



Javni holding Ljubljana

 energetika ljubljana

 VODOVOD  
KANALIZACIJA  
SNAGA

 LPP

# LETNO POROČILO 2025

Ljubljana, april 2026



# KAZALO

<b>1</b>	<b>UVOD .....</b>	<b>1</b>
1.1	PREDSTAVITEV DRUŽBE .....	1
1.2	IZJAVA O UPRAVLJANJU .....	8
1.3	POROČILO POSLOVODSTVA .....	13
1.4	POROČILO NADZORNEGA SVETA .....	15
1.4.1	<i>Sestava nadzornega sveta v letu 2025 .....</i>	<i>15</i>
1.4.2	<i>Delovanje nadzornega sveta v letu 2025 .....</i>	<i>15</i>
1.4.3	<i>Pomembnejša gradiva in teme, obravnavane na sejah nadzornega sveta v letu 2025 .....</i>	<i>15</i>
1.4.4	<i>Pomembnejši poudarki iz sej nadzornega sveta v letu 2025 .....</i>	<i>17</i>
1.4.5	<i>Poročilo o delu revizijske komisije nadzornega sveta v letu 2025 .....</i>	<i>18</i>
1.4.6	<i>Sestava revizijske komisije v letu 2025 .....</i>	<i>19</i>
1.4.7	<i>Delovanje revizijske komisije v letu 2025 .....</i>	<i>19</i>
1.4.8	<i>Pomembnejše naloge in obravnavane teme na sejah revizijske komisije v letu 2025 .....</i>	<i>19</i>
1.4.9	<i>Sklepna ugotovitev o delu nadzornega sveta in revizijske komisije v letu 2025 .....</i>	<i>21</i>
1.4.10	<i>Preveritev Letnega poročila za leto 2025 .....</i>	<i>21</i>
1.4.11	<i>Sklepi .....</i>	<i>22</i>
<b>2</b>	<b>POSLOVNO POROČILO .....</b>	<b>23</b>
2.1	GOSPODARSKA GIBANJA .....	23
2.2	URESNIČEVANJE NAČRTOVANIH CILJEV IN NALOG .....	23
2.3	ZADOVOLJSTVO UPORABNIKOV .....	27
2.4	POSLOVANJE DRUŽBE .....	29
2.4.1	<i>Analiza poslovanja .....</i>	<i>29</i>
2.4.2	<i>Pomembnejši kazalniki poslovanja in finančnega stanja .....</i>	<i>35</i>
2.4.3	<i>Upravljanje s tveganji in priložnostmi .....</i>	<i>35</i>
2.5	POROČILO O IZVAJANJU DEJAVNOSTI .....	42
2.6	POROČILO O NALOŽBENI DEJAVNOSTI .....	49
2.7	RAZISKAVE IN RAZVOJ .....	49
2.8	JAVNA NAROČILA .....	49
2.9	UPRAVLJANJE S KADRI .....	50
2.10	VARSTVO OKOLJA .....	54
2.11	DRUŽBENA ODGOVORNOST .....	54
2.12	RAZVOJNE USMERITVE .....	56
2.13	POMEMBNEJŠI POSLOVNI DOGODKI PO KONCU POSLOVNEGA LETA .....	57
<b>3</b>	<b>RAČUNOVODSKO POROČILO .....</b>	<b>58</b>
3.1	LOČENI RAČUNOVODSKI IZKAZI .....	58
3.1.1	<i>Ločena bilanca stanja .....</i>	<i>58</i>
3.1.2	<i>Ločen izkaz poslovnega izida .....</i>	<i>60</i>
3.1.3	<i>Ločen izkaz drugega vseobsegajočega donosa .....</i>	<i>61</i>
3.1.4	<i>Ločen izkaz denarnih tokov .....</i>	<i>61</i>
3.1.5	<i>Ločen izkaz gibanja kapitala .....</i>	<i>62</i>
3.1.6	<i>Izkaz bilančnega dobička .....</i>	<i>63</i>
3.1.7	<i>Predlog razdelitve bilančnega dobička .....</i>	<i>63</i>
3.2	RAZKRITJA POSTAVK V RAČUNOVODSKIH IZKAZIH .....	64
3.2.1	<i>Pomembne informacije o računovodskih usmeritvah .....</i>	<i>64</i>
3.2.2	<i>Pojasnila k bilanci stanja .....</i>	<i>71</i>
3.2.2.1	<i>Neopredmetena sredstva in dolgoročne aktivne časovne razmejitev .....</i>	<i>71</i>
3.2.2.2	<i>Opredmetena osnovna sredstva .....</i>	<i>72</i>
3.2.2.3	<i>Dolgoročne finančne naložbe .....</i>	<i>74</i>
3.2.2.4	<i>Kratkoročne poslovne terjatve .....</i>	<i>75</i>
3.2.2.5	<i>Denarna sredstva .....</i>	<i>75</i>
3.2.2.6	<i>Kapital .....</i>	<i>75</i>
3.2.2.7	<i>Rezervacije in dolgoročne pasivne časovne razmejitev .....</i>	<i>76</i>
3.2.2.8	<i>Dolgoročne finančne obveznosti .....</i>	<i>78</i>
3.2.2.9	<i>Kratkoročne finančne obveznosti .....</i>	<i>78</i>

3.2.2.10	Kratkoročne poslovne obveznosti .....	79
<b>3.2.3</b>	<b>Pojasnila k izkazu poslovnega izida .....</b>	<b>80</b>
3.2.3.1	Čisti prihodki od prodaje .....	80
3.2.3.2	Drugi poslovni prihodki .....	80
3.2.3.3	Stroški blaga, materiala in storitev .....	81
3.2.3.4	Stroški dela .....	81
3.2.3.5	Amortizacija in prevrednotovalni poslovni odhodki pri neopredmetenih sredstvih, opredmetenih osnovnih sredstvih in sredstvih s pravico do uporabe sredstev .....	82
3.2.3.6	Drugi poslovni odhodki .....	83
3.2.3.7	Finančni prihodki iz deležev .....	83
3.2.3.8	Davek iz dobička in odloženi davki .....	83
3.2.3.9	Stroški po funkcionalnih skupinah .....	83
<b>3.2.4</b>	<b>Pojasnila k izkazu drugega vseobsegajočega donosa .....</b>	<b>84</b>
<b>3.2.5</b>	<b>Pojasnila k izkazu denarnih tokov .....</b>	<b>84</b>
3.2.5.1	Pogojna sredstva in obveznosti .....	85
3.2.5.2	Posli s povezanimi osebami .....	85
<b>3.2.6</b>	<b>Razmerja z revizorjem .....</b>	<b>86</b>
3.2.6.1	Finančna tveganja .....	86
3.2.6.2	Poslovni dogodki po dnevu bilance stanja .....	88
<b>3.3</b>	<b>IZJAVA POSLOVODSTVA .....</b>	<b>88</b>
<b>3.4</b>	<b>POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA .....</b>	<b>89</b>

## Pomembnejši podatki in nekateri kazalci poslovanja družbe

	LETO 2025	LETO 2024	LETO 2023	LETO 2022
<b>IZ BILANCE STANJA NA DAN 31.12. (v EUR)</b>				
Bilančna vsota	197.298.588	189.106.305	187.679.358	188.841.176
Neopredmet. in opredmet. sredstva.	4.652.093	1.899.193	2.098.629	2.311.678
Finančne naložbe	191.027.282	185.634.280	183.634.280	183.134.280
Terjatve	1.132.655	934.735	1.107.091	738.348
Denarna sredstva in kratkoročne AČR	486.558	638.097	839.357	2.656.870
Kapital	180.551.262	176.251.433	170.631.008	174.515.695
Rezervacije in dolgoročne PČR	2.280.023	2.224.119	1.499.295	1.267.795
Dolgoročne in kratkoročne obveznosti:	13.957.199	10.168.568	15.096.007	12.649.355
- Finančne obveznosti - banke	6.210.659	2.010.282	417	0
- Finančne obveznosti - do drugih	0	0	1.006.120	0
- Finančne obveznosti - iz najemov osnovnih sredstev	3.940.741	1.249.153	1.541.727	1.848.243
- Poslovne obveznosti do odvisnih družb po pogodbi o obvladovanju	1.685.875	4.621.157	4.707.256	9.034.102
- Ostale obveznosti (poslovne, ostale)	2.119.924	2.287.976	7.840.487	1.767.010
Kratkoročne PČR	510.104	462.185	453.048	408.331
<b>IZ IZKAZA POSLOVNEGA IZIDA ZA LETO (v EUR)</b>				
Prihodki iz poslovanja	17.323.396	14.945.299	13.910.470	12.999.019
Odhodki iz poslovanja (brez odhodkov po pogodbi o obvladovanju)	15.750.510	14.293.716	12.866.110	11.464.928
Odhodki iz poslovanja po pogodbi o obvladovanju	1.685.875	2.413.901	4.707.256	7.276.104
Rezultat iz poslovanja (EBIT)	-112.989	-1.762.318	-3.662.896	-5.742.013
Amortizacija:	738.600	560.158	508.357	470.012
- Amortizacija od lastnih osnovnih sredstev	302.175	264.645	211.711	164.930
- Amortizacija od najetih osnovnih sredstev	436.425	295.513	296.646	305.082
Rezultat iz poslovanja pred odbitjem amortizacije (EBITDA)*	189.186	-1.497.673	-3.451.185	-5.577.083
Rezultat iz finančnega in izrednega poslovanja	4.540.262	7.651.040	-46.469	6.815.338
Čisti dobiček/izguba poslovnega leta	4.410.520	5.888.722	-3.709.365	1.073.325
<b>STROŠKI DELA IN PLAČ ZA LETO</b>				
Stroški dela v EUR	12.641.348	12.093.035	11.036.073	9.892.067
Stroški plač v EUR	9.208.895	8.505.181	8.028.484	7.318.242
Povprečno število zaposlenih iz ur	195,15	194,67	194,95	197,08
Povprečna bruto plača na zaposlenega iz ur v EUR	3.932,40	3.640,85	3.431,86	3.094,45
Povprečna stopnja izobrazbe**	6,2	6,2	6,2	6,2
<b>REALIZIRANE INVESTICIJE V LETU (v EUR)</b>	358.162	358.526	315.217	260.407
<b>KAZALNIKI POSLOVANJA DRUŽBE ZA LETO</b>				
Koeficient gospodarnosti poslovanja	0,99	0,89	0,79	0,69
Čista donosnost kapitala (v %)	2,5	3,4	-2,1	0,6
<b>ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DAN 31. 12.</b>	198	200	200	203
<b>POVPREČNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU</b>	200,4	198,7	198,8	201,0

\* Rezultat iz poslovanja pred odbitjem amortizacije (EBITDA) je rezultat iz poslovanja (EBIT), povečan za amortizacijo od lastnih osnovnih sredstev.

\*\*V letu 2025 smo posodobili metodologijo izračuna povprečne stopnje izobrazbe. Izračun sedaj temelji na stopnjah izobrazbe od 1 do 8, medtem ko so bile v preteklih letih upoštewane stopnje izobrazbe po starem šolskem sistemu (od 1 do 9). Podatki za pretekla leta so preračunani po enaki metodologiji.



# 1 UVOD

## 1.1 Predstavitev družbe

Družba: JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o., družba za izvajanje strokovnih in razvojnih nalog na področju gospodarskih javnih služb (skrajšan naziv: JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o.)

Naslov: Verovškova ulica 70, 1000 Ljubljana

Telefon: 01 474 08 16

E-pošta: [info@jhl.si](mailto:info@jhl.si)  
Spletna stran: <http://www.jhl.si>

Matična številka: 5860199000  
Davčna številka: SI57209294  
Šifra dejavnosti: 70.100 Dejavnost uprav podjetij

Osnovni kapital: 151.446.841,00 EUR  
Št. registrskega vložka pri Okrožnem sodišču v Ljubljani: 1/25680/00

Družba JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o. nima podružnic.

## Poslanstvo in dejavnosti družbe

**JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o. (v nadaljevanju: Javni holding) je strateško povezovalna in usmerjevalna družba, ki zagotavlja enotno upravljanje in razvoj Skupine Javni holding Ljubljana (v nadaljevanju: Skupina Javni holding). V tej vlogi povezujemo ključne gospodarske javne službe odvisnih družb v Skupini Javni holding, vključno z njihovimi tržnimi dejavnostmi, na območju ljubljanske urbane regije v učinkovit in zanesljiv storitveni sistem.**

Z zanesljivim, strokovnim in učinkovitim izvajanjem strokovno-tehničnih in organizacijskih storitev, ki obsegajo finančno računovodske storitve, kadrovske storitve, pravne storitve, storitve informatike in storitve javnega naročanja za odvisne družbe JAVNO PODJETJE ENERGETIKA LJUBLJANA d.o.o. (v nadaljevanju: Energetika Ljubljana), JAVNO PODJETJE VODOVOD KANALIZACIJA SNAGA d.o.o. (v nadaljevanju: VOKA SNAGA) in JAVNO PODJETJE LJUBLJANSKI POTNIŠKI PROMET, d.o.o. (v nadaljevanju: LPP), in za družbi Javno podjetje Ljubljanska parkirišča in tržnice, d.o.o. (v nadaljevanju: LPT), ter ŽALE Javno podjetje d.o.o. (v nadaljevanju: Žale), izvajanjem razvoja teh storitev ter strokovnim in poslovnim povezovanjem teh družb kot izvajalcev gospodarskih javnih služb, skrbimo, da vse družbe zanesljivo in učinkovito izvajajo njihove ključne dejavnosti.

Namen družbe Javni holding je izvajanje upravljalvske funkcije obvladujoče družbe ter zagotavljanje strokovne, razvojne in operativne podpore družbam v Skupini Javni holding. Strokovno-tehnične storitve za javna podjetja vključujejo odgovornost in skrb za upravljanje s kadri, kakor tudi skrb za enotne informacijske rešitve, vodenje postopkov velikih javnih naročil, pravno zastopanje v vseh postopkih in drugo svetovanje, notranje revidiranje delovanja procesov, spremljanje poslovanja javnih podjetij, zagotavljanje virov financiranja, priprava enotnih izhodišč za pripravo letnih poročil, obdobjnih poročil in poslovnih načrtov, spremljanje izvajanja cenovne politike, enotno informiranje uporabnikov storitev javnih podjetij in obsežno

poročanje ustanoviteljem, nadzornemu svetu, revizijski komisiji ter drugim, tako notranjim kot zunanjim uporabnikom informacij.

V okviru pogodbenega koncerna v družbi zagotavljamo usklajeno poslovno odločanje, nadzor nad poslovanjem odvisnih družb ter uresničevanje sinergijskih učinkov na ravni Skupine Javni holding. Zagotavljamo tudi enotno politiko komuniciranja z javnostmi, usklajeno komuniciranje z uporabniki storitev ter celovito poročanje ustanoviteljem, nadzornemu svetu, revizijski komisiji ter drugim deležnikom. S pogodbenim koncernom je družba Javni holding prevzela pomembno vlogo v strateškem usmerjanju družb v Skupini Javni holding in okrepila skrbniško funkcijo zlasti nad strateškimi investicijami, pri čemer so ključni cilji koncerna usmerjeni v učinkovito poslovno odločanje za doseganje čim boljših poslovnih rezultatov in optimizacijo sinergijskih učinkov.

## **Statusne prelomnice**

- *Leto 1994: Ustanovitev Holdinga mesta Ljubljane, d.o.o.*

Naše poslanstvo se je začelo 24. 5. 1994, ko je Mesto Ljubljana z namenom zagotovitve učinkovitejšega, uspešnejšega in gospodarnejšega izvajanja javnih služb ustanovilo Holding mesta Ljubljane, d.o.o., družbo za upravljanje in gospodarjenje z javnimi podjetji. Mesto Ljubljana je s sklepom o ustanovitvi nanjo preneslo ustanoviteljske pravice in ji zagotovilo osnovni kapital s stvarnim vložkom-poslovnimi deleži v javnih podjetjih, katerih edini ustanovitelj in družbenik je bilo: JAVNO PODJETJE VODOVOD-KANALIZACIJA d.o.o., Javno podjetje Energetika Ljubljana d.o.o., SNAGA Javno podjetje d.o.o., JAVNO PODJETJE LJUBLJANSKI POTNIŠKI PROMET, d.o.o., JAVNO PODJETJE LJUBLJANSKE TRŽNICE d.o.o., ŽALE Javno podjetje, d.o.o., in PARKIRIŠČA JAVNO PODJETJE d.o.o.

- *Leto 2001: Družbena pogodba o ustanovitvi Holdinga Ljubljana*

Družbena pogodba o ustanovitvi Holdinga Ljubljane, je bila s strani univerzalnih pravnih naslednikov Mesta Ljubljane, podpisana junija 2001 po, v marcu 2001 sprejeti delitveni bilanci. Družba je bila dne 27. 6. 2001 vpisana v sodni register z novo firmo oziroma imenom Holding Ljubljana, družba za upravljanje in gospodarjenje z javnimi podjetji, d.o.o.

- *Leto 2004: Preimenovanje v JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o.*

Leta 2004 se je družba preimenovala v JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o., družba za izvajanje strokovnih in razvojnih nalog na področju gospodarskih javnih služb (v nadaljevanju Javni holding), hkrati pa je bil ustanovljen tudi Svet ustanoviteljev javnih podjetij, povezanih v Holding Ljubljana, d.o.o., kasneje preimenovan v Svet ustanoviteljev javnih podjetij, povezanih v JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o. (v nadaljevanju Svet ustanoviteljev), s katerim so občine prevzele izvrševanje ustanoviteljskih pravic v javnih podjetjih.

- *Leta 2008-2013: Prenos podpornih služb javnih podjetij na Javni holding*

V letu 2008 je skupščina družbe sprejela predlog povezovanja in poenotenja delovnih procesov in informatike javnih podjetij in družbe Javni holding ter v tem okviru potrdila model strateškega holdinga. V obdobju od leta 2008 do leta 2010 so se na tej podlagi izvajale aktivnosti povezovanja in poenotenja podpornih poslovnih funkcij javnih podjetij in družbe Javni holding, z namenom vzpostavitve modela strateškega holdinga. Te aktivnosti so potekale v dveh vsebinskih fazah: v prvi fazi je bil izveden prenos pravnih služb in služb za javna naročila VO-KA, Energetika Ljubljana, Snaga in LPP na družbo Javni holding, v drugi fazi pa še prenos funkcij s področja financ in računovodstva, kadrov ter informatike. S tem so bili vzpostavljeni ključni pogoji za delovanje strateškega holdinga. V nadaljnjem obdobju, zlasti v letih od 2011 do 2013, so se izvajale aktivnosti za nadaljnji prenos podpornih služb. Na podlagi sklepov pristojnih organov je bil najprej izveden prenos podpornih služb družbe TE-TOL na družbo Javni holding, z učinkom v začetku leta 2012. V nadaljevanju navedenega obdobja, v letu

2013, pa še prenos s strani LPT in Žale. Z družbami so bile sklenjene pogodbe o opravljanju strokovno-tehničnih in organizacijskih storitev za javna podjetja.

➤ *Leto 2014: Pripojitev družbe TE-TOL k družbi Energetika Ljubljana*

Kot pomembnejši mejnik je pripojitev družbe TERMOELEKTRARNA TOPLARNA LJUBLJANA d.o.o. (v nadaljevanju TE-TOL) kot prevzete družbe, k družbi Energetika Ljubljana, kot prevzemne družbe, dne 31. 1. 2014, s čimer je družba TE-TOL prenehala obstajati.

➤ *Leto 2019: Pripojitev družbe Snaga k družbi VO-KA*

V letu 2019 je bila v sodni register vpisana pripojitev družbe Snaga k družbi VO-KA in na tej podlagi je družba Snaga prenehala obstajati kot samostojna pravna oseba.

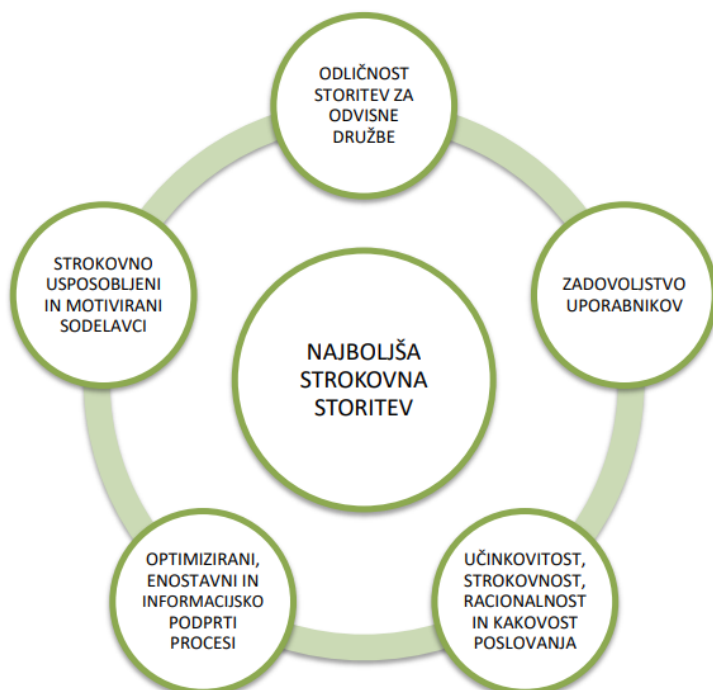
➤ *Leto 2021: Pogodbeni koncern*

5. 5. 2021 je bila med družbo Javni holding kot obvladujočo družbo ter družbami Energetika Ljubljana, VOKA SNAGA in LPP kot odvisnimi družbami sklenjena pogodba o obvladovanju, ki je začela veljati z vpisom v sodni register dne 13. 5. 2021. S tem je bil vzpostavljen pogodbeni koncern. V skladu z novelo Zakona o gospodarskih družbah (v nadaljevanju: ZGD-1) je bila imenovana tudi revizijska komisija nadzornega sveta družbe Javni holding, ki opravlja naloge revizijske komisije tudi za odvisne družbe v pogodbenem koncernu.

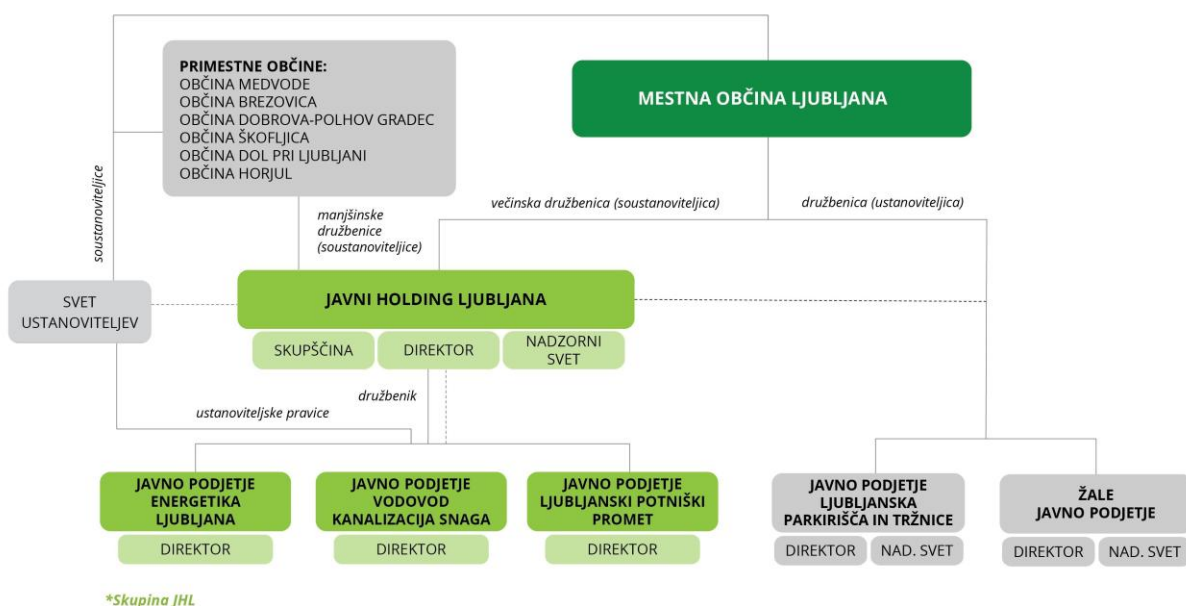
## Temeljne vrednote

Naše temeljne vrednote so:

- odličnost storitev za odvisne družbe
- zadovoljstvo uporabnikov
- učinkovitost, strokovnost, racionalnost in kakovost poslovanja
- optimizirani, enostavni in informacijsko podprti procesi
- strokovno usposobljeni in motivirani sodelavke in sodelavci



## Organiziranost



## Struktura lastništva kapitala

Osnovni kapital družbe Javni holding na dan 31. 12. 2025 znaša 151.446.841 EUR in ga sestavljajo osnovni vložki naslednjih družbenikov:

Družbenik	Vrednost osnovnega vložka	Delež družbenika
Mestna občina Ljubljana (MOL)	132.243.381,56 EUR	87,32 %
Občina Medvode	5.815.558,69 EUR	3,84 %
Občina Brezovica	4.179.932,81 EUR	2,76 %
Občina Dobrova - Polhov Gradec	3.271.251,77 EUR	2,16 %
Občina Škofljica	2.726.043,14 EUR	1,80 %
Občina Dol pri Ljubljani	1.908.230,20 EUR	1,26 %
Občina Horjul	1.302.442,83 EUR	0,86 %
<b>Skupaj</b>	<b>151.446.841,00 EUR</b>	<b>100,00%</b>

## Svet ustanoviteljev

Družba Javni holding opravlja tudi strokovne, organizacijske in administrativno-tehnične naloge za potrebe Sveta ustanoviteljev, ki je pristojen za izvrševanje ustanoviteljskih pravic občin v javnih podjetjih v Skupini Javni holding in za usklajevanje odločitev v zvezi z zagotavljanjem obveznih in izbirnih gospodarskih javnih služb.

