z naslednjo utemeljitvijo: »Sistem skupnega in zelenega javnega naročanja predstavlja velik potencial za vse občine, ki imajo moč s pametnim javnim naročanjem vlagati v lokalni in zeleni razvoj. Poleg tega je navdušujoča vzpostavitev cikla z zbiranjem sekundarnih odpadkov in predelavo lastnih surovin.«. Z zelenim javnim naročanjem pisarniškega in higienskega papirja potrjujemo vsakodnevno sledenje načelom trajnostnega razvoja in krožnega gospodarstva, saj skrbimo za zapiranje lokalnih snovnih tokov in spodbujamo zeleno gospodarstvo oz. trajnostni razvoj. Prehod na uporabo enega od najbolj trajnostnih higienskih papirjev (papirnate brisače in toaletni papir) prinaša velike prihranke okolju, saj je trajnostni higienski papir na inovativen način izdelan iz reciklirane sestavljene embalaže mleka ter sokov, brez uporabe človeku in naravi škodljivih substanc. Vir pridobivanja celuloze ni les, ampak že uporabljena reciklirana vlakna in odpadna embalaža. Z uporabo predelane odpadne embalaže pripomoremo k ohranjanju dreves in zmanjševanju emisij CO₂. Z dobro prakso smo začeli že leta 2015, leta 2019 pa se je zgledu nabave trajnostnega higienskega materiala pridružila tudi celotna Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, vse četrtne skupnosti ter nekateri vrtci, osnovne šole in javni zavodi v Mestni občini Ljubljana. Nagrajeno prakso smo aprila 2021 predstavili na sejmu dobrih praks Mesta mestom, katerega namen je izmenjava dobrih praks in izkušenj mest, vključena pa je tudi v Katalog dobrih praks slovenskih mest za trajnostni urbani razvoj #3.

Kljub neugodnim epidemiološkim razmeram smo se, z upoštevanjem vseh ukrepov oz. priporočil pristojnih organov, tudi v preteklem letu pridružili tradicionalni čistilni akciji »Za lepšo Ljubljano«. Kot predhodna leta, smo se tudi v letu 2021 (pro)aktivno priključili kampanji za spodbujanje trajnostne mobilnosti »Evropski teden mobilnosti«, ki izpostavlja priložnost, da za prevoz izberemo alternativne in trajnostne načine mobilnosti.

Z javnimi podjetji se redno udeležujemo tudi sejma Narava-zdravje, saj nam daje dobro priložnost za predstavitev naših vrednot za ohranjanje zelenega okolja in animacijo mlajših obiskovalcev sejma. V letu 2020 je bil sejem odpovedan, lani oktobra pa okoliščinam prilagojeno izveden. Z javnimi podjetji smo se predstavili s taktilno igro »Ti začni!«, ki na zanimiv način predstavlja dejavnost podjetij in trajnostna vedenja, s katerimi lahko gradimo zeleno prihodnost.

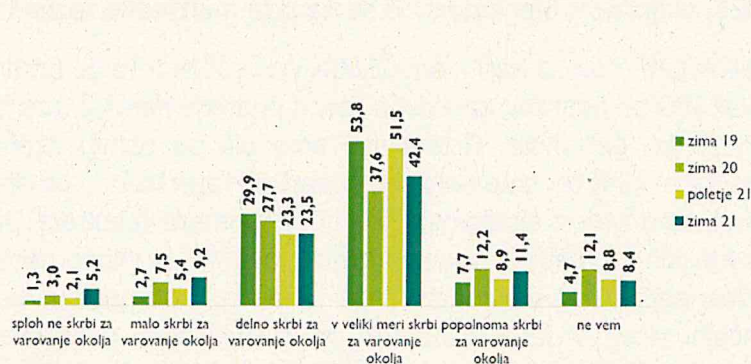
Podprli smo tudi Društvo Zelenih nadzornikov, ki aktivno skrbi za lepše okolje in Projekt Zeleni pingvin, zmagovalno idejo Climathona Ljubljana 2020, ki ga je organizirala Mestna občina Ljubljana in CER – partnerstvo za trajnostno gospodarstvo. Projekt, v katerem sodelujejo ljubljanske šole in vrtci, se nanaša na uporabo pametnih digitalnih tehnologij, ki skozi igro otroke učijo okoljske in digitalne pismenosti, s poudarkom na zmanjšanju mestnega ogljičnega odtisa. Sodelavce smo seznanili s projektom in jih povabili h glasovanju za ta projekt, ki se je uvrstil med pet najbolj transformativnih idej na svetu.