Svet ustanoviteljev sestavljajo aktualni župani občin ustanoviteljic in je pristojen za odločanje o cenah oziroma tarifah za uporabo javnih dobrin, ki jih zagotavljajo javna podjetja, dajanje soglasij k nakupu oziroma odprodaji poslovnega deleža v drugi družbi, dajanje soglasij za najemanje kreditov in drugo zadolževanje, za obremenitev nepremičnin, ki je nad 5 % vrednosti osnovnega kapitala javnega podjetja, kot tudi odločanje o drugih zadevah v skladu z zakonodajo.

Svet ustanoviteljev se je v letu 2025 sestal na dveh rednih in dveh dopisnih sejah. Med drugim je na podlagi izdelanih elaboratov javnega podjetja VOKA SNAGA potrdil nove cene storitev

gospodarskih javnih služb ravnanja s pitno in odpadno vodo, zbiranja določenih vrst komunalnih odpadkov ter obdelave določenih vrst komunalnih odpadkov in odlaganja ostankov predelave ali odstranjevanja komunalnih odpadkov za leto 2025. Potrdil je tudi cene za obračun posebne storitve oskrbe s pitno vodo, odvajanja in čiščenja industrijske odpadne vode ter drugih posebnih storitev ravnanja z odpadno vodo. Sprejel je Metodologijo za obračun posebne storitve ravnanja z nekomunalnimi odpadki v RCERO LJUBLJANA ter potrdil cene za obračun te posebne storitve. Podal je soglasje k predlogom kratkoročnih zadolžitev javnih podjetij VOKA SNAGA, Energetika Ljubljana in LPP v letu 2025 pri bankah, za potrebe uravnavanja finančne likvidnosti in rednega poslovanja, in soglasje k predlogoma za dolgoročno zadolžitev javnih podjetij VOKA SNAGA in Energetika Ljubljana v letu 2025 pri bankah, za potrebe financiranja investicij oziroma refinanciranja kratkoročnih kreditov. Soglašal je s predlogom obnove kratkoročne zadolžitve javnega podjetja Energetika Ljubljana v januarju 2026. Člani Sveta ustanoviteljev so bili skladno z določili veljavnega Pravilnika o pogojih in postopkih zadolževanja javnih podjetij, povezanih v Javni holding Ljubljana, redno seznanjeni z obvestili o kreditnih pogojih zadolžitev javnih podjetij pri bankah za odobrene zadolžitve. Sprejeta sta bila Program zbiranja komunalnih odpadkov VOKA SNAGA za leto 2025 in Poročilo o delu Sveta ustanoviteljev za obdobje september 2024 – avgust 2025. Svet ustanoviteljev je v skladu z 42. členom Uredbe o odlagališčih odpadkov potrdil Izjavo upravljavca odlagališča, javnega podjetja VOKA SNAGA, za zagotovitev finančnega jamstva za izvedbo ukrepov, določenih v okoljevarstvenem dovoljenju za obratovanje Odlagališča nenevarnih odpadkov Barje za leto 2025. Člani Sveta ustanoviteljev so potrdili Sporazum o skupnem zagotavljanju izvajanja gospodarskih javnih služb oskrbe s pitno vodo in odvajanja odpadne vode v občini Ig in se seznanili z informacijo o izvajanju gospodarskih javnih služb oskrbe s pitno vodo in odvajanja in čiščenja komunalne in padavinske odpadne vode na celotnem območju Občine Brezovica s strani javnega podjetja VOKA SNAGA.

Vse sklepe v letu 2025 so člani Sveta ustanoviteljev sprejeli soglasno.

## **Organi vodenja in upravljanja**

V družbi Javni holding je vzpostavljen dvotirni sistem upravljanja, in sicer s poslovodstvom kot organom vodenja ter nadzornim svetom kot organom nadzora, ki ga sestavlja devet članov.

V maju 2021 je bila imenovana tudi revizijska komisija nadzornega sveta družbe, ki je bila v enaki sestavi ponovno imenovana januarja 2024. O imenovanju se je seznanila tudi skupščina družbe.

### *Poslovodstvo družbe*

Družba ima enega direktorja, ki vodi posle in zastopa družbo ter uresničuje sprejeto poslovno politiko družbe.

Funkcijo direktorja družbe Javni holding od 5. 1. 2023 dalje opravlja Kristof Mlakar. Skupščina družbe ga je imenovala za mandatno dobo petih let na seji dne 4. 1. 2023.

### *Nadzorni svet družbe*

Nadzorni svet družbe Javni holding ima devet članov, in sicer šest članov imenovanih s strani skupščine družbe na predlog MOL in tri člane imenovane s strani skupščine družbe na usklajen predlog (občinskih svetov) manjšinskih družbenikov.

Člani nadzornega sveta, imenovani na predlog MOL, so imenovani za mandatno dobo štirih let. Člani nadzornega sveta, imenovani na predlog (občinskih svetov) manjšinskih družbenikov, pa so imenovani za mandatno dobo dveh let po sistemu rotacije, tako da se v štirih letih izmenjajo

člani, imenovani na predlog vseh šestih manjšinskih družbenikov. Člani nadzornega sveta družbe so po poteku mandatne dobe lahko ponovno imenovani.

Sestava nadzornega sveta v letu 2025 je bila sledeča:

- člani nadzornega sveta, imenovani s strani skupščine družbe na predlog MOL, z nastopom mandata 18. 12. 2023 oz. 18. 3. 2024 in trajanjem mandata do 18. 12. 2027:
  - Jadranka Dakić, predsednica
  - Jelka Žekar, namestnica predsednice
  - Tjaša Ficko (od 18. 3. 2024)
  - Mateja Avbelj Valentan
  - Miha Butara
  - Sašo Rink
- člani nadzornega sveta, imenovani s strani skupščine družbe na usklajen predlog (občinskih svetov) manjšinskih družbenikov, z nastopom mandata 18. 12. 2023 oz. 1. 3. 2025 in trajanjem mandata do 18. 12. 2025:
  - Anita Mežek
  - Darko Jurca
  - Natalija Pavlin (do 7. 1. 2025)
  - Radoje Rok Pulević (od 1. 3. 2025)
- člani nadzornega sveta, imenovani na usklajen predlog (občinskih svetov) manjšinskih družbenikov, z nastopom mandata 19. 12. 2025 in trajanjem mandata do 18. 12. 2027:
  - Rok Prevc
  - Urška Zdešar
  - Marko Podvršnik

Ustanovna seja nadzornega sveta v novem mandatnem obdobju je bila 16. 1. 2024. Za predsednico nadzornega sveta družbe je bila izvoljena Jadranka Dakić, za namestnico predsednice pa Jelka Žekar.

### *Skupščina družbe*

Družba ima skupščino, ki jo sestavlja 7 družbenic. Vsakih dopolnjenih 50,00 EUR osnovnega vložka daje družbenici en glas. Skupščina je sklepčna, če so prisotne vse družbenice, ki imajo večino glasov vseh družbenic. V skladu z družbeno pogodbo družbe Javni holding skupščina odloča z navadno večino glasov, razen v primeru, ko družbena pogodba ali zakon določa višjo večino.

Skupščina družbe se je v letu 2025 sestala na dveh dopisnih in štirih rednih sejah. Na predlog nadzornega sveta družbe je imenovala revizijsko družbo FORVIS MAZARS, družba za revizijo, d.o.o., Ljubljana, za revidiranje računovodskih izkazov obvladujoče družbe Javni holding in odvisnih družb ter revidiranje konsolidiranih računovodskih izkazov in trajnostnosti za leta 2025, 2026 in 2027. Sprejela je letno poročilo družbe Javni holding za leto 2024 s poročilom neodvisnega revizorja in se strinjala z letnimi poročili odvisnih družb za leto 2024 s poročili neodvisnega revizorja. Soglašala je, da bilančni dobiček v družbi Javni holding po stanju 31. 12. 2024 ostane nerazporejen. Strinjala se je, da bilančni dobiček odvisne družbe VOKA SNAGA po stanju 31. 12. 2024 ostane nerazporejen, del bilančnega dobička odvisne družbe Energetika Ljubljana po stanju 31. 12. 2024 pa se razporedi za prenos na edinega družbenika, družbo Javni holding v višini 5,0 mio EUR. Seznanila se je z bilančno izgubo odvisne družbe LPP na dan 31. 12. 2024, ki ostane nepokrita. Sprejela je konsolidirano letno poročilo družbe Javni holding za leto 2024 s poročilom neodvisnega revizorja in se seznanila s konsolidirano čisto izgubo poslovnega leta 2024. Sprejela je sklep o določitvi spremenljivega dela plačila za uspešnost poslovanja za direktorja družbe Javni holding in direktorje odvisnih

družb za leto 2024. Obravnavala in sprejela je Poročilo o realizaciji investicijskih načrtov družb v Skupini Javni holding v letu 2024 in polletno poročilo o poslovanju družb v Skupini Javni holding, ter se seznanila z obdobjimi poročili o poslovanju družb. Družbenice so sprejele predlog spremembe Družbene pogodbe o ustanovitvi Javnega holdinga, vezano na uskladitev dejavnosti družbe skladno s Standardno klasifikacijo dejavnosti 2025, in soglašali s spremembami ustanovitvenih aktov odvisnih družb s tem v zvezi. Skupščina je imenovala novega direktorja družbe LPP z nastopom mandata 4. 1. 2026. Družbenice so se seznanile z odstopno izjavo članice nadzornega sveta družbe in imenovale nadomestnega člana nadzornega sveta. Zaradi poteka mandata članov nadzornega sveta, imenovanih na predlog manjšinskih družbenikov, je skupščina na predlog manjšinskih družbenic imenovala tri nove člane nadzornega sveta z nastopom mandata 19. 12. 2025. Skupščina se je seznanila tudi z informacijo o izvajanju gospodarskih javnih služb oskrbe s pitno vodo in odvajanja in čiščenja komunalne in padavinske odpadne vode na celotnem območju Občine Brezovica s strani javnega podjetja VOKA SNAGA ter s Sporazumom o skupnem zagotavljanju izvajanja gospodarskih javnih služb oskrbe s pitno vodo in odvajanja odpadne vode v občini Ig. Vsi sklepi skupščine družbe v letu 2025 so bili sprejeti soglasno.

### *Revizijska komisija nadzornega sveta*

Revizijska komisija nadzornega sveta družbe Javni holding je strokovna komisija nadzornega sveta, imenovana v skladu z ZGD-1 po vzpostavitvi pogodbenega koncerna v letu 2021 na podlagi pogodbe o obvladovanju, sklenjene med obvladujočo družbo Javni holding ter odvisnimi družbami VOKA SNAGA, Energetika Ljubljana in LPP.

Člane revizijske komisije imenuje nadzorni svet. Komisijo sestavljajo predsednik in dva člana. Predsednika imenuje nadzorni svet izmed svojih članov. En član mora biti neodvisni strokovnjak z ustreznim znanjem in izkušnjami na področju računovodstva ali revizije. Revizijska komisija je imenovana za čas trajanja mandata nadzornega sveta in predstavlja strokovno podporo nadzornega sveta, predvsem na področjih računovodskega poročanja, trajnostnega poročanja, finančnega poslovanja, notranjih kontrol, obvladovanja tveganj in priložnosti ter zunanjsega in notranjsega revidiranja družb v pogodbenem koncernu.

Revizijsko komisijo je nadzorni svet družbe Javni holding prvič imenoval na svoji seji dne 21. 4. 2021 ter v enaki sestavi ponovno imenoval na seji dne 16. 1. 2024. O imenovanju je bila seznanjena tudi skupščina družbe. Članice so:

- Jadranka Dakić, predsednica
- Jelka Žekar, članica
- Jovita Ažman, zunanja članica.

## **Podatki o Skupini Javni holding**

Pogodbeni koncern - Skupino Javni holding v letu 2025 sestavljajo:

- obvladujoča družba JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o.,
- odvisna družba JAVNO PODJETJE VODOVOD KANALIZACIJA SNAGA d.o.o.,
- odvisna družba JAVNO PODJETJE ENERGETIKA LJUBLJANA d.o.o. in
- odvisna družba JAVNO PODJETJE LJUBLJANSKI POTNIŠKI PROMET, d.o.o.

Konsolidirano letno poročilo je mogoče pridobiti na sedežu obvladujoče družbe JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o., Verovškova 70, Ljubljana in na spletnem naslovu: <https://www.jhl.si/o-druzbi/poslovanje-1>.

## 1.2 Izjava o upravljanju

V skladu z določbo šestega odstavka 70. člena ZGD-1 poslovodstvo družbe Javni holding izjavlja, da je bilo v obdobju poslovnega leta 2025 upravljanje družbe skladno z zakoni, z Družbeno pogodbo o ustanovitvi JAVNEGA HOLDINGA Ljubljana, d.o.o., družba za izvajanje strokovnih in razvojnih nalog na področju gospodarskih javnih služb (v nadaljevanju: Družbena pogodba), pogodbo o obvladovanju in z drugimi veljavnimi predpisi.

Poslovodstvo družbe Javni holding v skladu s 60.a členom ZGD-1 izjavlja, da je letno poročilo z vsemi sestavnimi deli, vključno z izjavo o upravljanju družbe, sestavljeno in objavljeno v skladu z ZGD-1 in Slovenskimi računovodskimi standardi.

V skladu s šestim odstavkom 70. člena ZGD-1 družba Javni holding podaja naslednja pojasnila:

- Kodeks o upravljanju

V letu 2017 je bil sprejet Kodeks upravljanja družbe JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o. in odvisnih družb (v nadaljevanju: Kodeks), ki je objavljen na spletni strani [www.jhl.si](http://www.jhl.si) in intranetu družbe. Kodeks za vse družbe v Skupini Javni holding upošteva poenotena merila za doseganje visokih standardov vodenja in nadzora ter oblikovanje transparentnega in razumljivega sistema korporativnega upravljanja. Družba pri svojem poslovanju sledi kodeksu.

- Opis glavnih značilnosti sistemov notranjih kontrol in upravljanja tveganj v družbi Javni holding v povezavi s postopkom računovodskega poročanja

Sistem notranjih kontrol je opredeljen kot sestav računovodskih in drugih kontrol, vključno z organizacijskim ustrojem, metodami in postopki, ki jih vzpostavi vodstvo v sklopu svojih združenih ciljev z namenom, da si z njimi pomaga pri gospodarnem, učinkovitem in uspešnem izvajanju dejavnosti.

Notranje kontrole imajo pomembno vlogo pri odkrivanju in preprečevanju nepravilnosti in neustreznosti ter zaščiti tako premoženja kot ugleda družbe. Namen notranjih kontrol je zagotoviti učinkovitost in uspešnost delovanja, pravilnost, popolnost in resničnost računovodskega poročanja in skladnost z veljavnimi zakoni in drugimi zunanjimi in notranjimi predpisi, kar skušamo doseči predvsem z izvajanjem naslednjih ukrepov in notranjih kontrol:

- oblikovanje učinkovite in transparentne organizacijske strukture,
- oblikovanje jasnih in poenotениh računovodskih usmeritev ter njihova dosledna uporaba,
- kontrola popolnosti zajemanja podatkov, ki obsega preverjanje ali so vsi poslovni dogodki nesporni, ali so odobreni s strani pooblaščenе osebe, ali so vsi poslovni dogodki pravočasno knjiženi, v pravih zneskih in pravilno kontirani,
- kontrola pravilnosti računovodskih podatkov, v okvir katere sodi preverjanje mesečnih uskladitev prometa in stanj med pomožnimi knjigami, analitičnimi evidencami in glavno knjigo ter kontrola izvajanja letnega popisa (inventura) stanja sredstev in obveznosti do njihovih virov in uskladitev stanj po knjigah z dejanskim stanjem, ugotovljenim s popisom,
- kontrola razmejitev dolžnosti in odgovornosti, ki obsega ločevanje izvajanja nalog, na primer evidentiranja poslovnih dogodkov od upravljanja s finančnimi sredstvi družbe (plačila),
- kontrola odgovornosti zadolžencev za sredstva, varovanje sredstev pred krajo, izgubami, neučinkovito uporabo,
- kontrola omejitve dostopa s poenotenim računovodskim in poslovnim informacijskim sistemom tako v obvladujoči družbi Javni holding, kot v odvisnih družbah, ki zagotavlja ustrezne omejitve dostopa do omrežja, aplikacij in podatkov ter nadzor nad dostopi in ima že vgrajene nekatere kontrole popolnosti zajemanja in obdelovanja podatkov ter

usklajenosti prometov analitičnih evidenc z glavno knjigo, oziroma se izvajajo tudi kontrole prenosov prometnih podatkov, kjer je to potrebno,

- nadziranje se izvaja tudi na način, da se preverja pravilnost računovodskih podatkov v okviru funkcije poročanja oziroma analiziranja in preučevanja odmikov od načrtovanih ali preteklih prometov in stanj (redna mesečna in občasna obdobja poročila o poslovanju družbe).

Družba ocenjuje, da sistem notranjih kontrol v vseh pomembnih pogledih zagotavlja ustrezna zagotovila za doseganje ciljev na področju:

- skladnosti poslovanja z zakoni, predpisi, sprejetimi notranjimi akti družbe in drugimi navodili,
- uspešnega poslovanja ter zagotavljanja kakovostnih storitev,
- varovanja sredstev pred izgubo zaradi malomarnosti, zlorab, slabega upravljanja, napak, poneverb ter drugih nepravilnosti,
- razvijanja in ohranjanja zanesljivih računovodskih in drugih podatkov ter pravilnosti prikazovanja le-teh v računovodskih poročilih in
- uporabe enotne metodologije dela, vključno z uporabo enotnih obrazcev in dokumentov.

Nadzor nad delovanjem sistema notranjih kontrol se izvaja z vodstvenim nadzorom, z notranjimi revizijskimi pregledi, s strani revizijske komisije, z zunanjo revizijo računovodskih izkazov ter z drugimi neodvisnimi presojami.

Družba ima vzpostavljen tudi register tveganj in priložnosti, določenega skrbnika registra tveganj in priložnosti ter metodologijo za vzpostavitev in vodenje registra tveganj in priložnosti v družbi Javni holding in povezanih javnih podjetjih, kjer so podrobneje opisani postopki za upravljanje s tveganji in priložnostmi. Glavni cilj upravljanja s tveganji je obvladovanje tveganj, ohranjanje dolgoročne stabilnosti družbe in podpora poslovanju pri upravljanju družbe ter doseganju njenih ciljev. Glavni cilj upravljanja s priložnostmi je izkoriščanje potencialnih priložnosti za rast in razvoj, kar prispeva k dolgoročni uspešnosti družbe. Upravljanje s priložnostmi podpira poslovanje pri strateškem odločanju in omogoča doseganje zastavljenih ciljev s prepoznavanjem in izkoriščanjem prednosti.

S sistemom notranjih kontrol v družbi načrtno in sistematično uporabljamo postopke in metode, ki s svojim delovanjem zagotavljajo točnost, zanesljivost in popolnost podatkov in informacij, pravilno in pošteno izdelavo računovodskih izkazov, preprečujejo in odkrivajo napake v sistemu ter zagotavljajo spoštovanje zakonov in drugih predpisov, aktov organov upravljanja ter sistemskih predpisov družbe.

V okviru družbe Javni holding je organizirana Služba za notranjo revizijo kot samostojna organizacijska enota, ki izvaja revizijsko aktivnost znotraj družbe in Skupine Javni holding. Služba z neodvisnim in objektivnim preverjanjem delovanja poslovnih procesov in obvladovanja tveganj ter sistematičnim podajanjem priporočil za izboljšanje poslovanja, dodaja vrednost organizaciji.

V letu 2025 je Služba za notranjo revizijo izvajala naloge na podlagi letnega načrta dela, ki ga je potrdil direktor družbe, nanj pa je po predhodni obravnavi na revizijski komisiji podal soglasje tudi nadzorni svet družbe. V skladu z letnim načrtom dela Službe za notranjo revizijo so bili opravljeni notranje revizijski pregledi posameznih področij poslovanja v družbi Javni holding in v odvisnih družbah. Preverjene so bile izvedene aktivnosti za izboljšanje poslovanja na podlagi danih priporočil iz preteklih notranjih revizij ter svetovalne in druge naloge, skladno s sprejetim načrtom ter sklepi poslovanja družbe in nadzornega sveta.

O svojem delu je Služba za notranjo revizijo redno medletno in na letni ravni poročala in seznanjala poslovanje družb v Skupini Javni holding, revizijsko komisijo nadzornega sveta in nadzorni svet družbe.

- Podatki o delovanju Skupščine družbe Javni holding in njenih ključnih pristojnostih

Pristojnosti in delovanje skupščine opredeljujejo ZGD-1 in Družbena pogodba. Skupščino družbe Javni holding sestavljajo vsi družbeniki, tj. 7 občin družbenic, odloča pa o naslednjih vprašanjih:

- o imenovanju in odpoklicu direktorja družbe ter imenovanju in odpoklicu direktorjev posameznih javnih podjetij v Skupini Javni holding,
- sprejema letno poročilo družbe s predlogom za uporabo bilančnega dobička in letna poročila s predlogom za uporabo bilančnega dobička posameznih javnih podjetij v Skupini Javni holding,
- sprejema poslovni načrt družbe in poslovne načrte posameznih javnih podjetij v Skupini Javni holding,
- sprejema pisno poročilo o poslovanju družbe in javnih podjetij v Skupini Javni holding na koncu vsakega polletja,
- o spremembah in dopolnitvah družbene pogodbe,
- o povečanju in zmanjšanju osnovnega kapitala družbe,
- o vstopu novega družbenika,
- o imenovanju in odpoklicu članov nadzornega sveta družbe,
- o imenovanju revizorja družbe,
- o ukrepih za pregled in nadzor dela direktorja družbe in
- o drugih zadevah določenih z Družbeno pogodbo ter ostalimi predpisi.

V odvisnih družbah ustanoviteljske pravice izvaja Svet ustanoviteljev javnih podjetij, povezanih v JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o.

- Podatki o sestavi in delovanju organov vodenja ali nadzora družbe Javni holding

Družba ima enega poslovodjo, ki ima naziv direktor. Imenuje ga skupščina družbe za mandatno dobo petih let in je po poteku mandatne dobe lahko ponovno imenovan.

Direktor družbe vodi posle družbe in jo zastopa. Pri zastopanju lahko opravlja vsa pravna dejanja, ki spadajo v pravno sposobnost družbe. Pri vodenju družbe, direktor vodi redne posle, ki izvirajo iz narave dejavnosti družbe, uresničuje sprejeto poslovno politiko družbe, zlasti pa:

- organizira in vodi delovni proces,
- izdelava poslovni načrt družbe in ga predloži v mnenje nadzornemu svetu in v sprejem skupščini,
- sestavi letno poročilo družbe z vsemi računovodskimi izkazi in drugimi sestavnimi deli, vključno s predlogom uporabe bilančnega dobička in ga predlaga v sprejem skupščini po predhodni preveritvi nadzornega sveta,
- določa notranjo organizacijo in sistemizacijo delovnih mest družbe,
- imenuje vodilne delavce in sklepa z njimi pogodbe o zaposlitvi,
- izvršuje sklepe skupščine in nadzornega sveta,
- izdeluje poročila o poslovanju na zahtevo nadzornega sveta in skupščine,
- skrbi za obveščanje nadzornega sveta in skupščine,
- predlaga sprejem sklepov skupščini in nadzornemu svetu,
- opravlja druge naloge v skladu z veljavnimi predpisi in akti družbe.

Direktor potrebuje soglasje skupščine za naslednje vrste poslov:

- najemanje kreditov in drugo zadolževanje v okviru višine zadolžitve in izdanih poroštev,
- pridobitev, odsvojitve in obremenitev nepremičnin.

Družba ima nadzorni svet, ki ima devet članov. Člane nadzornega sveta imenuje in odpokliče skupščina družbe, in sicer šest na predlog Mestne občine Ljubljana, tri pa na usklajen predlog manjšinskih družbenikov. Člani nadzornega sveta, imenovani na predlog Mestne občine Ljubljana, so imenovani za mandatno dobo štirih let. Člani nadzornega sveta, imenovani na predlog (občinskih svetov) manjšinskih družbenikov, so imenovani za mandatno dobo dveh let po sistemu rotacije, tako da se v štirih letih izmenjajo člani, imenovani na predlog vseh šestih manjšinskih družbenikov. Člani nadzornega sveta so po poteku mandatne dobe lahko ponovno imenovani.

Nadzorni svet svoje naloge in pristojnosti opravlja na podlagi ZGD-1, Družbene pogodbe, Poslovnika o delu nadzornega sveta in Kodeksa. V poslovnem letu 2025 je nadzorni svet redno spremljal in nadziral vodenje poslov družbe, obravnaval pomembnejša poslovna in finančna vprašanja, preveril letno poročilo in konsolidirano letno poročilo z vključeno Izjavo o trajnostnosti, nadzoroval učinkovitost sistema notranjih kontrol in upravljanja tveganj in priložnosti ter druge naloge.

V skladu z ZGD-1 je bila v maju 2021 imenovana revizijska komisija nadzornega sveta družbe Javni holding, ki opravlja naloge revizijske komisije tudi za odvisne družbe, povezane v pogodbeni koncern na podlagi sklenjene pogodbe o obvladovanju.

Revizijsko komisijo sestavljajo predsednica in dve članici, pri čemer je ena članica skladno z ZGD-1 neodvisna strokovnjakinja, usposobljena za računovodstvo in revizijo. Revizijska komisija je imenovana za čas trajanja mandata nadzornega sveta.

Revizijska komisija je opravljala naloge skladno z veljavno zakonodajo, Poslovníkom o delu revizijske komisije in Poslovníkom nadzornega sveta. Pri svojem delu je sledila tudi priporočilom dobre prakse korporativnega upravljanja, med drugim Priporočilom za revizijske komisije Združenja nadzornikov Slovenije. V poslovnem letu 2025 je revizijska komisija spremljala postopek računovodskega poročanja in poročanja o trajnostnosti ter pripravila priporočila in predloge za zagotovitev njegove celovitosti, nadzorovala neoporečnost finančnih informacij in informacij o trajnostnosti, ocenila sestavo letnega poročila in konsolidiranega letnega poročila z vključeno Izjavo o trajnostnosti ter druge naloge.

- Politika raznolikosti

V zvezi s 7. točko šestega odstavka 70. člena ZGD-1 glede zastopanosti v organih vodenja in organih nadzora družbe z vidika spola in drugih vidikov (starost, izobrazba in poklicne izkušnje) družba ne izvaja politike raznolikosti, saj nima vpliva na imenovanje organa vodenja in sestave nadzornega sveta, saj je le to pravica družbenikov. Ne glede na navedeno je organ nadzora oblikovan na način, da zagotavlja heterogenost glede spola ter ustrezno in celovito strokovno raznolikost znanj, izkušenj, kompetenc in veščin članov.

- Trajnostno poročanje

Skladno z Evropskimi standardi poročanja o trajnostnosti (ESRS) in ZGD-1 družba Javni holding poroča o trajnostnosti za Skupino Javni holding za poslovno leto 2025 na podlagi izpolnitve zavez na področju trajnostnosti in poslovanja, usmerjenega v trajnostnost obvladujoče družbe in odvisnih družb. Glede na to, da družba Javni holding kot obvladujoča družba skupaj z odvisnimi družbami (VOKA SNAGA, Energetika Ljubljana in LPP) dosega pogoje za velike družbe po ZGD-1, je v konsolidiranem letnem poročilu za leto 2025 kot sestavni del vključeno tudi konsolidirano poročilo o trajnostnosti.

V skladu z določbami 70.c in 70.č člena ZGD-1 bo poročilo o trajnostnosti za družbo Javni holding vključeno v konsolidirano letno poročilo za leto 2025 in bo objavljeno na spletnem naslovu: [www.jhl.si/o-druzbi/poslovanje-1](http://www.jhl.si/o-druzbi/poslovanje-1).

Odvisne družbe znotraj Skupine Javni holding niso zavezane k ločenemu poročanju o trajnostnosti, saj je skladno z zakonodajo poročila o trajnostnosti v Skupini Javni holding mogoče obravnavati na konsolidirani ravni.

**Direktor**

**Krištof Mlakar**



Javni holding Ljubljana

JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o.  
Verovškova ulica 70, 1000 Ljubljana

1

### 1.3 Poročilo posloводства

Družba Javni holding je v letu 2025 nadaljevala uresničevanje svojega poslanstva, vizije in strateških usmeritev ter tako dodatno utrdila svojo ključno vlogo pri strateškem upravljanju Skupine Javni holding. Odvisnim družbam ter družbama LPT in Žale zagotavlja strokovno, zanesljivo in učinkovito izvajanje poslovnih funkcij.

Posebna pozornost je namenjena naložbeni politiki, ki predstavlja temelj zagotavljanja kakovosti storitev. Vlaganja so usmerjena predvsem v posodobitev infrastrukture ter razvoj drugih ključnih virov, potrebnih za dolgoročno in stabilno izvajanje dejavnosti. Pri tem sledimo razvojnim in okoljskim usmeritvam, opredeljenim na državni in lokalni ravni.

Za leto 2025 so bile investicije v Skupini Javni holding, financirane iz sredstev družb, načrtovane v višini 33,0 mio EUR. Realizacija je presegla načrte in dosegla 42,0 mio EUR, pri čemer je bilo 10,7 mio EUR namenjenih investiciji v plinsko-parno enoto PPE-TOL, kar je v okviru pogodbene vrednosti.

Največje strateške investicije v obdobju 2022-2027, ki so potekale v letu 2025 in se bodo odvijale tudi v naslednjih letih, predstavljajo projekt Biomasa, izgradnja objekta za energijsko izrabo goriva iz komunalnih odpadkov TEO Ljubljana (toplota in elektrika iz odpadkov) ter energetska izraba Ljubljanice s postavitvijo malih hidroelektrarn in sočasno vzpostavitev krožne plovne poti po Ljubljanici.

Za izvedbo najnujnejših investicijskih vlaganj je družba Javni holding v aprilu in maju 2025 dokapitalizirala družbo VOKA SNAGA v skupni višini 4,4 mio EUR. V decembru 2025 je družba Javni holding dokapitalizirala tudi družbo LPP v višini 1,0 mio EUR.

Družbi VOKA SNAGA in Energetika Ljubljana sta poslovno leto 2025 zaključili z dobičkom, in sicer družba VOKA SNAGA v višini 766.781 EUR in družba Energetika Ljubljana v višini 1.714.367 EUR.

Družba LPP je v letu 2025 poslovala z izgubo v višini 1.685.875 EUR. Skladno s pogodbo o obvladovanju, ki so jo v letu 2021 sklenile obvladujoča družba Javni holding in odvisne družbe VOKA SNAGA, Energetika Ljubljana in LPP, je obvladujoča družba dolžna odvisnim družbam poravnati vsako med veljavnostjo pogodbe o obvladovanju nastalo letno izgubo, če ni poravnana iz drugih rezerv iz dobička, v katere je bil odveden dobiček med trajanjem te pogodbe. Družba Javni holding je na tej osnovi pokrila ugotovljeno letno izgubo odvisni družbi LPP, ki je zato poslovno leto 2025 zaključila brez izgube.

Družba Javni holding je leto 2025, po pokrivanju izgube odvisne družbe LPP in prenosu dela bilančnega dobička odvisne družbe Energetika Ljubljana v višini 5.000.000 EUR, zaključila z dobičkom v višini 4.410.520 EUR.

Za zagotavljanje tekoče likvidnosti in finančne stabilnosti odvisnih družb je družba Javni holding tudi v letu 2025 zagotovila potrebne kratkoročne zadolžitve, za družbo Energetika Ljubljana pa tudi dodatno dolgoročno zadolžitve.

V letu 2025 smo izvedli 426 postopkov javnih naročil v skupni vrednosti 152,7 mio EUR brez DDV, na podlagi katerih smo sklenili 586 pogodb, okvirnih sporazumov in aneksov. Vložili smo skupno 1.943 predlogov za izvršbo in 26 prijav v stečajnih postopkih oziroma postopkih prisilne poravnave. Skupno je bilo zaključenih 1.969 postopkov izterjave ter izdelanih več kot 1.600 pravnih mnenj in pravnih pregledov pogodb.

Na področju informacijske varnosti smo sledili zahtevam glede bistvenega zmanjšanja visoko kritičnih varnostnih vrzeli ter sistematičnega povečanja ravni zaščite informacijske infrastrukture. Aktivnosti so bile usmerjene v celovito krepitev odpornosti sistemov, zmanjševanje izpostavljenosti tveganjem ter vzpostavitev trajnostnega in skladnega varnostnega okvira, ki podpira zanesljivo in varno izvajanje ključnih storitev vseh družb.

V okviru certifikata Družbeno odgovoren delodajalec (v nadaljevanju: DOD) se je z iztekom leta 2024 zaključilo zadnje triletno poročevalno obdobje. Konec februarja 2025 smo s strani revizorja Ekvilib Inštituta prejeli sklep o ohranitvi naprednega certifikata DOD-Nivo 1. V letu 2025 smo nadaljevali z izvajanjem ukrepov na področju organizacijskega upravljanja, lažjega usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja, medgeneracijskega sodelovanja ter zdravja in varnosti na delovnem mestu. Posebno pozornost smo posvetili področju trajnostnosti, z organizacijo več delavnic o trajnostnem poročanju in standardih ESRS. Odločili smo se za nadgradnjo certifikata DOD v Evropski standard za družbeno odgovornost organizacij na vseh petih področjih nadgrajenega certifikata, in sicer: organizacijsko upravljanje, usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja, organizacijska kultura in razvoj zaposlenih, zdravje in varnost pri delu ter okolje.

V družbi Javni holding smo posebno pozornost namenili tudi trajnostnosti. Pripravili smo konsolidirano trajnostno poročilo, ki je del konsolidiranega letnega poročila Skupine Javni holding.

Na podlagi pozitivne izkušnje v družbi Javni holding pri izvajanju e-izobraževanja na platformi Smart Arena, preko katere lahko sodelavke in sodelavci neomejeno dostopajo do več kot 300 vsebin iz različnih kategorij, smo konec prvega polletja 2025 k aktivnostim pristopili tudi v drugih družbah v Skupini Javni holding ter v družbah LPT in ŽALE.

V letu 2025 smo kot širša Skupina Javni holding (Skupina Javni holding ter družbi LPT in ŽALE) prejeli certifikat TOP investitor v izobraževanje–nacionalno priznanje, ki ga prejmejo organizacije z najbolj sistematičnim in nadpovprečnim vlaganjem v razvoj zaposlenih.

Nadaljevali smo z aktivnostmi graditve blagovne znamke širše Skupine Javni holding ter s povečevanjem prepoznavnosti Skupine Javni holding in posameznih družb. Posebno pozornost smo namenili tudi poenoteni predstavitvi družb ter širše Skupine Javni holding na kariernih oziroma zaposlitvenih sejmih. Poznavanje so uporabniki v javnomnenjski raziskavi Panel, kjer poznavanje merimo dvakrat letno, na lestvici od 1 do 5 ocenili s povprečno oceno 3,56.

V začetku junija 2025 smo organizirali dvodnevni dogodek Komunalniada 2025, največje tradicionalno srečanje sodelavk in sodelavcev v komunalnem gospodarstvu Slovenije. Po 10 letih se je dogodek vrnil v Ljubljano in z odlično organizacijo predstavljal presežek tako po udeležbi kot tudi zadovoljstvu udeležencev. Prvi dan je potekal strokovni posvet z več kot 190 udeleženci iz komunalnih podjetij Slovenije, drugi dan pa delovne in športne igre z družabnim dogodkom z okvirno 3.400 udeležencev.

V mesecu maju 2025 smo zaposlenim omogočili sodelovanje na dobrodelnem dogodku Wings for Life World Run, oktobra pa udeležbo na Ljubljanskem maratonu.

Leto 2025 smo uspešno zaključili, k čemur so pomembno prispevale sodelavke in sodelavci z odgovornim, strokovnim in predanim delom, za kar se jim iskreno zahvaljujem. Zahvalo izrekam tudi lastnikom, članom nadzornega sveta in revizijski komisiji, ki so nam s svojo podporo, usmeritvami in zaupanjem omogočili učinkovito uresničevanje zastavljenih ciljev.

**Direktor**  
**Krištof Mlakar**



 Javni holding Ljubljana  
1 JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o.  
Verovškova ulica 70, 1000 Ljubljana

 Javni holding Ljubljana  
Energetika Ljubljana · Voka Snaga · LPP

## 1.4 Poročilo nadzornega sveta

### 1.4.1 Sestava nadzornega sveta v letu 2025

Nadzorni svet družbe JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o. (nadalje: nadzorni svet) ima devet članov, in sicer šest članov imenovanih s strani skupščine družbe na predlog MOL in tri člane imenovane s strani skupščine družbe na usklajen predlog (občinskih svetov) manjšinskih družbenikov.

Nadzorni svet je v letu 2025 deloval v naslednji sestavi: Jadranka Dakić, predsednica, Jelka Žekar, namestnica predsednice, in člani: Tjaša Ficko, Mateja Avbelj Valentan, Miha Butara, Sašo Rink, Natalija Pavlin (do 7. 1. 2025), Radoje Rok Pulević (od 1. 3. 2025 do 18. 12. 2025), Anita Mežek (do 18. 12. 2025), Darko Jurca (do 18. 12. 2025), Rok Prevc (od 19. 12. 2025), Urška Zdešar (od 19. 12. 2025), Marko Podvršnik (od 19. 12. 2025).

Vsi člani nadzornega sveta, v sestavi v letu 2025, so podpisali izjave o neodvisnosti in se izrekli za neodvisne.

V okviru nadzornega sveta deluje tudi revizijska komisija nadzornega sveta družbe (nadalje: revizijska komisija), katere poročilo o delu je v nadaljevanju.

### 1.4.2 Delovanje nadzornega sveta v letu 2025

Nadzorni svet je svoje naloge in pristojnosti opravljal na podlagi Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), Družbene pogodbe, Poslovnika o delu nadzornega sveta in Kodeksa upravljanja družbe Javni holding Ljubljana in odvisnih družb. V letu 2025 se je sestel na 7 rednih sejah in 1 dopisni seji ter sprejel 69 sklepov. Vsi sklepi so bili sprejeti soglasno. Gradivo za seje nadzornega sveta je bilo pripravljeno pravočasno, pregledno in na ustrezni strokovni ravni, kar je članom nadzornega sveta omogočalo celovito seznanitev z obravnavanimi zadevami, učinkovito razpravo in sprejemanje utemeljenih odločitev. Sodelovanje med nadzornim svetom in direktorjem družbe je potekalo redno in konstruktivno, prav tako je bilo konstruktivno sodelovanje tudi z direktorji odvisnih družb, ki so bili vabljeni na vse seje. Direktor družbe je nadzorni svet pravočasno in ustrezno obveščal o zadevah, ki se v skladu z zakonom in Družbeno pogodbo nanašajo na pristojnosti nadzornega sveta.

### 1.4.3 Pomembnejša gradiva in teme, obravnavane na sejah nadzornega sveta v letu 2025

V nadaljevanju so izpostavljene pomembnejše teme, ki jih je nadzorni svet obravnaval na posamezni seji v letu 2025. V skladu s spremembami ZGD-1 ter ob upoštevanju zahtev direktive CSRD in standardov ESRS so se v letu 2025 pristojnosti nadzornega sveta razširile tudi na področje trajnostnosti (ESG). Določena gradiva so bila predhodno obravnavana s strani revizijske komisije, kar je predstavljalo kakovostno vsebinsko podporo nadzornemu svetu pri obravnavi gradiv in sprejemanju odločitev. Na vsaki redni seji se je nadzorni svet uvodoma seznanil s poročilom predsednice revizijske komisije o poteku seje revizijske komisije, s sprejetimi sklepi in s potrjenim zapisnikom predhodne seje revizijske komisije. Člani nadzornega sveta so bili na sejah seznanjeni s tekočimi informacijami o poslovanju družbe Javni holding in odvisnih družb, z aktualnimi sklici sej skupščine družbe in Sveta ustanoviteljev in z obvestili o kreditnih pogojih zadolžitev za odobrene zadolžitve.

#### 1. dopisna seja, 15. 1. 2025

Na dopisni seji so člani nadzornega sveta na podlagi izdelanih elaboratov podali pozitivno mnenje k predlogom cen storitev gospodarskih javnih služb družbe VOKA SNAGA za leto 2025, in sicer k cenam storitev ravnanja s pitno in odpadno vodo, zbiranja določenih vrst komunalnih

odpadkov ter obdelave določenih vrst komunalnih odpadkov in odlaganja ostankov predelave ali odstranjevanja komunalnih odpadkov. Pozitivno mnenje je bilo podano tudi k predlogom cen posebnih storitev izvajalca VOKA SNAGA.

#### 7. redna seja, 25. 2. 2025

Nadzorni svet je obravnaval nerevidirane računovodske izkaze družbe Javni holding in odvisnih družb za leto 2024, Analizo nabave in prodaje zemeljskega plina družbe Energetika Ljubljana za leto 2025 in gradiva Službe za notranjo revizijo, v okviru obravnave katerih je med drugim podal soglasje k Temeljni listini Službe za notranjo revizijo, pripravljeni na podlagi novih Globalnih standardov notranjega revidiranja ter k Načrtu dela Službe za notranjo revizijo za leto 2025 in se seznanil z Letnim poročilom Službe za notranjo revizijo za leto 2024. Seznanil se je tudi z dvema poročiloma o izvedenih notranjih revizijah in z oceno izvedenih aktivnosti za izboljšanje poslovanja na podlagi ugotovitev in priporočil notranje revizije. Člani nadzornega sveta so se seznanili tudi s Poročilom o delu revizijske komisije za leto 2024 in s samooceno dela revizijske komisije za leto 2024, ob obravnavi katere so ocenili, da je delo revizijske komisije strokovno in učinkovito. Podano je bilo soglasje k spremembam in dopolnitvam Poslovnika o delu revizijske komisije, ki se je uskladil z novelo Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1M) z vidika razširjenih pristojnosti revizijske komisije glede spremljanja poročanja o trajnostnosti.

#### 8. redna seja, 18. 3. 2025

Seja je bila v glavnini namenjena obravnavi ažuriranih registrov tveganj in priložnosti družb v Skupini Javni holding, nadgrajenimi z ESG tveganji in priložnostmi v skladu z Evropskimi standardi poročanja o trajnostnosti (ESRS standardi), in obravnavi dokumentacije v zvezi s trajnostnim poročanjem, v okviru katere je nadzorni svet obravnaval dokumente Upravljanje z deležniki (vrednostna veriga) za obvladujočo družbo, odvisne družbe in Skupino Javni holding ter dokument Ocena dvojne pomembnosti za Skupino Javni holding. Nadzorni svet se je seznanil še z obvestilom o zagotovitvi finančnega jamstva družbe VOKA SNAGA za izvedbo ukrepov, določenih v okoljevarstvenem dovoljenju za obratovanje odlagališča nenevarnih odpadkov Barje, za leto 2025.

#### 9. redna seja, 24. 4. 2025

Nadzorni svet je podal pozitivno mnenje k Letnemu poročilu družbe Javni holding za leto 2024 s poročilom neodvisnega revizorja, z vključenim Poročilom o delu nadzornega sveta za leto 2024, ter ga posredoval v sprejem skupščini družbe. Pozitivno mnenje je podal tudi k letnim poročilom odvisnih družb za leto 2024 s poročili neodvisnega revizorja. Zunanja revizijska družba Deloitte revizija, d.o.o., je pri revidiranju računovodskih izkazov družbe Javni holding in odvisnih družb za poslovno leto 2024 izdala neprilagojena mnenja. Nadzorni svet se je seznanil s čistim dobičkom poslovnega leta 2024 obvladujoče družbe in odvisnih družb in podal pozitivno mnenje k predlogu, da bilančni dobiček po stanju na dan 31. 12. 2024 družb Javni holding in VOKA SNAGA ostane nerazporejen, ter da se bilančni dobiček družbe Energetika Ljubljana po stanju 31. 12. 2024 v višini 12,8 mio EUR razporedi za prenos na družbenika v višini 5 mio EUR, preostanek pa ostane nerazporejen. Seznanil se je z višino bilančne izgube družbe LPP po stanju na dan 31. 12. 2024, ki je ostala nepokrita. Nadzorni svet se je seznanil z dokumentom Sistem upravljanja trajnostnosti na ravni Skupine Javni holding. Na podlagi predloga revizijske komisije je skupščini družbe predlagal imenovanje revizijske družbe FORVIS MAZARS, d.o.o., za revidiranje računovodskih izkazov obvladujoče družbe Javni holding in odvisnih družb ter revidiranje konsolidiranih računovodskih izkazov in trajnostnosti za leta 2025, 2026 in 2027. Obravnaval je poročili Službe za notranjo revizijo o izvedenih notranjih revizijah.

#### 10. redna seja, 8. 7. 2025

Nadzorni svet se je seznanil s Poročilom revizijske komisije nadzornemu svetu o rezultatih obvezne revizije. Podal je pozitivno mnenje h konsolidiranemu letnemu poročilu družbe Javni holding za leto 2024 s poročilom neodvisnega revizorja ter ga posredoval v sprejem skupščini družbe. Seznanil se je s konsolidirano čisto izgubo poslovnega leta 2024. Konsolidirano letno poročilo za leto 2024 je poleg poslovnega in računovodskega dela prvič vsebovalo tudi Izjavo o trajnostnosti, na podlagi direktive CSRD, ZGD-1 in ESRS standardov. Zunanja revizijska družba Deloitte revizija, d.o.o., je pri revidiranju konsolidiranih računovodskih izkazov družbe Javni holding za poslovno leto 2024 izdala neprilagojeno mnenje, pri revidiranju poročila o trajnostnosti pa poročilo o omejenem zagotovitilu. Nadzorni svet je podal pozitivno mnenje k obrazložitvi posameznih meril za določitev spremenljivega dela plačila za uspešnost poslovanja za leto 2024 in k določitvi spremenljivega dela plačila za uspešnost poslovanja za direktorje družb v Skupini Javni holding za leto 2024, ki se je posredovalo v obravnavo in sprejem skupščini družbe, ob tem pa pozval k potrebi po spremembi Zakona o prejemkih poslovodnih oseb zaradi njegove vsebinske in sistemske neustreznosti. Obravnaval je še razširjeno informacijo o poslovanju družb v Skupini Javni holding za obdobje januar – marec 2025.

#### 11. redna seja, 23. 9. 2025

Nadzorni svet je obravnaval polletno poročilo o poslovanju družbe Javni holding in odvisnih družb, h kateremu je podal pozitivno mnenje. Prav tako je bilo pozitivno mnenje podano k predlogu sprememb Družbene pogodbe o ustanovitvi Javnega holdinga, in ustanovitvenih aktov odvisnih družb, s katerimi so se uskladile dejavnosti družb v Skupini Javni holding skladno s standardno klasifikacijo dejavnosti 2025. Seznanil se je z Analizo nabave in prodaje zemeljskega plina.