V panelni raziskavi spremljamo tudi mnenje anketirancev o odnosu Javnega holdinga in javnih podjetij do okolja. Iz spodnjih grafičnih prikazov je razvidno, da anketiranci skrb za varovanje okolja na lestvici 1 do 5 ocenjujejo s povprečno oceno 3,50, aktivnosti in ukrepe v zvezi z varovanjem okolja pa s povprečno oceno 3,24.

VAROVANJE OKOLJA - SKRB

Kako uspešno družba Javni holding Ljubljana in odvisne družbe v skupini (Energetika Ljubljana, Ljubljanski potniški promet in Vodovod Kanalizacija Snaga) ter javni podjetji ŽALE in Ljubljanska parkirišča in tržnice skrbijo za varovanje okolja in povečujejo njegovo kakovost?

Podatki v % n=500



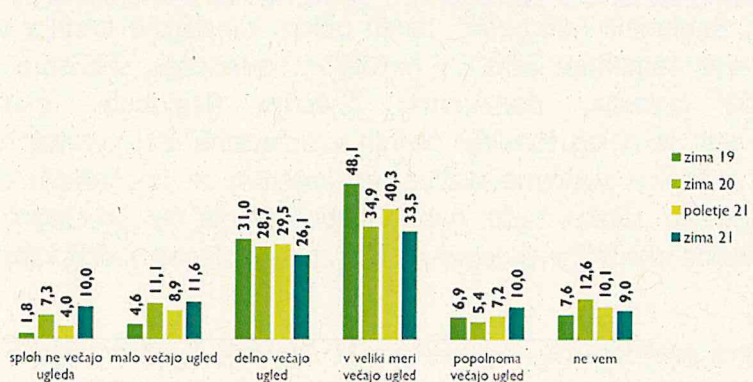
Dobra polovica (53,8 %) anketirancev meni, da družba Javni holding Ljubljana in odvisne družbe v skupini ter JP LPT in ŽALE, v veliki meri oz. popolnoma skrbijo za varovanje okolja, medtem ko jih sedmina (14,4 %) meni, da je skrbi za varovanje okolja premalo oz. je sploh ni. Povprečna ocena skrbi za varovanje okolja znaša 3,50.

Slika 9: Rezultati panela »Varovanje okolja – skrb«.

VAROVANJE OKOLJA - AKTIVNOSTI IN UKREPI

V kolikšni meri aktivnosti in ukrepi, ki jih Javni holding Ljubljana in odvisne družbe v skupini (Energetika Ljubljana, Ljubljanski potniški promet in Vodovod Kanalizacija Snaga) ter javni podjetji ŽALE in Ljubljanska parkirišča in tržnice izvajajo z namenom varovanja okolja in povečevanja njegove kakovosti večajo njihov ugled?

Podatki v % n=500



Povprečna ocena v kolikšni meri izvajanje aktivnosti in ukrepov na področju varovanja okolja vpliva na ugled znaša 3,24, pri čemer 43,5 % anketirancev meni, da družba Javni holding Ljubljana in odvisne družbe v skupini ter JP LPT in ŽALE v veliki meri oz. popolnoma večajo ugled z izvajanjem aktivnosti in ukrepov na področju varovanja okolja, 21,6 % vprašanih meni, da s takšnim izvajanjem ne večajo ali malo večajo ugled, 26,1 % pa meni, da delno večajo ugled.

Slika 10: Rezultati panela »Varovanje okolja – aktivnosti in ukrepi«.

10. Drugi družbeno odgovorni poudarki

Konec leta 2020 smo se odločili, da se pridružimo projektu Rdečega križa »Topel obrok za vse«, kar je bilo realizirano v začetku leta 2021. V sklopu tega dobrodelnega projekta so bili brezplačno zagotovljeni obroki za družine oz. posameznike, ki si tega ne morejo privoščiti zaradi socialne ogroženosti.

V Javnem holdingu in odvisnih družbah posebno pozornost namenjamo upravljanju s tveganji za učinkovito doseganje ciljev na občutljivem področju delovanja gospodarskih javnih služb, kar je zaradi COVID-19 okoliščin še toliko bolj nujno. Na podlagi ponovnih ocen tveganj v družbi smo ažurirali register tveganj 2021, vključno s tveganjem, ki se nanaša na izredne razmere.