#### 12. redna seja, 21. 10. 2025

Nadzorni svet se je seznanil s poročilom na področju kibernetске varnosti in obravnaval gradiva Službe za notranjo revizijo, in sicer eno poročilo o izvedeni notranji reviziji in tri ocene izvedenih aktivnosti za izboljšanje poslovanja na podlagi ugotovitev in priporočil notranje revizije.

#### 13. redna seja, 9. 12. 2025

Nadzorni svet se je seznanil z razširjeno informacijo o poslovanju družbe Javni holding in odvisnih družb za obdobje januar – september 2025 in z informacijo o izvajanju gospodarskih javnih služb oskrbe s pitno vodo in odvajanja in čiščenja komunalne in padavinske odpadne vode na celotnem območju Občine Brezovica s strani družbe VOKA SNAGA. Podal je pozitivno mnenje k predlogu za obnovitev kratkoročne zadolžitve družbe Energetika Ljubljana. Seznanil se je s predlogom skupščini družbe za imenovanje direktorja družbe LPP za novo mandatno obdobje, na katerega ni podal pripomb in je podprl imenovanje predlaganega kandidata za direktorja družbe LPP. Na seji so člani nadzornega sveta, ki niso člani revizijske komisije, na zaprosilo revizijske komisije pristopili k izpolnitvi vprašalnika za ocenitev dela revizijske komisije.

#### **1.4.4 Pomembnejši poudarki iz sej nadzornega sveta v letu 2025**

Nadzorni svet je v letu 2025 skrbno in odgovorno nadzoroval poslovanje družbe in Skupine Javni holding, podal pohvale in pobude, ter posebno pozornost namenjal naslednjim ključnim področjem:

- Spremljal je realizacijo strateških investicij Skupine Javni holding, zlasti s področja razogljichenja (projekt plinsko–parne enote PPE-TOL, prenova obstoječega premogovnega kotla v biomasni kotel, TEO Ljubljana – toplota in elektrika iz odpadkov), prilagajanja prehodu na brezemisijске tehnologije (posodobitev voznega parka z uvajanjem novih

električnih avtobusov in avtobusov s pogonom na vodik) ter zanesljive in kakovostne oskrbe uporabnikov (razvoj infrastrukture na področju ravnanja z odpadki, veliki kohezijski projekt Čisto zate, razširitev obsega upravljanja oskrbe s pitno vodo ter odvajanja in čiščenja komunalne in padavinske odpadne vode).

- Spremljal je informatizacijo dejavnosti Skupine Javni holding, aktivnosti na področju kibernetike varnosti, in pohvalil pristop k skrbi za informacijsko skladnost. Pozval je k proaktivnemu pristopu k področju kibernetike varnosti, tudi s strani članov nadzornega sveta, preko izobraževanj s tega področja.
- Spremljal je aktivnosti na področju zagotavljanja kadra in razvoja kompetentnosti zaposlenih. Poudaril je pomen gojitve kulture notranje karijerne poti. Z vidika obvladovanja tveganj na področju upravljanja s kadri je pozval k pripravi in obravnavi nasledstvene politike.
- Izpostavil je visok nivo strokovnega znanja v okviru Skupine Javni holding, ki ga je potrebno izkoristiti, pohvalil je aktivnosti za prenos znanja, kot tudi vrsto aktivnosti na področju ciljno usmerjenega izobraževanja zaposlenih.
- Pozdravil je krepitev blagovne znamke Skupine Javni holding, ki je ključna z vidika zaupanja uporabnikov storitev in vseh deležnikov, ima pomembno vlogo z vidika prepoznavnosti kot tudi z vidika prijav na evropske projekte.
- Nadzoroval je uspešnost upravljanja vplivov, tveganj in priložnosti, povezanih z okoljem in družbo. Ob obravnavi trajnostnega poročila je poudaril, da je gradivo odraz poglobljenega dela in sodelovanja na nivoju Skupine Javni holding, z dodelanim pristopom in koordiniranjem ter sprotne poglobljene obravnave vseh potrebnih gradiv iz tega področja s strani revizijske komisije in nadzornega sveta.
- Pohvalil je pristop k poenotenju splošnih poslovnih in operativnih tveganj s kadrovskega področja ter s področja informatike po vseh družbah v Skupini Javni holding in primerljivo ocenjevanje.
- Poudaril je potrebo po aktivnejši komunikaciji pomembne vloge družbe Energetika Ljubljana k razogljčenju in skrbi za okolje na nivoju države.
- Poudaril je, da je potrebno civilno družbo ozavestiti o resnosti problematike odpadkov glede na negativne informacije deležnikov v povezavi s projektom s področja blaženja podnebnih sprememb TEO Ljubljana.
- Pozval je k aktivnemu komuniciranju obveznosti validiranja potnikov na avtobusih družbe LPP.
- Posebno skrb je namenil tekoči obravnavi problematike področja energentov pri izvajanju dejavnosti dobave zemeljskega plina in toplote družbe Energetika Ljubljana glede na razmere na energetske trgu. Zahteval je pripravo posodobljenih analiz nabave in prodaje zemeljskega plina, s projekcijami nabav, prikazom aktualnih razmer na trgu zemeljskega plina in vplivom na poslovni rezultat družbe.
- Pohvalil je vzpostavitev možnosti prijave notranjih kršitev preko digitalne platforme, s čimer se zagotavlja učinkovitejša stopnja varovanja podatkov in transparentnost.
- Izpostavil je koristnost temeljitih notranjih revizij in kvaliteto pripravljenih poročil o njihovi izvedbi, ki so s priporočili in mnenji v pomoč direktorjem družb v Skupini Javni holding in zaposlenim za izboljšanje poslovanja.

#### **1.4.5 Poročilo o delu revizijske komisije nadzornega sveta v letu 2025**

Revizijska komisija je v letu 2025 delovala kot strokovna komisija v okviru nadzornega sveta. Ustanovljena je bila po spremembi zakona s področja revidiranja gospodarskih družb v letu 2021 ter po sklenitvi Pogodbe o obvladovanju družb v Skupini Javni holding. Revizijska komisija družbe Javni holding kot obvladujoče družbe opravlja naloge tudi za odvisne družbe. Nadzorni svet je revizijsko komisijo prvič imenoval na seji dne 21. 4. 2021, ter v enaki sestavi ponovno na seji dne 16. 1. 2024. Z imenovanjem se je seznanila tudi skupščina družbe.

#### **1.4.6 Sestava revizijske komisije v letu 2025**

Revizijska komisija je v letu 2025 delovala v sestavi: Jadranka Dakić, predsednica in članici Jelka Žekar in Jovita Ažman (zunanja članica). Vse članice revizijske komisije so podpisale izjavo o neodvisnosti.

#### **1.4.7 Delovanje revizijske komisije v letu 2025**

V letu 2025 se je revizijska komisija sestala na osmih rednih sejah in sprejela 56 sklepov, vse soglasno. Na vseh sejah je bila zagotovljena prisotnost vseh članic. Predsednica revizijske komisije je o obravnavanih temah in sprejetih sklepih redno poročala na sejah nadzornega sveta družbe, ki se je seznanil tudi z zapisniki vseh sej revizijske komisije. Pri izvajanju svojih nalog je revizijska komisija dobro sodelovala s strokovnimi službami družbe, v obravnavo predložena dokumentacija je bila strokovno pripravljena, pregledna ter je omogočala učinkovito in nemoteno izvedbo dela revizijske komisije.

#### **1.4.8 Pomembnejše naloge in obravnavane teme na sejah revizijske komisije v letu 2025**

Revizijska komisija je opravljala naloge skladno z veljavno zakonodajo, Poslovníkom o delu revizijske komisije in Poslovníkom nadzornega sveta. Pri svojem delu je sledila tudi priporočilom dobre prakse korporativnega upravljanja, med drugim Priporočilom za revizijske komisije Združenja nadzornikov Slovenije. V letu 2025 so bile njene naloge v skladu s spremenjeno zakonodajo razširjene tudi na področje spremljanja področja poročanja o trajnostnosti, vključno s spremljanjem obvezne revizije poročila o trajnostnosti. Pomembnejše naloge in obravnavane teme na sejah v letu 2025 so povzete v nadaljevanju po posameznih področjih.

##### *Spremljanje računovodskega poročanja in poročanja o trajnostnosti ter nadzorovanje neoporečnosti finančnih informacij*

V okviru te pristojnosti je revizijska komisija posebno pozornost posvečala finančnim in računovodskim podatkom, obravnavala je nerevidirane računovodske izkaze družb v Skupini Javni holding za leto 2024, se obdobjno seznanila s stanjem zadolžitev in stanjem terjatev družb v Skupini Javni holding ter s pregledom tožb, kjer so odvisne družbe v Skupini Javni holding tožene ali tožeče stranke, in s stanjem delovnopравnih sporov. Seznanjala se je z medletnimi informacijami o poslovanju Skupine Javni holding, za katere je ugotovila, da so pripravljene kvalitetno in transparentno. Veliko pozornosti je namenila spremljanju področja trajnostnosti in med drugim obravnavala vso dokumentacijo v zvezi s trajnostnim poročanjem, in sicer dokumente Upravljanje z deležniki – vrednostna veriga in Oceno dvojne pomembnosti, za vsako posamezno odvisno družbo kot tudi na ravni Skupine Javni holding. Gradiva so bila s strani revizijske komisije pohvaljena, zlasti upoštevaje kompleksnost sistema Skupine Javni holding. Obravnavala je revidirana letna poročila družbe Javni holding in odvisnih družb za leto 2024, v okviru obravnave katerih je ugotovila, da so sestavljena skladno z ZGD-1 in Slovenskimi računovodskimi standardi, ter da predstavljajo verodostojen odraz dogajanj in celovito informacijo o poslovanju družb v letu 2024 in sprejela pozitivno stališče k letnim poročilom ter predlagala nadzornemu svetu, da k letnim poročilom poda pozitivno mnenje. Obravnavala je revidirano konsolidirano letno poročilo družbe Javni holding za leto 2024, ki je poleg računovodskega in poslovnega dela za leto 2024 prvič vseboval tudi izjavo o trajnostnosti Skupine Javni holding, izdelano na podlagi direktive CSRD, ZGD-1 in ESRS standardov. Revizijska komisija je ugotovila, da je konsolidirano letno poročilo sestavljeno v skladu z ZGD-1 in v skladu z Mednarodnimi standardi računovodskega poročanja, ter da predstavlja verodostojen odraz dogajanj in celovito informacijo o poslovanju Skupine Javni holding v letu

2024 ter sprejela pozitivno stališče h konsolidiranemu letnemu poročilu in predlagala nadzornemu svetu, da nanj poda pozitivno mnenje.

#### *Spremljanje področja notranjih kontrol, notranje revizije in sistemov upravljanja tveganj ter področja notranje revizijske dejavnosti*

Revizijska komisija je spremljala učinkovitost in uspešnost notranjih kontrol ter dela Službe za notranjo revizijo družbe Javni holding. Obravnavala je poročilo o notranji presoji kakovosti izvajanja notranje revizije v družbi Javni holding v letu 2024, ob obravnavi katerega je ocenila, da je Služba za notranjo revizijo izpolnila pričakovanja deležnikov in cilje delovanja. Seznanila se je z letnim poročilom o delu Službe za notranjo revizijo za leto 2024 in ocenila, da je Služba za notranjo revizijo uspešno izvedla svoje delo, pohvalila je opravljanje temeljitih notranjih revizij in izpostavila kvaliteto pripravljenih priporočil. Obravnavala je osnutek Strategije notranje revizije za obdobje 2026 – 2030, pripravljen na podlagi Globalnih standardov notranjega revidiranja, v sodelovanju s ključnimi deležniki in usklajen s strateškimi cilji veljavnega strateškega načrta družbe Javni holding, na katerega je podala pozitivno mnenje. Obravnavala je predlog Načrta dela Službe za notranjo revizijo družbe Javni holding za leto 2026, v okviru katerega je potrdila tudi predlagane kazalnike merjenja uspešnosti Službe za notranjo revizijo in predlagala nadzornemu svetu družbe, da na predlog načrta dela za leto 2026 poda soglasje. V okviru obravnave načrta dela je pozvala k čimprejšnjemu iskanju nadomestne zaposlitve v Službi za notranjo revizijo. Seznanjala se je s poročili o izvedenih notranjih revizijah, kjer so bile v skladu z načrtom dela Službe za notranjo revizijo revidirane izbrane dejavnosti gospodarskih javnih služb ter poslovni procesi družb v Skupini Javni holding ter tudi s poročili o spremljanju uresničevanja priporočil izvedenih notranjih revizij. Seznanila se je s poročilom o napredku na področju kibernetike varnosti v zvezi z izvrševanjem priporočil notranje revizije in zunanjih veščakov. Obravnavala je Registre tveganj in priložnosti družbe Javni holding in odvisnih družb za leto 2024, vključujoč tveganja in priložnosti s področja okolja, družbe in upravljanja (ESG) v skladu z ESRS standardi ter Zbir tveganj in priložnosti na ravni Skupine Javni holding. Pohvalila je pripravo Zbira tveganj in priložnosti ter poenotenje splošnih poslovnih in operativnih tveganj s kadrovskega področja in področja informatike na ravni Skupine Javni holding, kot tudi poenotenje vrednotenja istovrstnih tveganj.

#### *Področje spremljanja obvezne revizije računovodskih izkazov in konsolidiranih računovodskih izkazov ter pregleda poročila o trajnostnosti*

Revizijska komisija se je na šestih sejah sestala s predstavniki izbranega zunanjega revizorja in spremljala potek obvezne revizije računovodskih izkazov, konsolidiranih računovodskih izkazov in revizije poročila o trajnostnosti. Do zaključka revizije za poslovno leto 2024 je revizijska komisija sodelovala z izbranim zunanjim revizorjem, družbo Deloitte revizija d.o.o., s katero je bila sklenjena pogodba za izvajanje revizije za leto 2022, 2023 in 2024. Potrdila je osnutek aneksa k pogodbi o revidiranju računovodskih izkazov za leto 2022, 2023 in 2024 in osnutek aneksa k pogodbi o revidiranju poročila o trajnostnosti, s katerima se je podaljšal rok zaključka revizije računovodskih izkazov in poročila o trajnostnosti. Seznanila se je z dodatnimi poročili neodvisnega revizorja o reviziji za leto 2024 za družbo Javni holding in odvisne družbe ter za Skupino Javni holding.

V mesecu septembru se je revizijska komisija sestala s predstavniki novega zunanjega revizorja, družbe FORVIS MAZARS, d.o.o., izbrane za revidiranje računovodskih izkazov in trajnostnosti za leta 2025, 2026 in 2027 in uskladila vsebinski in terminski potek predrevizije in revizije za leto 2025. Pridobila je informacijo zunanjega revizorja glede izvedbe predrevizije računovodskih izkazov in trajnostnega poročanja za poslovno leto 2025 in se strinjala s predlaganimi ravni pomembnosti, ključnimi področji revidiranja ter ugotovljenimi področji tveganj zunanjega revizorja, ki jih je pripoznala tudi revizijska komisija.

### Področje spremljanja kakovosti dela zunanjega revizorja

Revizijska komisija je na podlagi informacij in spremljanja dela zunanjega revizorja, družbe Deloitte revizija d.o.o., skozi celotno revidirano obdobje leta 2024 ugotovila, da je bilo delo zunanje revizije za leto 2024 opravljeno strokovno, kakovostno in v skladu z Zakonom o revidiranju, ter da je delovala neodvisno.

### Področje sodelovanja pri postopku izbire zunanjega revizorja in pripravi pogodbe med pooblaščenim revizorjem in družbo

Revizijska komisija je v sodelovanju s Službo za javna naročila družbe Javni holding aktivno sodelovala v postopku izbire novega revizorja za izvajanje storitev revidiranja računovodskih izkazov in trajnostnosti za leta 2025, 2026 in 2027 in pri pripravi pogodbe med revizorjem in družbo. Nadzornemu svetu družbe je predlagala, da skupščini družbe predlaga imenovanje družbe FORVIS MAZARS, družba za revizijo, d.o.o., za revidiranje računovodskih izkazov obvladujoče družbe Javni holding in odvisnih družb ter revidiranje konsolidiranih računovodskih izkazov in trajnostnosti za leta 2025, 2026 in 2027.

### Druga obravnavana gradiva in pomembnejše aktivnosti revizijske komisije

Revizijska komisija se je seznanila z imenovanjem zaupnikov in s postopkom obravnave notranje prijave po posameznih družbah Skupine Javni holding v okviru Zakona o zaščiti prijaviteljev in s poročanjem za leto 2024. Pregledala je realizacijo sprejetih sklepov in pripravila Poročilo o delu revizijske komisije v letu 2024 za nadzorni svet družbe. Pripravila in potrdila je Poročilo revizijske komisije nadzornemu svetu o rezultatu obvezne revizije, program dela in terminski plan sej za leto 2026 in ga v seznanitev predložila nadzornemu svetu družbe. Izvedla je samooceno dela za leto 2024 in jo predložila nadzornemu svetu družbe v seznanitev in v oceno o delu revizijske komisije. Sprejela je spremembe in dopolnitve Poslovnika o delu revizijske komisije in predlagala nadzornemu svetu družbe, da poda nanj soglasje. Seznanila se je s poročilom Agencije za javni nadzor nad revidiranjem glede novih smernic za revizijske komisije za spremljanje izvajanja obvezne revizije računovodskih izkazov. Članice revizijske komisije so se udeleževale izobraževanj iz strokovnih področij dela revizijske komisije in na sejah predstavile kratka poročila o bistvenih tematikah. Nadzornemu svetu je posredovala anketni vprašalnik za ocenjevanje dela revizijske komisije.

## **1.4.9 Sklepna ugotovitev o delu nadzornega sveta in revizijske komisije v letu 2025**

Nadzorni svet in revizijska komisija sta svoje naloge v poročevalskem obdobju opravljala strokovno, odgovorno, nepristransko in neodvisno v skladu s svojimi pristojnostmi in veljavno zakonodajo.

### **1.4.10 Preveritev Letnega poročila za leto 2025**

Nadzorni svet je na 17. redni seji z dne 23. 4. 2026 preveril revidirano Letno poročilo družbe JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o. za leto 2025.

Predhodno je Letno poročilo družbe JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o. za leto 2025 obravnavala revizijska komisija na 17. redni seji z dne 21. 4. 2026, na kateri je ob prisotnosti zunanjega revizorja podrobno pregledala računovodske izkaze, pomembnejša pojasnila k izkazu in poslovno poročilo družbe. Na podlagi opravljenega pregleda je revizijska komisija ugotovila, da je letno poročilo sestavljeno skladno z ZGD-1 in Slovenskimi računovodskimi standardi, da predstavlja verodostojen odraz dogajanj in celovito informacijo o poslovanju družbe v letu 2025 in sprejela pozitivno stališče k letnemu poročilu in predlagala nadzornemu svetu družbe, da na letno poročilo poda pozitivno mnenje.

Nadzorni svet je pri obravnavi letnega poročila upošteval predlog revizijske komisije in ugotovil, da je Letno poročilo skladno z ZGD-1 in Slovenskimi računovodskimi standardi ter da predstavlja verodostojen odraz dogajanj in celovito informacijo o poslovanju družbe v letu 2025. Ker nadzorni svet na letno poročilo in poročilo neodvisnega revizorja ni imel pripomb oziroma zadržkov, je sprejel pozitivno stališče k letnemu poročilu in poročilu neodvisnega revizorja.

Nadzorni svet se je seznanil tudi s predlogom uporabe bilančnega dobička družbe po stanju 31. 12. 2025 in podal pozitivno mnenje k predlogu, da bilančni dobiček ostane nerazporejen.

#### **1.4.11 Sklepi**

1. Nadzorni svet družbe JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o. daje pozitivno mnenje k Letnemu poročilu družbe JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o. za leto 2025 s poročilom neodvisnega revizorja ter ga posreduje v sprejem Skupščini družbe JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o.
2. Nadzorni svet družbe JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o. se seznanil s čistim dobičkom poslovnega leta 2025 družbe JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o. v višini 4.410.520,19 EUR in bilančnim dobičkom po stanju na dan 31. 12. 2025 v višini 9.639.470,79 EUR.
3. Nadzorni svet družbe JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o. daje pozitivno mnenje k predlogu, da bilančni dobiček po stanju na dan 31. 12. 2025 družbe JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o., ki po razdelitvi na podlagi sklepa skupščine št. 3 – d S JHL/2026, z dne 10. 3. 2026, v višini 5.000.000,00 EUR, znaša še 4.639.470,79 EUR, ostane nerazporejen.

**Predsednica nadzornega sveta**

**Jadranka Đakić**



## 2 POSLOVNO POROČILO

### 2.1 Gospodarska gibanja<sup>1</sup>

V letu 2025 se je bruto domači proizvod (BDP) povečal za 1,1 % v primerjavi z letom 2024. K rasti sta prispevala povečana domača potrošnja (+2,6 %) ter bruto investicije v osnovna sredstva (+4,1 %).

V letu 2025 je inflacija znašala 2,7 %<sup>2</sup> (1,9 % v letu 2024), povprečna letna inflacija pa 2,4 % (2,0% v letu 2024).

Povprečna mesečna bruto plača v Republiki Sloveniji je za leto 2025 znašala 2.536,03 EUR, kar je nominalno za 5,9 % več kot leta 2024 (2.394,92 EUR). Lanska povprečna mesečna bruto plača je bila v zasebnem sektorju za 3,9 %, v javnem pa za 9,4 % višja od plače za leto 2024. Izrazitejše zvišanje plač v javnem sektorju je med drugim povezano z uvedbo prenovljenega sistema plač, ki je začel veljati 1. januarja 2025.

V zadnjih treh mesecih leta 2025 je bila za pol odstotne točke višja stopnja brezposelnosti kot v zadnjem četrtletju leta 2024, delovno aktivnih pa je bilo za 0,5 % manj.

Povprečna dolarska cena nafte Brent je v letu 2025 znašala 69,09 USD/sod oziroma 61,41 EUR/sod, kar glede na leto 2024 predstavlja padec za 14,2 % oziroma za 17,4 % (v letu 2024 je cena znašala 80,52 USD/sod oziroma 74,43 EUR/sod).

V povprečju je tečaj evra v primerjavi z ameriškim dolarjem v letu 2025 glede na leto 2024 nekoliko porastel (za 4,4 % iz 1,082 USD/EUR na 1,130 USD/EUR). Spremljanje gibanja razmerja med USD in EUR je pomembno predvsem za družbo Energetika Ljubljana, saj neposredno vpliva na nabavno ceno premoga ter s tem na višino stroška energetskega goriva.

V letu 2025 smo bili ponovno priča povečanemu nihanju cen energentov. Povprečne borzne cene zemeljskega plina so se v letu 2025 v primerjavi s predhodnim letom zvišale. Povprečna dnevna cena na avstrijski borzi CEGH AT, ki predstavlja referenčno točko za slovenski plinski trg, je v letu 2025 znašala 38,93 EUR/MWh, kar je 9,4 % več kot v letu 2024 (35,59 EUR/MWh). Cenovni vrh je dnevna cena dosegla v februarju pri 60,00 EUR/MWh, dno pa v mesecu decembru, ko se je spustila pod 30 EUR/MWh.

Na področju električne energije so se povprečne dnevne cene v letu 2025 zvišale, nadaljeval pa se je trend izredno velike volatiliti urnih cen. Povprečna dnevna cena pasovne električne energije na slovenski borzi BSP SouthPool je v letu 2025 dosegla 104,67 EUR/MWh, kar je 14,7 % več kot v letu 2024 (91,28 EUR/MWh). Najnižja povprečna dnevna cena je bila dosežena 30. marca 2025, ko je cena znašala 18,98 EUR/MWh, najvišja pa je bila dosežena 20. januarja 2025 pri 231,09 EUR/MWh. Na porast cen so vplivale visoke cene zemeljskega plina v začetku leta ob prekinitvi tranzita ruskega plina prek Ukrajine, višje cene emisijskih kuponov ter manjša proizvodnja električne energije iz hidroelektrarn in vetrnih elektrarn.

### 2.2 Uresničevanje načrtovanih ciljev in nalog

Z izvajanjem nalog za doseg zastavljenih ciljev sledimo poslanstvu in viziji družbe ter postopoma izpolnjujemo cilje, ki smo si jih zadali. Naši strateški cilji temeljijo na nadgradnji razvojne poti, ki smo jo naredili v preteklem obdobju, in izvedbi aktivnosti, ki nam bodo

<sup>1</sup> Vir: UMAR, Ekonomsko ogledalo, št. 1, letnik XXXII, 2026; Statistični urad RS (SURS), <https://www.stat.si/StatWeb/>

<sup>2</sup> Izračunano na podlagi primerjave podatkov za mesec december leta, za katerega se poroča, in mesec december preteklega leta iz podatkovne baze SURS.

omogočile ohranitev ključne osrednje vloge in nadaljnji razvoj kompleksnega sistema na področju gospodarskih javnih služb.

#### ➤ **Realizacija ciljev Skupine Javni holding za leto 2025**

Izvedene posamezne aktivnosti v okviru posameznih načrtovanih ciljev in nalog izhajajo iz sprejete strategije za obdobje 2022 - 2027 ter poslovnega načrta za leto 2025.

#### • **Celovita digitalna transformacija**

V letu 2025 se digitalna transformacija nadaljuje skladno s cilji, kjer ob vsaki spremembi temeljnih procesov in nadgradnji poslovnih rešitev dosledno opuščamo ročne aktivnosti ter uvajamo avtomatizirane in optimizirane procese. Poseben poudarek je na uvajanju sodobnih tehnoloških načinov plačevanja, elektronskega potrjevanja in podpisovanja dokumentov ter na zagotavljanju mobilnosti procesov in enotne uporabniške izkušnje preko različnih portalnih platform.

Pri razvoju informacijskih rešitev ostaja ključno vodilo skladnost z zakonodajo, predvsem z določili ZInFV-1, pri čemer vse družbe v širši Skupini Javni holding obravnavamo kot pomembne subjekte z vidika kibernetske varnosti. Temeljni cilj je zagotavljanje varnih, zanesljivih in odpornih storitev, kar se odraža tako v notranjih kot zunanjih integracijah. Pri povezovanju navznoter je poudarek na standardizaciji in omejevanju povezav z vidika varnosti, navzven pa se aktivno vključujemo v projekt Urbana digitalna platforma Mestne občine Ljubljana (UDP MOL), ki predstavlja ključno platformo za integracijo mestnih storitev.

#### • **Napreden sistem Poslovne inteligence (BI)**

Nadaljevali smo z razvojem vizualizacij po posameznih procesih. Še naprej zasledujemo cilj vzpostavitve sistema ključnih kazalnikov za celovito spremljanje poslovanja, trajnostnih vidikov ter tveganj in priložnosti. BI uporabljamo skozi vse faze – od načrtovanja do spremljanja realizacije poslovnega načrta – z namenom boljšega razumevanja podatkov in podpore pri odločanju.

Razvojne aktivnosti so bile usmerjene predvsem v optimizacijo obdelave podatkov ter nadgradnjo podatkovnega skladišča, ki zaradi naraščajoče količine podatkov predstavlja vse večji tehnični izziv. Zaradi omejenega časovnega okna za prenos in obdelavo podatkov smo pričeli z uvajanjem naprednejših pristopov za izboljšanje zmogljivosti. Kot pilotni projekt smo začeli prehod na TABULAR model. Trenutno poteka vzpostavitev testnega okolja in preverjanje tehnične skladnosti rešitev.

Pristopi optimizacije, kot je razbitje OLAP kocke na podatkovne podmnožice, so se v določenih primerih izkazali za učinkovite, vendar pri kompleksnejših strukturah podatkov niso dosegli pričakovanih rezultatov, kar dodatno potrjuje potrebo po prehodu na sodobnejše tehnologije. Projekt prehoda na TABULAR model še ni zaključen in se nadaljuje kot pilotna aktivnost, pri čemer zaključek pričakujemo v prvi polovici leta 2026.

#### • **Dolgoročni Informativno-komunikacijski portal/kanal družb v Skupini Javni holding na UDP MOL**

Poudarek na razvoju projekta UDP MOL je bil na razvoju osnovnih funkcionalnosti platforme ter vzpostavitvi enotnega digitalnega okolja za povezovanje storitev in uporabnikov. V testni fazi je je uveden del sistema za obveščanje v družbi VOKA SNAGA. Nadaljnji razvoj bo usmerjen v širitev funkcionalnosti, integracijo dodatnih storitev ter postopno vzpostavitev enotne vstopne točke za uporabnike skladno s cilji pametnega mesta Ljubljana.

#### • **Dolgoročna hramba dokumentarnega gradiva**

Nadgradnja dokumentarnega sistema EDS je izvedena, pri čemer so bile odpravljene številne vsebinske in varnostne pomanjkljivosti, vendar se še vedno pojavljajo določene pomankljivosti

iz različnih razlogov, med katerimi ostaja ključna omejevanje protokolov pri povezovanju vhodnih sistemov. Sistem še vedno dopolnjujemo in testiramo, pri čemer smo z uvedbo nadzorovanega upravljanja sprememb bistveno zmanjšali število napak v produkciji, saj neposredni posegi v produkcijsko okolje niso več dovoljeni.

Izveden je bil masovni prenos iz datotečnega sistema arhiva računov družbe VOKA SNAGA v celoti, uporabnikom pa je potrebno zagotoviti še dostope do arhiva računov.

### ➤ **Realizacija ciljev družbe Javni holding za leto 2025**

#### • **Proaktivno upravljanje kibernetске varnosti**

Nadaljevanje aktivnosti na področju kibernetске varnosti, kjer poleg krovne varnostne politike vzpostavljamo celovit sistem upravljanja varnosti. Nadaljevali smo s pripravo in uvajanjem dokumentacije skladno z ZInFV-1, vključno s politikami, načrti in navodili, ki zagotavljajo enotne pristope k obvladovanju informacijskih tveganj, odzivanju na incidente ter zagotavljanju neprekinjenega delovanja. Ob tem smo nadaljevali z aktivnostmi vzpostavitve ustreznih revizijskih sledi ter organizacijskih in tehničnih ukrepov za krepitev odpornosti in operativne sposobnosti odzivanja na grožnje.

Vzpostavljen je sistem za odkrivanje in odzivanje na kibernetске grožnje, ki zagotavlja 24/7 varnostno operativno upravljanje preko zunanega varnostno operativnega centra. Pomemben poudarek ostaja tudi na odpravi kritičnih ranljivosti, kjer nadgradnje zastarelih operacijskih sistemov potekajo vzporedno z razvojem novih rešitev. V SAP okolju smo izvedli celovito migracijo strežnikov z zastarelih operacijskih sistemov, razen za sistem kontaktne centra, katerega migracijo načrtujemo v prvem polletju 2026.

V skladu z novo verzijo ZInFV-1 smo revidirali ključne dokumente za zagotavljanje podpore informacijskim sistemom ter vzpostavili podlage za poenotenje protokolov IT podpore tudi za ostale dejavnosti. Popis informacijskih sredstev ostaja ena izmed ključnih aktivnosti za učinkovito upravljanje infrastrukture, zagotavljanje skladnosti ter krepitev varnosti. Nadalje se pripravlja tudi Načrt obnovitve in ponovne vzpostavitve delovanja informacijskih sistemov, skluden z zahtevami direktive NIS2 in zakonodaje ZInFV-1, ki bo dodatno okrepil odpornost organizacije na kibernetске incidente.

#### • **Digitalna transformacija podpornih procesov**

Nadaljevali smo z implementacijami in nadgradnjami informacijskih rešitev (SAP, DNA, e-arhiv,...). Pri tem ostaja izziv med hitrostjo uvajanja in zahtevami informacijske varnosti, saj morajo nadgradnje in uvajanje novih informacijskih rešitev potekati skladno z ZInFV-1. V tem okviru smo pristopili tudi k uvedbi informacijske podpore za obvladovanje procesov (DNA), kjer smo nadgradnjo že izvedli za procese treh družb (VOKA SNAGA, Energetika Ljubljana in Javni holding), ob koncu leta pa smo začeli s pripravo testnega okolja za širitev rešitve na vse ostale družbe. Pri uvajanju novih rešitev smo pričeli tudi z uporabo odprtokodnih podatkovnih baz ter pilotno uvajamo modularne kontejnerske aplikacije, kjer vzpostavljamo arhitekturo za hitrejši in bolj prilagodljiv razvoj. Nadaljujemo tudi s pilotno uvedbo odprtokodne virtualizacijske platforme Proxmox, s katero preverjamo možnosti za povečanje tehnološke neodvisnosti, optimizacijo stroškov ter večjo fleksibilnost upravljanja infrastrukture.

Poudarek na informacijski varnosti se odraža tudi v reviziji tekočih projektov in nekoliko daljših fazah testiranja. Na področju sistemov za masovne obračune storitev smo za družbo VOKA SNAGA nadgradili program BASS, v fazi testiranja pa je nadgradnja NAV ERP. Za družbo Energetika Ljubljana smo v sistemu SAP nadgradili strukturo XML formata e-računa, kar omogoča ustrezno pripravo nabora informacij za združene račune ter knjiženje dokumentov v njihovih informacijskih sistemih.

Optimizacija podatkovne baze je dodatno pospešila obdelave v dokumentnem sistemu. Na področju geografskih informacijskih sistemov (GIS) je bila izvedena nadgradnja v testnem

okolju VOKA, v pripravi pa so aktivnosti za ureditev protokola M150 za izmenjavo podatkov ter vzpostavitev produkcijskega okolja. Postavljeno je tudi testno okolje za nadgradnjo GIS sistema družbe Energetika Ljubljana, srednjeročni cilj pa ostaja poenotenje GIS platforme na ravni celotne Skupine Javni holding.

- **Finančno stabilno poslovanje koncerna**

S sklenitvijo pogodbe o obvladovanju in njenim vpisom v sodni register (dne 13. 5. 2021) je Skupina Javni holding v letu 2021 postala pogodbeni koncern. Cilj pogodbenega koncerna je spremljanje finančnega poslovanja odvisnih družb s strani obvladujoče družbe, zagotavljanje učinkovitega poslovnega odločanja na temelju skupnih strategij za doseganje čim boljših poslovnih rezultatov in izkoriščanje sinergijskih učinkov.

Skladno z zakonodajo in sklenjeno pogodbo o obvladovanju med obvladujočo družbo Javni holding in odvisnimi družbami VOKA SNAGA, Energetika Ljubljana in LPP je obvladujoča družba dolžna odvisnim družbam poravnati vsako med trajanjem pogodbe o obvladovanju nastalo letno izgubo, če ni poravnana iz drugih rezerv iz dobička, v katere je bil odveden dobiček med trajanjem pogodbe o obvladovanju.

Na podlagi zahtevkov odvisnih družb za pokrivanje ugotovljene letne izgube za posamezno leto obvladujoča družba Javni holding na zadnji dan leta evidentira druge poslovne odhodke za pokrivanje izgube odvisnih družb in hkrati obveznost za pokrivanje izgube. Odvisne družbe pa evidentirajo druge poslovne prihodke za pokrivanje izgube in hkrati terjatev za pokrivanje izgube do obvladujoče družbe ter zato poslovno leto zaključijo brez izgube.

V letu 2025 je družba Javni holding izpolnila preostalo obveznost za pokrivanje izgube družbe LPP za leto 2023 v višini 2.207.256 EUR (celotna izguba za leto 2023 je znašala 4.707.256 EUR) in celotno obveznost za pokrivanje izgube družbe LPP za leto 2024 v višini 2.413.901 EUR.

Obveznost družbe Javni holding za pokrivanje izgube odvisne družbe LPP za leto 2025 na dan 31. 12. 2025 znaša 1.685.875 EUR in jo bo družba pokrila v času trajanja pogodbe o obvladovanju glede na razpoložljiva sredstva.

- **Družbeno odgovoren delodajalec**

Družbeno odgovorno ravnanje ostaja eno izmed osrednjih vrednot družbe ter pomemben steber naše strateške usmeritve. Z doslednim vključevanjem načel družbene odgovornosti v poslovne procese, korporativno kulturo in odnose z zaposlenimi ustvarjamo trdne temelje za dolgoročno stabilnost in trajnostni razvoj. Naše zaveze na tem področju so se tudi v preteklem letu odražale v vsakdanjem poslovanju, zato v nadaljevanju predstavljamo izbrane, vsebinsko najpomembnejše aktivnosti. V okviru rednega letnega pregleda, ki ga je v začetku leta 2025 izvedel Ekvilib Inštitut v sklopu svetovalno–revizorskega postopka, nam je bila podana zelo visoka ocena kakovosti Vmesnega poročila o izvajanju ukrepov znotraj certifikata Družbeno odgovoren delodajalec (DOD) za leto 2024. Poročilo je bilo ocenjeno kot vsebinsko celovito in pripravljeno z vsemi relevantnimi podatki. Na podlagi ugotovitev pregleda smo konec februarja 2025 prejeli sklep o ohranitvi naprednega certifikata DOD, Nivo 1, na vseh štirih razpisanih področjih, skladnih z načeli družbene odgovornosti na področju ravnanja z zaposlenimi: organizacijsko upravljanje, varnost in zdravje pri delu, medgeneracijsko sodelovanje ter usklajevanje zasebnega, družinskega in poklicnega življenja.

S ciljem nadgradnje izvajanja različnih družini in sodelavcem prijaznih praks in trajnostnih ukrepov ter z željo po ohranitvi naprednega certifikata DOD, v katerega so vključeni tudi ukrepi s področja certifikata Družini prijazno podjetje, smo pristopili k sklenitvi in z Ekvilib Inštitutom tudi sklenili novo pogodbo o izvajanju postopka za ohranitev naprednega certifikata DOD za novo triletno obdobje. Iz razloga nadgradnje certifikata DOD, ki temelji na smernicah mednarodnega standarda za družbeno odgovornost organizacij in prinaša na področju

certificiranja določene spremembe, smo se odločili, da pristopimo k certificiranju vseh petih področij nadgrajenega certifikata, in sicer: Organizacijsko upravljanje, Usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja, Organizacijska kultura in razvoj zaposlenih, Zdravje in varnost pri delu ter Okolje. Hkrati smo v družbi posebno pozornost posvetili tudi področju trajnostnosti, z organizacijo več delavnic o trajnostnem poročanju in ESRS standardih poročanja ter na teh podlagah pripravili strokovno kakovostno konsolidirano trajnostno poročilo, ki je del konsolidiranega letnega poročila 2024.

Z namenom nadaljnjega razvoja družbeno odgovornega upravljanja in izboljševanja kakovosti delovnega okolja je bila decembra 2025 izvedena Anketa o kakovosti delovnega okolja ter družbene odgovornosti. Anketa je bila vsebinsko razširjena ter prilagojena specifičnim poslovnemu okolju in zaposlenih ter izvedena na ravni širše Skupine Javni holding. Poleg vsebin s področja družbene odgovornosti je zajemala tudi vidike kakovosti delovnega okolja ter usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja. Rezultati ankete bodo predstavljali pomembno podlago za nadaljnje izboljševanje upravljanja delovnih procesov in delovnega okolja, za krepitev organizacijske klime ter za oblikovanje ukrepov, ki upoštevajo potrebe zaposlenih in hkrati prispevajo k zmanjševanju okoljskih vplivov. Aktivnosti na področju družbene odgovornosti in upravljanja zaposlenih odražajo dolgoročno zavezanost družbe k ustvarjanju varnega, vključujočega in kakovostnega delovnega okolja. S tem družba krepi organizacijsko klimo ter odgovorno prispeva k trajnostnemu razvoju.

## • **Strateško upravljanje znanj**

Kulturo učenja aktivno spodbujamo z nenehno nadgradnjo obstoječih in pridobivanjem novih znanj, s pomočjo katerih bomo delali bolje, lažje, učinkoviteje in kakovostneje, v lastno zadovoljstvo ter uspešno in učinkovito delovanje družbe in s tem v še večje zadovoljstvo naših uporabnikov. S tem namenom smo v letu 2025 na ravni širše Skupine Javni holding vzpostavili spletno e-učilnico–Akademijo Skupine Javni holding, s pomočjo katere bomo lahko razvijali in nadgrajevali sisteme obvladovanja našega znanja, kompetenc, spretnosti in veščin, ki bodo zagotavljali usmerjeno in sistematično učenje. Poudarek namenjamo prenosu znanja med sodelavci tako na ravni družbe kot širše Skupine Javni holding z učenjem pri delu in z delom.

V letu 2025 smo kot širša Skupina Javni holding pridobili certifikat TOP investitor v izobraževanje–nacionalno priznanje, ki ga prejmejo organizacije z najbolj sistematičnim in nadpovprečnim vlaganjem v razvoj zaposlenih.

Skrbno načrtovanje in investiranje v učinkovito učenje, s prenosom teh znanj med sodelavci, je pomembna naloga družbe. Prenos znanja je ključnega pomena za ohranjanje vitalnosti družbe in omogoča prilagajanje spremembam v poslovnem okolju, zato mu namenjamo posebno pozornost, še posebej v primerih znanih odhodov sodelavcev (upokojitve), saj so to eni izmed nosilcev ključnih znanj, kakor tudi vrednot same družbe. Pri prenosu znanj je potrebno upoštevati delovno okolje, ki mora biti spodbudno za sam prenos znanja, značilnosti posameznika, ki bo naklonjen prenosu znanja in ga ne bo obdržal le zase, ter sami kulturi znotraj družbe, ki se zaveda, da so usposobljeni sodelavci tisti, ki gradijo uspešno družbo.

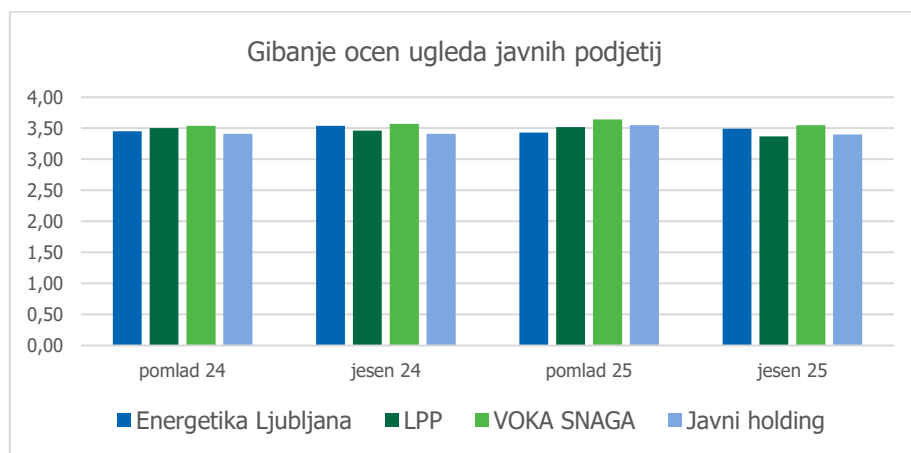
## **2.3 Zadovoljstvo uporabnikov**

Eden izmed naših ciljev je zadovoljen uporabnik storitev, ki jih izvajajo podjetja v Skupini Javni holding. Sodelavke in sodelavci v celotni Skupini Javni holding si vsak dan prizadevamo, da so storitve, ki jih izvajamo, zanesljive in visoke kakovosti. Pri tem upoštevamo vse vrednote, ki smo jih postavili kot temelj na poti do zadovoljnega uporabnika. To so: zanesljivost, strokovnost, odličnost, celovitost in spoštovanje. Upoštevanje vrednot vpliva tudi na ugled, ki ga pri uporabnikih kontinuirano merimo v okviru javnomnenjske raziskave Panel. Raziskava v letu 2025 je bila izvedena na vzorcu 500 anketirancev v štirih časovnih obdobjih: spomladi,

poleti, jeseni in pozimi. Vzorec je bil oblikovan tako, da so sodelujoči glede na demografske značilnosti predstavljali tipične prebivalke in prebivalce Mestne občine Ljubljana.

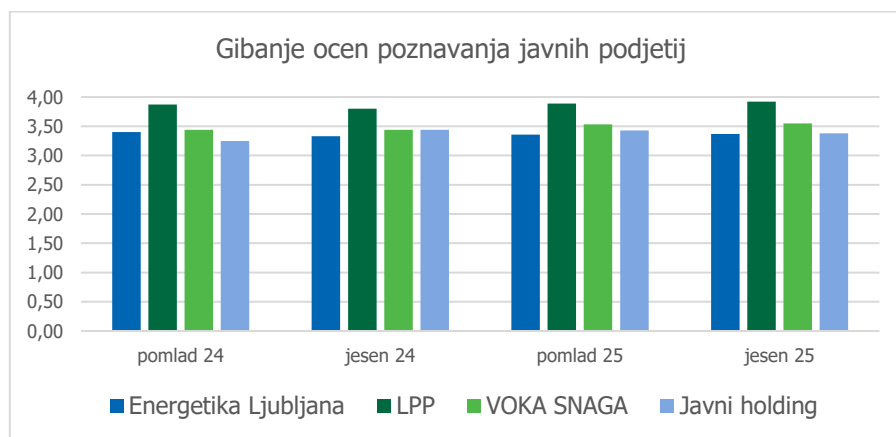
V vseh štirih merjenjih smo ugotavljali stopnjo zadovoljstva s storitvami javnih podjetij, v vsakem drugem merjenju pa tudi prepoznavnost, ugled ter mnenje anketirancev o izvajanju okoljske politike družb v Skupini Javni holding. Poleg tega smo v vsakem merjenju preverjali tudi stališča uporabnikov do aktualnih vprašanj, povezanih z delovanjem in poslovanjem javnih podjetij.

Iz raziskave izhaja, da ugled družbe narašča sorazmerno s poznavanjem družb. Anketiranci so ugled na lestvici od 1 do 5 v letu 2025 v povprečju ocenili s 3,50, v predhodnem letu pa je bila povprečna ocena 3,49. Najvišjo povprečno oceno ugleda v letu 2025 je dobila družba VOKA SNAGA (3,60), sledi družba Javni holding s povprečno oceno 3,48, družba Energetika Ljubljana z oceno 3,46 in družba LPP z oceno 3,45. Iz navedenega izhaja, da smo oceno ugleda glede na preteklo obdobje v povprečju izboljšali za 0,01.



Vir: Rezultati kontinuiranega raziskovanja: Panel

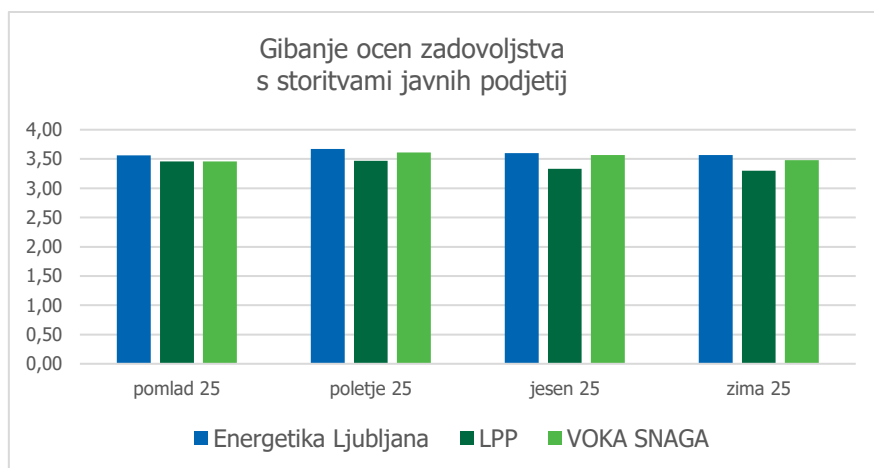
Poznavanje družb so anketiranci v letu 2025 v povprečju ocenili s 3,56. Uporabniki najbolj poznajo družbo LPP (3,90), sledi družba VOKA SNAGA z oceno 3,54 in družba Javni holding z oceno 3,41. Poznavanje družbe Energetika Ljubljana pa so uporabniki ocenili s 3,37.



Vir: Rezultati kontinuiranega raziskovanja: Panel

Da bi bile storitve javnih podjetij čim bolj prilagojene potrebam in željam uporabnikov, že vrsto let z raziskavo sistematično spremljamo tudi odnos uporabnikov do izvajanja storitev javnih podjetij. Anketiranci so zadovoljstvo s storitvami na lestvici od 1 do 5 v povprečju ocenili z oceno 3,51. Najvišjo stopnjo zadovoljstva so izrazili pri storitvah družbe Energetika Ljubljana

(povprečna ocena 3,60), sledili sta družbi VOKA SNAGA (povprečna ocena 3,53) in LPP s povprečno oceno 3,39.