Preteklo leto smo izpolnili vprašalnik LPP d.o.o. z naslovom Okolje/Varnost in zdravje pri delu. Skladno z opisi procesov in navodili ISO standardov navedeno javno podjetje namreč ocenjuje največje in pomembne dobavitelje oz. deležnike. Ocenjevali smo bili po osmih različnih kriterijih in smo prejeli vse možne točke (24) ter smo tako kot dobavitelj razvrščeni v bonitetni razred A – zelo ustreza. Sodelovali smo tudi v akademski študiji Ekonomske fakultete UL, s katero so ocenjevali razvoj slovenskih podjetij z vseh vidikov trajnosti – ekonomskega, okoljskega (ekološkega) in družbenega, v raziskavi Centra za mednarodno sodelovanje in razvoj o dostopnosti do finančnih virov v letu 2021 ter pri statističnem raziskovanju Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih v podjetjih za leto 2020, ki ga je izvedel SURS.

Javna podjetja, za katera opravljamo strokovno tehnične naloge, smo v sodelovanju z Mestno občino Ljubljana obveščali o odprtih EU razpisih, s poudarkom na okoljskih oz. trajnostnih tematikah, npr. narava in biotska raznovrstnost, krožno gospodarstvo, prehod na čisto energijo ipd. Z javnimi podjetji smo sodelovali tudi pri zbiru in predložitvi podatkov o voznih parkih za Mestno občino Ljubljano, ki so bili v sklopu Lokalnega energetskega koncepta vključeni v analizo rabe energije v prometu na območju Mestne občine Ljubljana.

Z najemodajalcem poslovne stavbe, ki jo imamo v najemu, redno sodelujemo in si s skupnimi močmi prizadevamo za čim bolj prijazno delovno okolje in energetske učinkovitost stavbe. Tako smo se v bližnji preteklosti posvetili meritvam radona v določenih pritličnih prostorih in prisilnemu prezračevanju, etapni zamenjavi (alergenih) talnih oblog, zamenjavi svetil v več skupnih prostorih z manj potratnimi, zamenjavi žaluzij v najvišjem nadstropju, servisom oz. popravilom ogrevalno/hladilnega sistema, dodatnemu čiščenju (legionela, glavne kanalizacijske cevi) itd. Preteklo leto je poleg številnih rednih vzdrževalnih del potekal tudi pregled za izdelavo energetske izkaznice poslovne stavbe, pri katerem se upoštevajo tudi predlogi za implementacijo energetske učinkovitejših naprav. Upoštevanje teh predlogov je glede na finančne in druge relevantne okoliščine predvideno pri izdelavi planov vzdrževanja v prihodnjih letih.

Tudi v preteklem letu smo obdobjno izdali interno revijo Urban, ki vključuje številne trajnostne in družbeno odgovorne poudarke ter v tej smeri dodatno spodbuja aktivnosti sodelavcev, npr. predstavili smo, kako izboljšati odnos do mestnega gozda, kako spremeniti potovalne navade, pojasnili smo abecedo evropskih (trajnostnih) projektov, izmed katerih smo jih kar nekaj tudi predstavili, npr. projekt Applause – od škodljivih do uporabnih tujerodnih rastlin z aktivnim vključevanjem prebivalcev, predstavili smo knjižnico REČI za izposojanje stvari, Civitas Elan, evropski teden mobilnosti itd. Poletna številka je bila v celoti posvečena vodi, pitni in odpadni. Še posebej pa smo ponosni, da se je interna revija Urban uvrstila med finaliste »2021 Content Marketing Awards« oz. med tri najboljše interne revije na svetu in je prejela plaketo na področju »62 – Distribution – Internal/Employee Publication«.

11. Zavezani družbeni odgovornosti

Standardom upravljanja in nadzora, ki smo jih postavili s Kodeksom upravljanja družbe Javni holding in odvisnih družb, katerega del je tudi Etični kodeks, smo sledili tudi v letu 2021, s čimer smo tudi prispevali k transparentnemu in učinkovitemu sistemu korporativnega upravljanja skupine.

Ob upoštevanju visokih etičnih in moralnih načel, predvsem pa s spoštovanjem vseh deležnikov, bomo še naprej v največji možni meri sledili načelom trajnostnega razvoja in krožnega gospodarstva ter družbene odgovornosti nasploh. Z implementacijo izbranih ukrepov DOD bomo nadgradili naše družbeno odgovorne aktivnosti in napredovali v smeri pridobitve krovnega naprednega certifikata DOD.

Zavedanje o dobrobiti družbenega in naravnega okolja bo še naprej pomembno vodilo pri našem vsakodnevnem delu in poslovnih odločitvah. Družbena odgovornost ni zgolj cilj, temveč pot. Pot, na katero mora stopiti celotna družba.

Ljubljana, 29. marec 2022

Zdenka Grozde

Direktorica



Javni holding Ljubljana
JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o.
Verovškova ulica 70, 1000 Ljubljana