Vir: Rezultati kontinuiranega raziskovanja: Panel

## 2.4 Poslovanje družbe

Družba Javni holding je v letu 2025 izvajala storitve podpornih dejavnosti za tri odvisne družbe ter družbi LPT in ŽALE v skladu z zastavljenimi cilji.

### 2.4.1 Analiza poslovanja

#### ➤ Poslovni izid družbe

	LETO 2025	NAČRT 2025	LETO 2024	Indeks L25/N25	Indeks L25/L24
Prihodki iz poslovanja	17.323.396	16.992.661	14.945.299	101,9	115,9
Odhodki iz poslovanja brez odhodkov za pokrivanje izgube odvisnih družb	15.750.510	15.287.486	14.293.716	103,0	110,2
<b>Rezultat iz poslovanja pred pokrivanjem izgube odvisnih družb</b>	<b>1.572.886</b>	<b>1.705.175</b>	<b>651.583</b>	<b>92,2</b>	<b>241,4</b>
Prihodki od financiranja in drugi prihodki brez prihodkov iz deležev	51.028	0	56.262	-	90,7
Odhodki od financiranja in drugi odhodki	510.766	640.590	405.222	79,7	126,0
<b>Poslovni izid pred davkom iz dobička brez prihodkov iz deležev in pred pokrivanjem izgube odvisnih družb</b>	<b>1.113.148</b>	<b>1.064.585</b>	<b>302.623</b>	<b>104,6</b>	<b>367,8</b>
Davek iz dobička	16.753	102.000	0	16,4	-
<b>Čisti poslovni izid brez prihodkov iz deležev in pred pokrivanjem izgube odvisnih družb</b>	<b>1.096.395</b>	<b>962.585</b>	<b>302.623</b>	<b>113,9</b>	<b>362,3</b>
Finančni prihodki iz deležev	5.000.000	5.000.000	8.000.000	100,0	62,5
Poslovni odhodki za pokrivanje izgube odvisnih družb	1.685.875	0	2.413.901	-	69,8
<b>Čisti poslovni izid</b>	<b>4.410.520</b>	<b>5.962.585</b>	<b>5.888.722</b>	<b>74,0</b>	<b>74,9</b>

Opombe:

Prihodki iz poslovanja vključujejo postavke 1 in 4 iz izkaza poslovnega izida.

Odhodki iz poslovanja vključujejo postavke 5, 6, 7 in 8 iz izkaza poslovnega izida, pri čemer postavka 8.a predstavlja poslovne odhodke za pokrivanje ugotovljene letne izgube odvisnih družb.

Prihodki od financiranja in drugi prihodki vključujejo postavke 9, 11 in 15 iz izkaza poslovnega izida, pri čemer postavka 9 predstavlja prenos dela bilančnega dobička odvisnih družb.

Odhodki od financiranja in drugi odhodki vključujejo postavke 13, 14 in 16 iz izkaza poslovnega izida.

Družba Javni holding je leto 2025 zaključila z dobičkom višini 4.410.520 EUR. Na poslovni rezultat je pomembno vplival prenos dela bilančnega dobička odvisne družbe Energetika Ljubljana v višini 5.000.000 EUR in pokrivanje izgube odvisne družbe LPP za leto 2025 višini 1.685.875 EUR, ki jo je skladno s pogodbo o obvladovanju obvladujoča družba dolžna poravnati odvisnim družbam.

Čisti poslovni izid družbe Javni holding za leto 2025 pred prenosom bilančnega dobička družbe Energetika Ljubljana in pokrivanjem izgube družbe LPP znaša 1.096.395 EUR.

Družba Javni holding je v letu 2025 dokapitalizirala družbo VOKA SNAGA za realizirane nujne investicijske naloge (deloma iz leta 2022 in iz leta 2023) v skupni višini 4.393.002 EUR, in sicer v aprilu 2025 v višini 2.000.000 EUR (vpis v sodni register 9. 4. 2025) in v maju 2025 v višini 2.393.002 EUR (vpis v sodni register 21. 5. 2025). V januarju 2025 je bila v sodni register vpisana dokapitalizacija družbe VOKA SNAGA v višini 2.000.000 EUR, ki je bila izvedena v decembru 2024 (vpis v sodni register 9. 1. 2025).

V decembru 2025 je družba Javni holding dokapitalizirala družbo LPP v višini 1.000.000 EUR (vpis v sodni register 23. 12. 2025).

### ➤ Prihodki

	LETO 2025	NAČRT 2025	LETO 2024	Indeks L25/N25	Indeks L25/L24
<b>Prihodki</b>	<b>22.374.424</b>	<b>21.992.661</b>	<b>23.001.561</b>	<b>101,7</b>	<b>97,3</b>
Prihodki iz poslovanja	17.323.396	16.992.661	14.945.299	101,9	115,9
Prihodki od financiranja	5.049.810	5.000.000	8.056.260	101,0	62,7
Drugi prihodki	1.218	0	2	-	-

v EUR

### ***Prihodki iz poslovanja***

Prihodki iz poslovanja vključujejo čiste prihodke od prodaje (96,8 %) in druge poslovne prihodke (3,2 %).

Glavnina čistih prihodkov od prodaje je iz naslova zaračunanih storitev po pogodbi o izvajanju strokovno-tehničnih in organizacijskih storitev (SLA pogodba), ki je sklenjena med družbo Javni holding kot izvajalcem in družbami VOKA SNAGA, Energetika Ljubljana, LPP, ŽALE in LPT kot naročniki storitev.

Skladno s SLA pogodbo družba Javni holding med letom naročnikom zaračunava akontacije mesečnih stroškov izvajanja podpornih storitev, po koncu leta pa prihodke poračuna glede na dejansko realizirane stroške in dogovorjen pribitek. Pribitek na stroške je na podlagi izvedene analize primerljivosti (»benchmark« analize) v skladu s Poročilom o transakcijah med povezanimi osebami običajno v višini 5 %. V letu 2025 je za odvisne družbe (VOKA SNAGA, Energetika Ljubljana, LPP) ter družbi LPT in ŽALE znašal pribitek 5 %.

	LETO 2025	NAČRT 2025	LETO 2024	Indeks L25/N25	Indeks L25/L24
<b>Prihodki iz poslovanja</b>	<b>17.323.396</b>	<b>16.992.661</b>	<b>14.945.299</b>	<b>101,9</b>	<b>115,9</b>
Čisti prihodki iz prodaje	16.761.094	16.539.359	14.557.791	101,3	115,1
Drugi poslovni prihodki	562.302	453.302	387.508	124,0	145,1
- Prihodki državnih/občinskih podpor:	365.927	361.536	334.136	101,2	109,5
- državna pomoč za pokrivanje stroškov dela	311.278	306.440	283.664	101,6	109,7
- ostalo	54.649	55.096	50.472	99,2	108,3
- Drugi poslovni prihodki (s prevrednot. posl. prih.):	196.375	91.766	53.372	214,0	367,9
- prihodki od porabe in odprave dolg. rezervacij	26.809	91.766	53.097	29,2	50,5
- ostali drugi poslovni prihodki	169.566	0	275	-	-

v EUR

V letu 2025 so v okviru prihodkov iz poslovanja izkazani tudi prihodki iz naslova organizacije in izvedbe Komunalniade, to je tradicionalnega srečanja zaposlenih v komunalnem gospodarstvu Slovenije, ki ga je v letu 2025 organizirala Skupina Javni holding. Skupni prihodki družbe iz tega naslova znašajo 427.062 EUR, pri čemer je del prihodkov v višini 352.502 EUR izkazan med čistimi prihodki iz prodaje, 74.560 EUR pa je evidentirano med drugimi poslovnimi prihodki (sponzorska sredstva za izvedbo Komunalniade).

V okviru drugih poslovnih prihodkov izkazuje družba predvsem prihodke iz naslova državnih pomoči (refundacije boleznin in ostale povrnjene zneske nadomestil plač in prispevkov), prihodke od porabe in odprave dolgoročnih rezervacij za jubilejne nagrade in odpravnine ob upokojitvi, v letu 2025 pa tudi prihodke iz naslova odpravljenega evidentiranja poslovnega najema poslovnih prostorov.

### **Prihodki od financiranja in drugi prihodki**

	v EUR				
	LETO 2025	NAČRT 2025	LETO 2024	Indeks L25/N25	Indeks L25/L24
<b>Prihodki od financiranja in drugi prihodki</b>	<b>5.051.028</b>	<b>5.000.000</b>	<b>8.056.262</b>	<b>101,0</b>	<b>62,7</b>
Finančni prihodki iz deležev	5.000.000	5.000.000	8.000.000	100,0	62,5
Finančni prihodki iz poslovnih terjatev	49.810	0	56.260	-	88,5
Drugi prihodki	1.218	0	2	-	-

Finančni prihodki v višini 5.000.000 EUR predstavljajo nakazilo bilančnega dobička družbe Energetika Ljubljana na podlagi sklepa skupščine z dne 14. 5. 2025 o razporeditvi dela bilančnega dobička za prenos na družbenika Javni holding.

Finančni prihodki iz poslovnih terjatev predstavljajo predvsem prihodke iz naslova zaračunanih zamudnih obresti.

### ➤ **Odhodki**

Celotni odhodki družbe v letu 2025 znašajo 17.947.151 EUR in za 12,7 % presegajo načrtovane. Glavni razlog je pokrivanje izgube odvisne družbe LPP v letu 2025, ki ni bila načrtovana. V primerjavi z letom 2024 so celotni odhodki višji za 4,9 %.

	v EUR				
	LETO 2025	NAČRT 2025	LETO 2024	Indeks L25/N25	Indeks L25/L24
Odhodki iz poslovanja brez odhodkov za pokrivanje izgube odvisnih družb	15.750.510	15.287.486	14.293.716	103,0	110,2
Odhodki od financiranja in drugi odhodki	510.766	640.590	405.222	79,7	126,0
<b>Odhodki skupaj brez odhodkov za pokrivanje izgube odvisnih družb</b>	<b>16.261.276</b>	<b>15.928.076</b>	<b>14.698.938</b>	<b>102,1</b>	<b>110,6</b>
Drugi poslovni odhodki po pogodbi o obvladovanju	1.685.875	0	2.413.901	-	69,8
<b>Celotni odhodki</b>	<b>17.947.151</b>	<b>15.928.076</b>	<b>17.112.839</b>	<b>112,7</b>	<b>104,9</b>

## Odhodki iz poslovanja

**Stroški blaga in materiala** predstavljajo 0,6 % odhodkov iz poslovanja.

	LETO 2025	NAČRT 2025	LETO 2024	Indeks L25/N25	Indeks L25/L24
<b>Stroški blaga in materiala</b>	<b>109.367</b>	<b>157.680</b>	<b>100.914</b>	<b>69,4</b>	<b>108,4</b>
Stroški energije	6.257	11.000	4.742	56,9	131,9
Drobni inventar	3.622	16.455	10.599	22,0	34,2
Pisarniški material	54.659	54.736	50.352	99,9	108,6
Strokovna literatura	26.293	35.890	22.632	73,3	116,2
Drugi stroški materiala	18.536	39.599	12.589	46,8	147,2

v EUR

Glavnina stroškov blaga in materiala se nanaša na nakup pisarniškega materiala in strokovne literature (74,0 %). Drugi stroški materiala se nanašajo na nakup različnega računalniškega in drugega potrošnega materiala (tračna knjižnica, folije za tiskanje, napajalniki, tipkovnice).

**Stroški storitev** predstavljajo 12,2 % odhodkov iz poslovanja.

	LETO 2025	NAČRT 2025	LETO 2024	Indeks L25/N25	Indeks L25/L24
<b>Stroški storitev</b>	<b>2.120.087</b>	<b>1.990.990</b>	<b>1.469.841</b>	<b>106,5</b>	<b>144,2</b>
Storitve izvedbe dogodka (Komunaliada 2025)	403.438	50.000	0	-	-
Stroški transportnih storitev (stroški poštne)	30.637	28.000	27.012	109,4	113,4
Stroški vzdrževanja	495.822	840.414	509.016	59,0	97,4
Stroški najemnin in licenc	251.226	258.119	256.281	97,3	98,0
Povračila stroškov zvezi z delom	10.911	9.136	6.744	119,4	161,8
Stroški plačilnega prometa, bančnih storitev ter zavarovalne premije	53.144	47.950	54.404	110,8	97,7
Stroški intelektualnih in osebnih storitev	257.287	389.100	154.696	66,1	166,3
Stroški sejmov, reklam in reprezentance	347.487	69.943	202.127	496,8	171,9
Stroški sejnin in ostalo	211.390	216.620	207.595	97,6	101,8
Stroški drugih storitev	58.745	81.708	51.966	71,9	113,0

v EUR

V okviru stroškov storitev izvedbe dogodka so v letu 2025 izkazani stroški organizacije in izvedbe Komunaliade 2025.

Stroški storitev v zvezi z vzdrževanjem se nanašajo predvsem na vzdrževanje računalniške programske in strojne opreme (SAP, sistem kibernetične varnosti). Stroški najemnin in licenc se nanašajo predvsem na najem optičnih vlaken, IP telefonije, informacijsko komunikacijske opreme in prostora podatkovnega centra. Skupno predstavljajo 35,2 % stroškov storitev.

Med stroški intelektualnih in osebnih storitev so izkazani stroški revizije, svetovanj, izobraževanj, stroški zdravstvenih storitev, ki se nanašajo na obdobje zdravstvene preglede zaposlenih, stroški odvetniških storitev in stroški storitev v okviru projekta Urbana digitalna platforma Mestne občine Ljubljana (UDP MOL), ki je del celovitega strateškega digitalnega razvoja MOL.

Stroški sejmov, reklam in reprezentance se nanašajo na stroške vzdrževanja spletnih strani, stroške v zvezi z interno revijo Urban, stroške sponzorstev, stroške različnih promocijskih aktivnosti in dogodkov ter stroške udeležbe na različnih kariernih in poklicnih sejmih.

V okviru stroškov drugih storitev so med drugim evidentirani stroški ohranitve naprednega certifikata Družbeno odgovoren delodajalec (DOD), stroški različnih javnomnenjskih raziskav, spremljanja medijev in obveščanja javnosti, telefonskih storitev in interneta.

**Stroški dela** se obračunavajo v skladu z veljavno kolektivno pogodbo in akti družbe. V letu 2025 so predstavljali 72,5 % odhodkov iz poslovanja.

v EUR

	LETO 2025	NAČRT 2025	LETO 2024	Indeks L25/N25	Indeks L25/L24
<b>Stroški dela</b>	<b>12.641.348</b>	<b>12.271.040</b>	<b>12.093.035</b>	<b>103,0</b>	<b>104,5</b>
Stroški plač	9.208.895	9.307.422	8.505.181	98,9	108,3
Stroški socialnih zavarovanj	1.792.743	1.744.248	1.629.225	102,8	110,0
- stroški pokojninskih zavarovanj	1.063.710	1.069.460	996.627	99,5	106,7
- drugi stroški socialnih zavarovanj	729.033	674.788	632.598	108,0	115,2
Drugi stroški dela	1.639.710	1.219.370	1.958.629	134,5	83,7
- povračilo za prevoz na delo in z dela	232.101	236.717	218.477	98,0	106,2
- povračilo za prehrano	317.041	345.321	316.120	91,8	100,3
- regres	688.380	523.200	466.867	131,6	147,4
- drugi prejemki zaposlenih	227.610	46.511	260.242	489,4	87,5
- rezerv. za jubilej. nagrade in odpravnine	174.578	67.621	696.923	258,2	25,0

Stroški dela so se v letu 2025 glede na preteklo leto zvišali za 4,5 %, predvsem zaradi povišanja osnovnih plač in višjega regresa. Število zaposlenih na zadnji dan leta 2025 je bilo v primerjavi z zadnjim dnevom predhodnega leta manjše za 1,0 %, povprečno število zaposlenih v letu 2025 pa se je glede na leto 2024 povečalo za 0,9 %.

Družba je 1. 1. 2025 povišala osnovne plače zaposlenih za 4,5 %, vsako leto pa se nekoliko poveča tudi izplačilo dodatka za delovno dobo in dodatek za stalnost.

Stroški pokojninskih zavarovanj, poleg prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, vključujejo še premijo prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja, ki jo za zaposlene vplačuje družba v višini 79,88 EUR.

V skladu s kolektivno pogodbo je družba za leto 2025 izplačala regres za letni dopust v višini zadnje znane povprečne mesečne plače v Republiki Sloveniji oziroma v višini 2.803,97 EUR na zaposlenega (2.348,32 EUR v letu 2024). Na osnovi nove zakonodaje je bil v letu 2025 izplačan tudi zimski regres v višini 638,86 EUR na zaposlenega (skupaj 128.029 EUR).

Drugi prejemki zaposlenih vsebujejo predvsem izplačilo letne nagrade zaposlenim v višini 148.647 EUR (761,14 EUR na zaposlenega).

Povprečna mesečna bruto plača na zaposlenega iz ur je v letu 2025 znašala 3.932,40 EUR, v letu 2024 pa 3.640,85 EUR. Povprečno število zaposlenih iz ur v letu 2025 znaša 195,15, v letu 2024 pa 194,67.

**Odpisi vrednosti** v letu 2025 predstavljajo 4,2 % odhodkov iz poslovanja.

v EUR

	LETO 2025	NAČRT 2025	LETO 2024	Indeks L25/N25	Indeks L25/L24
<b>Odpisi vrednosti</b>	<b>738.727</b>	<b>828.623</b>	<b>560.158</b>	<b>89,2</b>	<b>131,9</b>
Amortizacija neopredmetenih dolgor. sred.	122.100	107.006	125.557	114,1	97,2
Amortizacija opredmetenih osnovnih sredstev	616.500	721.617	434.601	85,4	141,9
Prevrednotovalni poslovni odhodki	127	0	0	-	-

Večino amortizacije opredmetenih osnovnih sredstev predstavlja amortizacija pravice do uporabe opremljenih poslovnih prostorov s parkirišči na Verovškovi 70 v Ljubljani, ki so v najemu. V letu 2025 je bil sklenjen aneks k najemni pogodbi, s katerim se je povečala cena najema in podaljšalo obdobje najema, zato je amortizacija iz tega naslova v letu 2025 porasla.

**Drugi poslovni odhodki** se nanašajo predvsem na poslovne odhodke za pokrivanje izgube odvisnim družbam po pogodbi o obvladovanju. V letu 2025 so predstavljali 10,5 % v strukturi odhodkov iz poslovanja.

v EUR

	LETO 2025	NAČRT 2025	LETO 2024	Indeks L25/N25	Indeks L25/L24
<b>Drugi poslovni odhodki</b>	<b>1.826.856</b>	<b>39.153</b>	<b>2.483.669</b>	-	<b>73,6</b>
Drugi poslo. odhodki po pogodbi o obvladovanju	1.685.875	0	2.413.901	-	69,8
Drugi poslovni odhodki, doseženi z drugimi	140.981	39.153	69.768	360,1	202,1
- nadomestilo za uporabo stavbnega zemljišča	25.573	20.675	20.527	123,7	124,6
- drugi stroški	115.408	18.478	49.241	-	234,4

Poslovni odhodki, doseženi z drugimi, predstavljajo nadomestilo za uporabo stavbnega zemljišča, članarine, stroške za potrebe preventive zaposlenih, razni promocijski material in drugo.

### ***Odhodki od financiranja in drugi odhodki***

Finančni odhodki iz naslova finančnih obveznosti predstavljajo obresti od obveznosti za pravice do uporabe najetih sredstev (poslovni prostori s parkirišči, oprema in tri vozila) v višini 189.036 EUR in obresti od najetega kratkoročnega revolving posojila, ki znašajo 210.152 EUR.

Finančni odhodki iz naslova poslovnih obveznosti se nanašajo predvsem na obresti iz naslova aktuarskega izračuna za jubilejne nagrade in odpravnine ob upokojitvi (63.449 EUR).

Drugi odhodki predstavljajo predvsem dane donacije.

v EUR

	LETO 2025	NAČRT 2025	LETO 2024	Indeks L25/N25	Indeks L25/L24
<b>Odhodki od financiranja in drugi odhodki</b>	<b>510.766</b>	<b>640.590</b>	<b>405.222</b>	<b>79,7</b>	<b>126,0</b>
Finančni odhodki iz finančnih obveznosti	399.188	544.062	342.091	73,4	116,7
Finančni odhodki iz poslovnih obveznosti	63.476	64.478	42.627	98,4	148,9
Drugi odhodki	48.102	32.050	20.504	150,1	234,6

### ➤ ***Zadolžitev***

Za zagotavljanje finančne likvidnosti ima družba najeto kratkoročno revolving posojilo v višini 10.000.000 EUR, ki je bilo ob koncu leta 2025 črpano v višini 6.200.000 EUR. Stanje obračunanih in neplačanih obresti na dan 31. 12. 2025 je znašalo 10.659 EUR.

Družba izkazuje tudi finančne obveznosti iz naslova pravic do uporabe sredstev iz najema, ki na dan 31. 12. 2025 znašajo 3.940.741 EUR.

## 2.4.2 Pomembnejši kazalniki poslovanja in finančnega stanja

KAZALNIKI POSLOVANJA IN FINANČNEGA USTROJA	LETO 2025	NAČRT 2025	LETO 2024
<b>Temeljni kazalniki financiranja</b>			
Delež lastniškega financiranja	91,5%	92,6%	93,2%
Delež dolgoročnega financiranja	94,5%	95,5%	94,9%
Koeficient finančni dolg / kapital	0,06	0,02	0,02
<b>Temeljni kazalniki investiranja</b>			
Delež osnovnih sredstev v sredstvih	2,4%	2,7%	1,0%
Delež dolgoročnih sredstev v sredstvih	99,2%	99,2%	99,2%
<b>Temeljni kazalniki vodoravne finančne sestave</b>			
Koeficient kapitalske pokritosti osnovnih sredstev	38,81	34,21	92,80
Koeficient neposredne pokritosti kratkoročnih obveznosti (hitri koeficient)	0,02	0,04	0,05
Koeficient pospešene pokritosti kratkoročnih obveznosti (pospešeni koefic.)	0,13	0,17	0,15
Koeficient kratkoročne pokritosti kratkoročnih obveznosti (kratkoročni koefic.)	0,13	0,17	0,15
<b>Temeljni kazalniki gospodarnosti</b>			
Koeficient gospodarnosti poslovanja	0,99	1,11	0,89
<b>Temeljni kazalniki donosnosti</b>			
Čista donosnost kapitala	2,5%	3,4%	3,4%

Kapital družbe predstavlja 91,5 % obveznosti do virov sredstev. Družba je minimalno zadolžena, poslovne obveznosti se večinoma nanašajo na obveznosti do odvisnih družb iz naslova pokrivanja izgube in druge poslovne obveznosti (obveznosti za plače ter do državnih in drugih institucij).

Sredstva družbe skoraj v celoti predstavljajo finančne naložbe v odvisne družbe.

Koeficienti pokritosti kratkoročnih obveznosti (hitri, pospešeni in kratkoročni koeficient) izkazujejo, da kratkoročne obveznosti niso pokrite z likvidnimi oziroma kratkoročnimi sredstvi. Kratkoročne obveznosti so se v letu 2025 povečale predvsem iz naslova višje kratkoročne zadolženosti.

Koeficient gospodarnosti poslovanja izkazuje, da poslovni odhodki v letu 2025 presegajo poslovne prihodke, kar je posledica poslovnih odhodkov iz naslova pokrivanja izgube odvisne družbe LPP.

## 2.4.3 Upravljanje s tveganji in priložnostmi

Glavni cilj upravljanja s tveganji in priložnostmi v družbi je ohranjanje dolgoročne stabilnosti družbe, podpora poslovanju pri upravljanju družbe in doseganju njenih ciljev ter vključitev upravljanja s tveganji in priložnostmi v vse dele organizacije oziroma vse procese in področja delovanja. Obvladovanje tveganj in izkoriščanje priložnosti je stalen, enoten in kontinuiran proces.

Upravljanje tveganj in priložnosti v Skupini Javni holding temelji na enotni metodologiji za vzpostavitev in vodenje registra tveganj in priložnosti, ki zagotavlja usklajen pristop k prepoznavanju, ocenjevanju in obvladovanju tveganj in izkoriščanju priložnosti. S tem se zagotavlja primerljivost podatkov, preglednost poročanja ter učinkovito spremljanje ključnih tveganj in priložnosti na ravni Skupine Javni holding. V okviru izvajanja podpornih strokovnih storitev za družbe širše Skupine Javni holding, družba Javni holding obvladuje tudi tveganja s teh področij.

Upravljanje tveganj in priložnosti zajema ugotavljanje, merjenje oziroma ocenjevanje, obvladovanje, spremljanje tveganj in priložnosti ter izkoriščanje priložnosti, vključno s

poročanjem o tveganjih, ki jim je ali bi jim lahko bila družba izpostavljena pri svojem poslovanju, kot tudi poročanjem o priložnostih, ki jih družba zaznava pri svojem poslovanju.

Osrednje orodje sistema predstavlja Register tveganj in priložnosti, ki omogoča sistematično prepoznavanje, ocenjevanje in spremljanje tveganj na ravni ključnih procesov družbe ter priložnosti, ki bi lahko vplivale na pozitivno poslovanje družbe. Register tveganj in priložnosti služi kot vodilo za nadaljnje ukrepe na področju trajnostnega poslovanja in zagotavlja transparentnost ter podpira odgovorno odločanje in poročanje v skladu z najboljšimi praksami na področju trajnostnosti. Povezava med registri tveganj in priložnosti ter poročanjem o trajnostnosti je ključnega pomena za učinkovito obvladovanje trajnostne odgovornosti, o čemer družba poroča v konsolidiranem letnem poročilu.

### ➤ Poslovna in operativna tveganja

Poslovna in operativna tveganja		
Področja tveganja	Opis tveganj	Ukrepanje
Tveganja v povezavi z izrednimi razmerami	Pojav izrednih razmer: potres z večjim učinkom, ki bi onemogočil delovanje družbe, požar z eksplozijo, ki bi lahko povzročila poškodbe ljudi ali materialne poškodbe, eksplozija, poplave večjih razsežnosti, tveganje pojava drugih izrednih razmer večjih razsežnosti (epidemije nalezljivih bolezni ipd.), tveganje zaradi terorističnega napada ali sabotaže.	Usklajeno delovanje MOL - Javni holding - javna podjetja - druge pristojne institucije, skrb za usklajene požarne načrte, načrte evakuacije, zagotovitev ustrezne opreme, usposabljanje (redna usposabljanja, vaja evakuacije, ukrepi za prvo pomoč), urejene omarice za prvo pomoč, zavarovanje opreme, fizično zavarovanje, ustrezna hramba dokumentarnega gradiva, priprava/posodobljanje in nadzor nad raznimi navodili (npr. Navodila za ravnanje ob primeru potresa), izobraževanje, informiranje, obveščanje, spremljanje epidemiološke situacije nalezljivih bolezni in drugih izrednih dogodkov, prilagoditev delovnih procesov (manj sestankovanja in izobraževanja v živo), razni ukrepi (v primeru bolezni ostanemo doma, razkuževanje rok, priporočena cepljenja ipd.), uveljavljanje državnih pomoči, spremljanje varnostne situacije v državi.
Tveganja v povezavi z razmejitvijo odgovornosti ter nepravčasnega posredovanja/izmenjave informacij	Nejasno opredeljene ali neupoštovane razmejitve odgovornosti med družbo Javni holding in odvisnimi družbami, nepravčasno posredovanje/izmenjava informacij.	Pregled ustreznosti in skladnosti Pogodbe o obvladovanju s posodobitvijo (vključno z jasno opredelitvijo odgovornosti, pristojnosti in povezav med družbo Javni holding in družbami), določitev strateških politik po posameznih strokovnih področjih, pregled ustreznosti in skladnosti SLA pogodbe s posodobitvami in Posebnim sporazumom, uvedba procesnega pristopa (vključno z optimizacijo procesov), pregled in priprava predloga morebitnih organizacijskih sprememb, zagotavljanje pravočasne obveščenosti služb/sektorjev, spodbujanje visoke stopnje medsebojnega sodelovanja, opozarjanje na posledice morebitnega prepoznega posredovanja informacij, usklajevanje in prioritizacija aktivnosti/projektov, priprava predloga konkretizacije sistema pristojnosti in odgovornosti.
Regulatorna, pravna in splošna tveganja	Zakonodajna (ne)skladnost v povezavi s podnebnimi spremembami, nepravčasno, neustrezno upoštevanje sprememb predpisov, (ne)implementacija in (ne)usklajenost internih aktov, zamude pri prekluzivnih rokih, tveganja v	Ažurno spremljanje zakonodajnih sprememb, priprava pisnih informacij o novih in spremenjenih predpisih za kolegij direktorjev in interni kolegij, poročanje na organih nadzora, priprava potrebnih dokumentov skladno z zakonodajnimi zahtevami, redna izobraževanja,

Poslovna in operativna tveganja		
Področja tveganja	Opis tveganj	Ukrepanje
	zvezi z arhiviranjem, sprejem internih aktov brez predhodnega pregleda s strani pravne službe.	redno usklajevanje/komuniciranje med vsemi zaposlenimi, strokovno posvetovanje oziroma pridobivanje mnenj zunanjih institucij, sodelovanje z zunanjimi strokovnjaki, vzpostavitev enotne vhodne točke za zaprosila za pravne storitve družb v Skupini Javni holding, sprotno seznanjanje s sodnimi odločitvami, skrbno in dosledno tekoče spremljanje sporočil sodišča, evidenca vhoda in izhoda v prostore za hrambo dokumentov, aktivnosti v zvezi z uničenjem dokumentacije.
Kadrovska tveganja	<p>Odhod ključnih kadrov.</p> <p>Nezmožnost zagotovitve zadostnega števila kompetentnih oziroma ustreznih novo zaposlenih za izvajanje dejavnosti.</p> <p>Neustrezna usposobljenost.</p> <p>Nezavzetost (motiviranost, pripadnost, predanost) zaposlenih.</p>	<p>Aktivnosti poenotenja pravic zaposlenih na ravni širše Skupine Javni holding ter dvig že pridobljenih pravic. Aktivnosti graditve blagovne znamke širše Skupine Javni holding in s tem prepoznavnosti tako Skupine Javni holding kot posamezne družbe. Merjenje zadovoljstva zaposlenih s poudarkom na družbeni odgovornosti ter kakovosti delovnega okolja. Aktivno komuniciranje z zaposlenimi tako preko različnih sodobnih kanalov, kot tudi osebno. Nagrajevanje dodatnih zadolžitev, mesečne delovne uspešnosti posameznikov in skupin, letno redno in izredno napredovanje na istem delovnem mestu. Zagotavljanje ustreznih delovnih pogojev tudi z vidika urejenosti prostorov in opreme. Ciljno usmerjeno ter učinkovito učenje zaposlenih, vključno z razvojem veščin vodenja vseh vodij Skupine Javni holding, vzpostavitev Akademije Skupine JHL, pridobitev certifikata TOP investitor v izobraževanje. Sistem identifikacije in razvoja ključnih kadrov, vključujoč IRN in sistem nasledstev. Dodatni ukrepi z namenom dviga motiviranosti in pripadnosti zaposlenih z izvajanjem ukrepov DOD, DPP in drugih s področja delovnega časa s poudarkom na lažjem usklajevanju zasebnega in poklicnega življenja, zdravega načina življenja ter trajnostnega ravnanja. Zagotavljanje obveznih praks in študentskega dela. Sistem identifikacije in razvoja ključnih kadrov, oblikovanja individualnih razvojnih načrtov in sistem nasledstev.</p> <p>Na temelju posodobljenih strateških načrtov družb se načrtuje pristop k poenotenju sistema identifikacije in razvoja ključnih kadrov, oblikovanju individualnih razvojnih načrtov in sistema nasledstev na ravni širše Skupine Javni holding ter k poenotenju kadrovske politike širše Skupine Javni holding. Dolgoročni načrt kadrovske politike bo temeljil na strategiji razvoja kadrov širše Skupine Javni holding s poudarkom na razvoju kompetentnih zaposlenih.</p> <p>Dodatni ukrepi s poudarkom na zagotovitvi zadostnega števila kompetentnih oziroma ustreznih novo zaposlenih za izvajanje dejavnosti: aktivna in ciljno usmerjena politika zaposlovanja, aktivno oglaševanje prostih</p>

Poslovna in operativna tveganja		
Področja tveganja	Opis tveganj	Ukrepanje
		delovnih mest preko različnih kanalov, udeleževanje različnih zaposlitvenih oziroma kariernih dogodkov.
Tveganja razkritja osebnih podatkov	Zloraba osebnih podatkov.	Omejen dostop do osebnih podatkov, ustrezna hramba in ravnanje z le-temi, določitev ter sprotno ažuriranje odgovornih in pooblaščenih oseb, redno letno pregledovanje in ažuriranje evidenc dejavnosti obdelave osebnih podatkov, informiranje zaposlenih, redna letna pisna informacija za vse zaposlene o veljavnih predpisih/internih aktih, spremljanje in nadzor nad izvajanjem internih aktov, ki urejajo varstvo osebnih podatkov.
Informacijska tveganja	Kibernetska varnost, nezmožnost implementacije programske rešitve, vpeljava oziroma uporaba varnostno pomanjkljivih informacijskih rešitev v informacijsko okolje, neizvedba ali zamuda pri IT podpori poslovno informacijskih rešitev, neposodabljanje IT strojne opreme, neustrezno in nenadzorovano upravljanje sprememb pri uvajanju informacijskih rešitev, napačno izvajani poslovni dogodki, zloraba poslovnih dogodkov s strani nepooblaščenih, onemogočanje ali motenje poslovnih procesov z vzdrževalnimi deli na programski opremi.	Vzpostavljanje, vzdrževanje in preverjanje visoke razpoložljivosti podatkovnih centrov s preklopi med lokacijami, redno vzdrževanje v načrtovanih oknih, večina posodobitev izven delovnega časa, skladno s popravki proizvajalcev in tehnološko kompatibilnostjo. Sprotno izobraževanje in dosledno upoštevanje varnostne politike s strani notranjih in zunanjih partnerjev, vključno z vključitvijo varnostnih zahtev v vzdrževalne pogodbe. Namestitvev dodatnih požarnih zidov, nadzor mrežnega prometa, razvoj z varnostno-operativnim centrom ter nadzor dostopov zunanjih izvajalcev in uporabniških pravic z rednimi preverjanji. Zagotavljanje 24/7 informacijske podpore za odvisne družbe, določitev skrbništva, dokumentiranje postopkov nameščanja, posodabljanja in sprememb ter sledenje spremembam prek sistema za upravljanje zahtevkov. Postopna uvedba kontrole pristopa, varnostni pregledi pred produkcijo ter nadomeščanje ali izolacija nepodprtih rešitev. Preventivno vzdrževanje, zagotavljanje ustreznih virov, redno preverjanje informacijskih potreb ter usklajevanje z lastniki procesov glede pričakovanih trendov.
Nabavna tveganja	Neuskajane skupne in/ali sočasne investicije/projektov družbe Javni holding in povezanih družb ter občin družbenic, uveljavljanje pravnega varstva, neustrezni pogoji, merila in tehnične zahteve, nepotrebna/neutemeljena dodatna naročila.	Definiranje/oblikovanje skupnih oziroma sočasnih investicij/projektov, preverjanje vključenosti v poslovne načrte družb in/ali proračune občin, izvedba in poročanje skupnih/sočasnih javnih naročil v skladu s potrjenimi plani, predlaganje izvedbe novih skupnih/sočasnih javnih naročil (ki niso v planu), dosledno preverjanje izpolnjevanja osnovnih pogojev, temeljit pregled razpisnih dokumentacij pred objavo, transparentna komunikacija, opozarjanje, spremljanje prakse Državne revizijske komisije, preučitev vsebine zahtevka za sklenitev dodatkov, dodatna obrazložitev zahtevka za aneks, poročanje.

### ***Tveganja v povezavi z izrednimi razmerami***

Obvladovanje tveganj zaradi izrednih razmer (potres z večjim učinkom, požar z eksplozijo, poplave večjih razsežnosti, teroristični napad in sabotaza, druge izredne razmere večjih razsežnosti kot npr. epidemije nalezljivih bolezni) je zahteven proces, ki mora temeljiti na preventivi, pripravljenosti in usklajenem odzivu, saj imajo takšne razmere velik vpliv tudi na poslovno področje in s tem na izvajanje storitev. Dejstvo je, da je področje izvajanja gospodarskih javnih služb izjemno občutljivo, zato je posebna pozornost namenjena ustreznim usposabljanjem, izobraževanjem, vajam, pripravam ustreznih navodil in usklajevanju delovanja z MOL in drugimi pristojnimi institucijami ter uveljavljanju morebitnih državnih pomoči in informiranju, s čimer se lahko v največji možni meri zagotovi izvajanje temeljnih in podpornih dejavnosti na tem, za družbo zelo pomembnem področju.

### ***Tveganja v povezavi z razmejitvijo odgovornosti ter posredovanja/izmenjave informacij***

Poslovanje družbe Javni holding in odvisnih družb v Skupini Javni holding je tesno povezano, zato bi bilo neupoštevanje razmejitev odgovornosti, še posebej kadar gre za, s sistemom neusklajeno ravnanje, veliko tveganje in bi predstavljalo resen finančni vpliv tako na poslovanje posamezne družbe v Skupini Javni holding, kot tudi na poslovanje družbe Javni holding. Na poslovanje bi ravno tako negativno vplivalo nepravočasno posredovanje oziroma izmenjava informacij. Za obvladovanje tveganj se jasno opredeli odgovornosti, pristojnosti in povezave med družbo Javni holding in odvisnimi družbami v Pogodbi o obvladovanju in SLA pogodbi ter pripadajočim Posebnim sporazumom. Drugi pomembni ukrepi so tako še določitev strateških politik po posameznih strokovnih področjih, uvedba procesnega pristopa vključno z optimizacijo procesov ter uvedbo sistema obvladovanja procesnih dokumentov, predlogi organizacijskih sprememb, ob sprejetju slednjih ustrezno komuniciranje na interni ravni kot na ravni vseh družb, zagotavljanje pravočasne informiranosti in spodbujanje visoke stopnje medsebojnega sodelovanja.

### ***Regulatorna, pravna in splošna tveganja***

Poslovanje družbe je tesno vezano na predpise na lokalni in tudi državni ravni, kot tudi predpise EU. Nove predpise in spremembe le-teh, ki pomembno vplivajo na poslovanje Skupine Javni holding, je potrebno pravočasno zaznati in ustrezno implementirati za izvajanje procesov, pri čemer je nujna tudi dvosmerna oziroma učinkovita komunikacija med družbami v Skupini Javni holding. V postopkih sodne izterjave, insolvenčnih postopkih in delovnopравnih postopkih se skrbno spremljajo prekluzivni roki, po potrebi pa tudi sodeluje s zunanjimi strokovnjaki. Interne akte se, za zagotovitev usklajenosti s hierahično višjimi pravnimi akti, pred sprejemom pravno pregleda. Pozorni smo tudi na tveganje v zvezi z neustreznim arhiviranjem, izgubo dokumentacije in prostorsko problematiko v tej zvezi ter aktivnosti v postopkih uničenja dokumentacije ob poteku rokov hrambe.

### ***Kadrovska tveganja***

Za nemoteno in kakovostno izvajanje dejavnosti ter doseganje poslovnih rezultatov je ključno upravljanje s kadri. Ukrepom za obvladovanje kadrovskih tveganj zato posvečamo posebno pozornost, še posebej s ciljem zadržanja ključnih sodelavk in sodelavcev, in sicer s skupnimi pogajanjmi z vsemi sindikati družb v širši Skupini Javni holding z namenom poenotenja pravic zaposlenih, aktivno komunikacijo s sodelavci, z nagrajevanjem (dodatnih zadožitev, mesečne delovne uspešnosti posameznikov in skupin, letno redno in izredno napredovanje na istem delovnem mestu), ciljnim učenjem, kakovostnimi usposabljanji, dvigom stopnje učenja s spodbujanjem, zagotavljanjem ustreznih delovnih pogojev, kot tudi z aktivnim obveščanjem in informiranjem zaposlenih ter različnimi delavnicami, vzdrževanje in nadaljnji razvoj ukrepov (s področja delovnega časa za lažje usklajevanje zasebnega in službenega življenja, izvajanje

ukrepov DOD (družbeno odgovoren delodajalec) in DPP (družini prijazno podjetje) s poudarkom na lažjem usklajevanju zasebnega in poklicnega življenja, zdravega načina življenja ter trajnostnega ravnanja ter druge ukrepe z namenom dviga motiviranosti in pripadnosti tako že zaposlenih, kot privabljanja kompetentnih oziroma ustreznih kandidatov), zagotavljanje obveznih praks in študentskega dela. Kot širša Skupina Javni holding smo vzpostavili Akademijo Skupine Javni holding ter pridobili tudi certifikat TOP investitor v izobraževanje – nacionalno priznanje, ki ga prejmejo organizacije z najbolj sistematičnim in nadpovprečnim vlaganjem v razvoj zaposlenih. Poleg tega smo izjemno aktivni tudi pri zagotavljanju oziroma nadomeščanju ključnega kadra z novimi kompetentnimi sodelavkami in sodelavci (aktivna in ciljno usmerjena politika zaposlovanja, aktivno oglaševanje prostih delovnih mest preko različnih kanalov ter graditev blagovne znamke ter udeleževanje različnih zaposlitvenih dogodkov).

### ***Tveganje razkritja osebnih podatkov***

Vsakemu posamezniku je zagotovljeno varstvo osebnih podatkov. Pravice, obveznosti, načela in ukrepi, s katerimi se preprečujejo neustavni, nezakoniti in neupravičeni posegi v zasebnost oziroma dostojanstvo posameznika, so vezani na obdelavo osebnih podatkov ter predpisani z zakonom. Ravnanje z osebnimi, občutljivimi osebnimi in zaupnimi podatki terja odgovorno in dosledno postopanje. Nepooblaščen dostop do teh podatkov zagotavljamo z različnimi tehničnimi in organizacijskimi prijemi (sistem avtorizacij in dostopov do podatkov, onemogočanje dostopa nepooblaščenim osebam, izobraževanja, imenovanje pooblaščenih oseb (DPO) in skrbnika osebnih podatkov ter njegovega namestnika, ažuriranje seznama odgovornih in pooblaščenih oseb, informiranje vseh zaposlenih). Poleg navedenega se enkrat letno pripravi tudi pisno obvestilo vsem zaposlenim o dolžnostih in obveznostih zaposlenih na področju varstva osebnih podatkov.

### ***Informacijska tveganja***

Na informacijskem področju za obvladovanje tveganj vzpostavljamo sisteme v smislu visoke razpoložljivosti in odzivnosti informacijskih sistemov. Poseben poudarek je namenjen postopkom za preverjanje in zagotavljanju kibernetske varnosti, upravljanju pooblastil za dostop do podatkov ter uporabi informacijskih storitev, kot tudi številnim drugim raznovrstnim varnostnim ukrepom, s katerimi zmanjšujemo informacijska tveganja. V Krovni informacijski varnostni politiki so tudi določena poenotena izhodišča za ukrepe, s katerimi varujemo premoženje ter izboljšujemo učinkovito in varno uporabo informacijske opreme.

### ***Nabavna tveganja***

Družba Javni holding je po vrednosti in številu javnih naročil med največjimi (javnimi) naročniki v Sloveniji, zato smo še toliko bolj pozorni na strokoven in odgovoren pristop pri izvajanju javnih naročil. Z izvedbo javnega naročanja je zato potrebno, skladno z zakonodajo področja, zagotoviti gospodarno in učinkovito porabo javnih sredstev. Za upravljanje z nabavnimi tveganji so ukrepi usmerjeni v definiranje oziroma oblikovanje skupnih projektov ter sočasnih investicij družb v Skupini Javni holding, družb LPT in ŽALE ter občin družbenic. Nadalje se posebna pozornost namenja pravočasnim in strokovnim informacijam, ki so nujne za učinkovito, transparentno in ažurno izvajanje javnih naročil, s tem pa se tudi zmanjšujejo možnosti neustreznega obsega in kakovosti naročil ter morebitno uveljavljanje pravnega varstva.

#### **➤ Finančna tveganja**

V okviru finančnih tveganj obravnavamo likvidnostno, kreditno, obrestno in kapitalsko tveganje.

Izpostavljenost posameznim vrstam finančnih tveganj ter ukrepe za varovanje pred njimi izvajamo in presojamo na podlagi učinkov na denarni tok, ki ga redno spremljamo.

<b>Finančna tveganja</b>		
<b>Področja tveganja</b>	<b>Opis tveganj</b>	<b>Ukrepanje</b>
Likvidnostno tveganje	Tveganje pomanjkanja likvidnih sredstev za tekoče poravnavanje zapadlih obveznosti	Načrtovanje potreb po likvidnih sredstvih, dnevno uravnavanje denarnega toka, najem posojil, usklajevanje plačilnih rokov z večjimi kupci in dobavitelji
Kreditno tveganje	Tveganje neizpolnitve obveznosti plačila druge pogodbene stranke (kupci) v dogovorjenem roku ter tveganje neplačila terjatev	Preverjanje bonitete kupcev, sklepanje dolgoročnih pogodb, sprotne izterjava in opominjanje, izvajanje pobotov, tožbe
Obrestno tveganje	Tveganje izgube zaradi neugodnega gibanja obrestnih mer na denarnih trgih	Spremljanje denarnih trgov, napovedi in analiziranje gibanja obrestnih mer
Kapitalsko tveganje	Tveganje nezadostnih dolgoročnih virov financiranja ter tveganje kapitalske neustreznosti	Spremljanje uspešnosti poslovanja, načrtovanje strukture financiranja sredstev

### ***Likvidnostno tveganje***

Likvidnostno tveganje je tveganje, da družba v določenem trenutku ne bo imela zadostnih likvidnih sredstev za tekoče poravnavanje zapadlih obveznosti oziroma za redno poslovanje. Zakon o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju definira likvidnostno tveganje kot tveganje nastanka izgube zaradi kratkoročne plačilne nesposobnosti. Kratkoročna zmanjšana likvidnost ne pomeni nujno, da je družba v težavah, temveč je lahko zgolj posledica neusklajenih denarnih prilivov in odlivov. V takšnem primeru mora družba v kratkem času prehodno pridobiti zunanja likvidna sredstva.

Družba plačilno sposobnost spremlja in analizira tako s kratkoročnega kot tudi z dolgoročnega vidika. Ključni dejavnik za uspešno obvladovanje likvidnostnega tveganja je nadzor nad denarnim tokom. Pomemben del letnega poslovnega načrta družbe je zato projekcija denarnega toka, ki se nato sproti spremlja, spreminja in dopolnjuje glede na dejanske okoliščine in nova predvidevanja. Prilivi in odlivi se spremljajo na dnevnem, mesečnem in letnem nivoju.

Poslovanje družbe je stabilno. Družba ima z odvisnimi družbami sklenjeno pogodbo o obvladovanju, skladno s katero mora odvisnim družbam poravnati vsako med trajanjem pogodbe o obvladovanju nastalo letno izgubo. Za zagotavljanje likvidnosti odvisnih družb oziroma za poravnavo izgube se je družba kratkoročno zadolžila.

Izpostavljenost likvidnostnemu tveganju je ocenjena kot visoka.

### ***Kreditno tveganje***

Kreditna tveganja zajemajo vsa tveganja, ki zaradi neporavnave pogodbenih obveznosti poslovnih partnerjev zmanjšajo gospodarske koristi družbe. V primeru porasta zapadlih terjatev mora imeti družba na voljo dodatna denarna sredstva, ki ji omogočajo uravnavanje finančne likvidnosti in ohranjanje rednega poslovanja.

Glavnino prihodkov družbe Javni holding predstavljajo prihodki od odvisnih družb ter družb ŽALE in LPT. Obstaja verjetnost, da odvisne družbe ne bodo sposobne redno poravnati obveznosti za storitve po SLA pogodbi.

Izpostavljenost kreditnemu tveganju je ocenjena kot zmerna.

### **Obrestno tveganje**

Obrestno tveganje predstavlja tveganje izgube zaradi neugodnega gibanja obrestnih mer na trgu. Obrestne mere se na denarnih trgih nenehno spreminjajo, in sicer kot posledica ponudbe in povpraševanja po denarju ter zaradi drugih makroekonomskih dejavnikov. Družba redno spremlja gibanje obrestnih mer in napovedi na finančnih trgih.

Družba se kratkoročno zadolžuje za namen zagotavljanja likvidnosti odvisnih družb oziroma za poravnavanje izgube odvisnih družb. Izpostavljenost obrestnemu tveganju je ocenjena kot zmerna.

### **Kapitalsko tveganje**

Kapitalsko tveganje predstavlja tveganje, da družba ne bo imela zadostnih dolgoročnih virov financiranja, ter tveganje, da družba postane kapitalsko neustrezna.

Družba ima z odvisnimi družbami sklenjeno pogodbo o obvladovanju in mora v primeru, ko odvisne družbe izkazujejo izgubo, pripoznati obveznosti iz naslova pokrivanja izgube. Obveznosti mora družba poravnati v času trajanja pogodbe. Ocena tveganja, da bi istočasno nastale izgube v pomembni višini v vseh odvisnih družbah, je nizko. Izpostavljenost kapitalskemu tveganju je ocenjena kot nizka.

#### **➤ Poslovne priložnosti**

Prepoznali smo tudi dve poslovni priložnosti, in sicer: priložnost Virtualna svetovalka/svetovalec (umetna inteligenca), ki se nanaša na avtomatizacijo odgovorov na pogosta vprašanja uporabnikov in priložnost izvedbe Hekatlon-organizirano tekmovanje z nagrado namenjeno reševanju določenega problema, iskanju inovativnih rešitev ali ustvarjanju inovativnih produktov. Obe priložnosti sta lahko v prihodnosti tudi priložnosti za vse družbe v Skupini Javni holding.

## **2.5 Poročilo o izvajanju dejavnosti**

Družba Javni holding ne izvaja dejavnosti gospodarskih javnih služb, pač pa v okviru svoje osnovne dejavnosti opravlja strokovno tehnične naloge oziroma servisne storitve za družbe v Skupini Javni holding ter družbi LPT in Žale, in sicer finančno računovodske storitve, storitve javnih naročil, storitve informatike, kadrovske storitve, pravne storitve, storitve notranje revizije.

#### **➤ Sektor za informatiko (IT)**

Posodobitve in širitve informacijskega okolja tako na diskovnih kapacitetah, strežniških sistemih kot aktivni mrežni opremi so bile obsežne. Produkcijski sistem za shranjevanje podatkov smo preselili na novo opremo z več entitetami, hkrati pa smo zamenjali vse nevzdrževane in nepodprte strežniške sisteme.

Za zagotavljanje zanesljivega in varnega delovanja informacijskih sistemov smo v podatkovnih centrih nadgradili strežniško infrastrukturo, požarne pregrade ter omrežno povezljivost z eno izmed najbolj naprednih in visoko zmogljivih tehnologij. Poseben poudarek je predvsem na informacijski varnosti, kjer smo nadgradili omrežno arhitekturo skladno s priporočili za segmentacijo omrežij. Omrežno okolje smo dodatno razširili na nove lokacije v skladu s potrebami celotne Skupine Javni holding. Pričeli smo tudi z uvajanjem naprednih varnostnih mehanizmov za nadzor dostopa do omrežja ter nadgradnjo varnostne zaščite na povezavah z zunanji sistemi, kar bo v prihodnje dodatno zmanjšalo izpostavljenost kibernetiskim grožnjam.

Z implementacijo pametnih ključev v posameznih družbah smo izboljšali upravljanje in nadzor fizičnih dostopov ter s tem dodatno okrepili informacijsko varnost. Na infrastrukturnem nivoju smo odstranili skoraj vse zastarele, varnostno sporne in nepodprte sisteme, kar pomembno prispeva k večji stabilnosti in varnosti okolja. Postavili smo novo strežniško okolje SCADA CCN ter migrirali in nadgradili strežniško okolje SCADA Vodovod. Nadgrajeni in migrirani so bili tudi dokumentni sistem (EDS) ter SAP HANA DB sistemi, implementirano pa je bilo testno okolje parkirnega sistema Ilirija.

Vzpostavili smo tudi dodatno redundantno povezavo VOKA SNAGA–LPP z namenom povečanja varnosti in visoke razpoložljivosti. Migrirali smo domeno VOKA SNAGA na Javni holding kot eno izmed ključnih priporočil zunanjih strokovnjakov, hkrati pa ukinili zastarele aplikacije. Za prenos elektronskih sporočil smo uvedli sodobne varnostne protokole na vseh družbah (SPF, DKIM). Zaradi skladnosti s priporočili revizije in usmeritvami URSIV smo ukinili stalne IPsec dostope zunanjim izvajalcem ter vzpostavili dokumentirane dostope na zahtevo skladno z zakonodajo.

Vežano na zaključek podpore za operacijski sistem Windows 10 smo izvedli zadnjo od načrtovanih nabav osebne računalniške opreme, na katero nameščamo operacijski sistem Windows 11. Med pomembnejšimi projekti so tudi aktivnosti za racionalizacijo in optimizacijo poslovnih procesov, kot sta podpora terminalskemu delu v skladiščih in podpora popisu osnovnih sredstev.

### ➤ **Sektor za finance in računovodstvo**

V letu 2025 smo za vse družbe v Skupini Javni holding ter družbi LPT in Žale izdelali posamična letna poročila za leto 2024 v skladu z Slovenskimi računovodskimi standardi ter konsolidirano letno poročilo Skupine Javni holding za leto 2024 skladno z Mednarodnimi računovodskimi standardi. V okviru konsolidiranega letnega poročila je bila skladno z Direktivo o poročanju podjetij o trajnostnosti (CSRD), Zakonom o gospodarskih družbah (ZGD-1) ter Evropskimi standardi poročanja o trajnostnosti (ESRS) prvič pripravljena tudi Izjava o trajnostnosti za poslovno leto 2024, s čimer je obvladujoča družba Javni holding izpolnila zakonske obveznosti Skupine Javni holding za poročanje o trajnostnosti. Za vsa poročila so bila izdana pozitivna mnenja. Izdelano je bilo tudi poročilo o realizaciji investicijskih načrtov družb v Skupini Javni holding v letu 2024.

Tekom leta 2025 smo redno poročali o obdobjih ocenah in rezultatih poslovanja, pripravili pa smo tudi kvartalna poročila o poslovanju vseh družb širše Skupine Javni holding in sicer informacijo o poslovanju za prvi in tretji kvartal ter polletno poročilo o poslovanju.

V zadnjem kvartalu leta 2025 smo pripravljali poslovne načrte vseh družb širše Skupine Javni holding in konsolidirani poslovni načrt za Skupino Javni holding za leto 2026. Izdelali smo tudi ločen dokument o investicijskih načrtih javnih podjetij, povezanih v Javni holding, za leto 2026.

Skozi leto smo pripravljali vsa potrebna poročila za revizijsko komisijo nadzornega sveta in za nadzorne svete družb Javni holding, LPT in Žale ter gradiva za Svet ustanoviteljev.

Za zagotavljanje tekoče likvidnosti in finančne stabilnosti družb je družba Javni holding tudi v letu 2025 zagotovila potrebne kratkoročne zadolžitve, za družbo Energetika Ljubljana pa tudi dodatno dolgoročno zadolžitev.

Skozi celo leto smo spremljali in ocenjevali vplive nabavnih cen energentov, električne energije in emisijskih kuponov na poslovne rezultate družb ter pripravljali analize in projekcije poslovnih izidov.

Za družbo VOKA SNAGA so bile za gospodarske javne službe - GJS (oskrba s pitno vodo, odvajanje in čiščenje komunalne odpadne vode, zbiranje določenih vrst komunalnih odpadkov, obdelava določenih vrst komunalnih odpadkov ter odlaganje ostankov predelave ali odstranjevanje odpadkov) in za posebne storitve (oskrba s pitno vodo, ravnanje z industrijsko

odpadno vodo in odlaganje nekomunalnih odpadkov) izdelane predračunske kalkulacije za leto 2025 v skladu z Uredbo o metodologiji za oblikovanje cen storitev obveznih občinskih gospodarskih javnih služb varstva okolja (Uredba MEDO). Vse cene so bile uveljavljene s 1. 2. 2025.

V aprilu 2025 smo pripravili tudi poročila o oblikovanju cen storitev za zgoraj navedene GJS za leto 2024, ki smo jih oddali pristojnemu ministrstvu. Poročila vsebujejo predračunske in obračunske cene ter količine, in s tem izračunan poračun, ki se vključi v elaborat za prihodnje obračunsko obdobje.

Za družbo VOKA SNAGA smo v začetku leta 2025 pridobili finančno jamstvo za leto 2025 v obliki izjave upravljalca odlagališča za izvedbo ukrepov, določenih v okoljevarstvenem dovoljenju za obratovanje odlagališča nenevarnih odpadkov Barje.

Za družbo Energetika smo v letu 2025 nadaljevali postopek pri Agenciji za energijo, v okviru katerega smo na podlagi pozivov agencije dopolnjevali vlogo za izdajo soglasja za spremembo izhodiščne cene za vročo vodo. Družba Energetika Ljubljana je soglasje prejela decembra 2025, nove cene pa uveljavila s 1. 1. 2026. S 1. 1. 2025 se je za parovodni sistem TOŠ uskladił variabilni del cene pare. Variabilni del cene vroče vode se redno mesečno spremlja. Izvedli smo vse postopke, potrebne za redno letno poročanje Agenciji za energijo, skladno z veljavnimi regulativnimi zahtevami. V sodelovanju z družbo Energetika Ljubljana smo pripravili dokumentacijo za pridobitev obratovalne podpore za proizvedeno električno energijo iz visokoučinkovite soproizvodnje v enoti PPE-TOL, na podlagi katere je družba marca 2025 prejela odločbo o dodelitvi podpore, do katere je upravičena od vključno 6. 1. 2025 dalje. V letu 2025 smo z družbo Energetika Ljubljana sodelovali tudi pri aktivnosti za podaljšanje in-house pogodb za dobavo električne energije iz obnovljivih virov ter zemeljskega plina. Poleg tega smo spremljali spremembe na področju energetske zakonodaje in regulative ter pripravljali strokovne podlage in analize za oblikovanje cen energentov.

Med naše pomembne aktivnosti sodi tudi sodelovanje pri strateških projektih družb, pri katerih je potrebno finančno spremljanje ter sodelovanje z bankami pri zagotavljanju finančnih sredstev in poročanju.

### ➤ **Služba za kadrovske in splošne zadeve**

V Službi za kadrovske in splošne zadeve aktivno spremljamo delovno pravno zakonodajo ter skladno s tem urejamo izvajanje postopkov kadrovskega področja v vseh družbah Skupine Javni holding ter v družbah LPT in ŽALE.

Z namenom nadgradnje obstoječega in pridobivanja novega znanja, s pomočjo katerega bomo delali bolje, lažje, učinkoviteje in kakovostneje, v lastno zadovoljstvo ter uspešno in učinkovito delovanje družbe oziroma širše Skupine Javni holding in s tem v še večje zadovoljstvo naših uporabnikov smo v letu 2025 vzpostavili spletno e-učilnico–Akademijo Skupine Javni holding.

V letu 2025 smo kot širša Skupina Javni holding prejeli certifikat TOP investitor v izobraževanje–nacionalno priznanje, ki ga prejmejo organizacije z najbolj sistematičnim in nadpovprečnim vlaganjem v razvoj zaposlenih.

Nadaljevali smo z aktivnostmi poenotene predstavitve posameznih družb ter skupaj širše Skupine Javni holding na kariernih oziroma zaposlitvenih sejmih. Sodelovali smo na naslednjih dogodkih: Moja prva zaposlitev v okviru sejma Informativa; Sejem zaposlitvenih priložnosti in festival izobraževanja v Celju; Sejem Delo mene išče na Ekonomski fakulteti; Karierni sejem MojeDelo in Sejem zaposlitveno kariernih priložnosti v Ljubljani. Na sejmih smo predstavljali karierne priložnosti v družbah širše Skupine Javni holding, kjer skupaj izvajamo 19 gospodarskih javnih služb in različne tržne dejavnosti ter razvoja kariere v učinkovitem in zanesljivem storitvenem sistemu v prestolnici.

Poleg tega smo v sodelovanju s sodelavkami s področja odnosov z javnostmi nadaljevali z aktivnostmi graditve blagovne znamke širše Skupine Javni holding in s tem naše prepoznavnosti tako skupine kot tudi posameznih družb: skupni promocijski logotip, poenotene predstavitve Skupine Javni holding in posameznih družb, medsebojno povezovanje in objavlanje prek spletnih strani in socialnih omrežij, promocijski material, skupna video predstavitve, poenoteni predstavitveni/zaposlitveni letaki s specifiko posamezne družbe, splošni skupni letak, dežnik širše Skupine Javni holding (vseh 6 družb pod eno streho), šest lesnih snežink z novoletnimi željami, skupno novoletno e-voščilo itd.

V prvem polletju 2025 smo zelo aktivno sodelovali tudi pri pripravi konsolidiranega trajnostnega poročila, vključno pri pripravi vseh podpornih dokumentov od vrednostnih verig družb, ocenjevanja dvojne pomembnosti po družbah, poenotenega obvladovanja tveganj in priložnosti ter upravljaljskega dokumenta.

Z družbo VOKA SNAGA smo v letu 2025 sodelovali pri pripravi Sprememb in dopolnitev Pravilnika o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in Pravilnika o vrednotenju delovnih mest in v mesecu decembru izvedli 32 postopkov sklenitve novih pogodb o zaposlitvi ter 64 aneksov k pogodbi o zaposlitvi.

Sodelovali smo pri pripravi ponudb za zaposlitev sodelavk in sodelavcev iz Javno komunalnega podjetja Brezovica, saj je družba VOKA SNAGA s 1. 1. 2026 pričela z izvajanjem gospodarskih javnih služb oskrbe s pitno vodo ter odvajanja in čiščenja komunalne in padavinske odpadne vode na območju Občin Brezovica in Ig. V mesecu decembru 2025 smo tako dodatno izvedli 12 zaposlitvenih postopkov s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi.

Z družbo Energetika smo v letu 2025 sodelovali pri pregledu Pravilnika o dopolnitvi in spremembi pravilnika o organizaciji v mesecu marcu ter pregledu novega Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest vključno s pregledom kataloga delovnih mest, v mesecu avgustu.

Z družbo LPP smo aktivno sodelovali pri izvajanju vseh aktivnosti Akademije LPP, v okviru katere kandidati pridobijo D1 in D kategorijo ter se nato lahko zaposlijo na delovnem mestu Voznika.

Družbena odgovornost je eno naših temeljnih načel in ponosni smo, da smo konec februarja 2025 ponovno prejeli sklep o ohranitvi naprednega certifikata družbeno odgovornega delodajalca na vseh štirih razpisanih področjih, skladnih z načeli družbene odgovornosti na področju ravnanja z zaposlenimi: organizacijsko upravljanje, varnost in zdravje pri delu, medgeneracijsko sodelovanje ter usklajevanje zasebnega, družinskega in poklicnega življenja. V letu 2025 smo nato nadaljevali z izvajanjem številnih aktivnosti družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja.

V decembru 2025 smo izvedli Anketo o kakovosti delovnega okolja ter družbene odgovornosti. Anketa je bila vsebinsko razširjena ter prilagojena specifičnostim poslovnega okolja in zaposlenih ter izvedena na ravni širše Skupine Javni holding. Poleg vsebin s področja družbene odgovornosti je zajemala tudi vidike kakovosti delovnega okolja ter usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja.

V mesecu maju 2025 smo zaposlenim omogočili sodelovanje na dobrodelnem dogodku Wings for Life World Run, meseca oktobra 2025 pa udeležbo na Ljubljanskem maratonu.

Letos smo bili v okviru Skupine Javni holding tudi organizatorji Komunaljade 2025, kar je največje tradicionalno srečanje zaposlenih v komunalnem gospodarstvu Slovenije. Po 10 letih se je dogodek vrnil v Ljubljano in z odlično organizacijo predstavljal presežek v pozitivnem, tako po udeležbi, kot tudi zadovoljstvu udeležencev. Dvodnevni dogodek je potekal v petek 6. 6. in soboto 7. 6. 2025. 1. dan je potekal Strokovni posvet, 2. dan pa delovne in športne igre z družabnim dogodkom. Prvi dan se je strokovnega posveta udeležilo več kot 190 udeležencev različnih komunalnih podjetij Slovenije. Drugi dan, katerega glavna lokacija

je bil Športni park Kodeljevo, pa je gostil okvirno 3.400 udeležencev. Na dogodku se je predstavilo 20 razstavljalcev komunalne opreme, na tekmovanjih pa je sodelovalo 68 različnih komunalnih podjetij oziroma organizacij, ki so skupno tekmovali v 4 delovnih disciplinah in 18 športnih disciplinah. Tudi na tem dogodku smo izkazali sodelovalno in povezovalno kulturo naše širše Skupine Javni holding.

V mesecu maju 2025 je bil sprejet aneks št. 12 h Kolektivni pogodbi JAVNEGA HOLDINGA Ljubljana, d.o.o., katerega predmet je sprememba določila 18. člena kolektivne pogodbe v delu, ki ureja dneve odsotnosti z nadomestilom plače in sicer v primeru darovanja krvi. Smo družbeno odgovorni in spodbujamo prostovoljstvo, zato smo v skrbi za zdravje sodelavk in sodelavcev, ki darujejo kri v kolektivni pogodbi uvedli pravico do dodatnega dneva odsotnosti z nadomestilom plače ob darovanju krvi, z namenom da omogočimo sodelavcem primeren čas za počitek in okrevanje po darovanju. Z navedenim aneksom smo dodatno, poleg že uvedenih mehanizmov nagrajevanja, uvedli tudi posebno nagrado za izjemne prispevke sodelavk in sodelavcev, o kateri odloči direktor. Izjemne prispevke naših sodelavk in sodelavcev prepoznavamo in jih želimo nagraditi ter tudi na tak način prispevati k povečanju motivacije za doseg visoko zastavljenih ciljev.

V decembru je bil s sindikati na ravni širše Skupine Javni holding sklenjen dogovor o povišanju osnovnih plač za 5 % od 1. 1. 2026 dalje. Hkrati smo s sindikati dogovorili tudi letno nagrado v skupni višini 1.400 EUR, ki se je delila na zimski regres v višini 638,86 EUR ter letno nagrado v višini 761,14 EUR, skladno z določili podjetniških kolektivnih pogodb.

### ➤ **Pravna služba**

V letu 2025 je pravna služba zagotavljala pravno podporo in pravno svetovanje pri izvajanju dejavnosti družb, vezanih na lokalne gospodarske javne službe in tržne dejavnosti, ki se izvajajo v skladu z zakonodajo ter akti lokalnih skupnosti s področja proizvodnje, nakupa, dobave in distribucije energije, oskrbe s pitno vodo, odvajanja in čiščenja komunalnih in padavinskih voda, zbiranja in obdelave komunalnih odpadkov, upravljanje parkirišč, tržnic, mestnega potniškega prometa, pokopališčne in pogrebne dejavnosti in upravljanja komunalne infrastrukture ter s temi dejavnostmi povezanega prava varstva potrošnikov, varstva okolja ter pripravila pravna mnenja za poslovodstvo družb in organizacijske enote. Izdelala je več kot 1.600 pravnih mnenj ter pravnih pregledov pogodb.

Pravna služba je sodelovala pri pripravi različnih aktov, odlokov in splošnih pogojev s področja izvajanja gospodarskih javnih služb zaradi usklajevanja z zakonodajo in spremembami izvajanja javnih služb ter nudila pravno podporo spremembam internih pravilnikov in aktov za notranje poslovanje družbe Javni holding, odvisnih družb ter družb LPT in ŽALE. Kontinuirano je spremljala spremembe zakonodaje in predpisov ter pravno in sodno prakso s področja dela posameznih družb ter pravno svetovala družbam v zvezi s pravnimi vsebinami, vezanimi na novo zakonodajo ali spremembo zakonodaje in pravočasno uskladitev poslovanja z zakonodajo.

Zastopala je odvisne družbe ter družbi ŽALE in LPT v sodnih postopkih ter mediacijah in vodila postopke sodne izterjave vključno s prijavi terjatev v postopkih insolventnosti. V letu 2025 je bilo s strani pravne službe vloženih skupno 1.943 predlogov za izvršbo ter 26 prijav v stečajnih postopkih oziroma postopkih prisilne poravnave. Zaključenih je bilo skupno 1.969 postopkov izterjave.

Sodelovala je tudi pri pripravi investicijskih projektov (v letu 2025 je sodelovala pri prijavi za izbiro koncesionarja za izvajanje gospodarske javne službe sežiganja komunalnih odpadkov), urejanju lastniških in služnostnih razmerij, pridobivanju različnih dovoljenj, pri urejanju pogodbenih razmerij z dobavitelji in izvajalci storitev ter z odjemalci in uporabniki storitev družb

v okviru izvajanja gospodarskih javnih služb in tržnih dejavnosti ter sodelovala pri različnih inšpekcijskih in prekrškovnih postopkih.

Pravna služba je pravno svetovala tudi pri pripravi gradiv za obravnavo na skupščini družbe Javni holding, Svetu ustanoviteljev, nadzornemu svetu družbe Javni holding ter mestnemu svetu MOL (spremembe cen, predlogi poslovnih načrtov, letna poročila, strateški načrti). Svetovala je tudi nadzornemu svetu družb LPT in ŽALE ter pri pripravi gradiv in sklepov v zvezi s cenami storitev, ki se izvajajo v RCERO Ljubljana.

Vodila je postopke dostopa do informacij javnega značaja in v zvezi s tem izdelala pravna mnenja odvisnim družbam, LPT in ŽALE.

### ➤ Sektor za javna naročila

Sektor za javna naročila (SJN) je v letu 2025 izvajal strokovne storitve s področja javnih naročil za družbe v Skupini Javni holding ter družbi LPT in ŽALE .

Skupna vrednost vseh oddanih javnih naročil je znašala 152.731.011 EUR brez DDV.

Naročniki	Skupna vrednost oddanih naročil v EUR brez DDV
Energetika Ljubljana	52.205.683
VOKA SNAGA	45.012.383
LPP	39.305.958
LPT	9.480.926
ŽALE	3.729.216
Javni holding	2.996.845
<b>Skupaj javna naročila javnih podjetij</b>	<b>152.731.011</b>
Skupna javna naročila MOL in občin	26.920.682
<b>Skupaj</b>	<b>179.651.693</b>

Na podlagi izvedenih postopkov javnih naročil je bilo sklenjenih 586 aktov (pogodb, okvirnih sporazumov in aneksov). V skladu s potrjenim planom skupnih javnih naročil za leto 2025 smo do konca leta 2025 uspešno izvedli in zaključili 14 postopkov oddaje skupnih javnih naročil, od tega 11 samo za družbe v Skupini Javni holding ter družbi LPT in ŽALE, pri čemer so 3 postopki oddaje skupnih javnih naročil še v teku. Na podlagi pooblastila MOL in posameznih naročnikov smo izvedli in zaključili 2 postopka oddaje skupnih javnih naročil, 1 postopek pa je še v teku. Izključno za naročnika MOL sta bila izvedena in zaključena dva postopka oddaje javnih naročil.

	Energetika Ljubljana	VOKA SNAGA	LPP	LPT	ŽALE	Javni holding	Javni holding skupna JN	SKUPAJ
<b>Vrsta in število postopkov oddaje javnih naročil</b>								
Odprti postopek	12	23	6	12	3	4	9	69
Naročilo male vrednosti	58	12	0	15	0	2	4	91
Konkurenčni postopek s pogajanjem-splošno področje	0	0	0	0	0	0	0	0
Postopek s pogajanjem z objavo-infrastruktur.področje	2	0	0	0	0	0	0	2
Postopek s pogajanjem brez predhodne objave	10	4	2	5	6	1	0	28
Evidenca	119	40	11	10	5	38	1	224
Izjeme	5	2	3	2	0	0	0	12
Konkurenčni dialog	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Skupaj-zaključeno</b>	<b>206</b>	<b>81</b>	<b>22</b>	<b>44</b>	<b>14</b>	<b>45</b>	<b>14</b>	<b>426</b>
<b>Število sklenjenih pogodb, okvirnih sporazumov in aneksov na podlagi zgoraj izvedenih postopkov</b>								
Pogodba	78	13	4	12	4	30	31	172
Okvirni sporazum	72	60	10	15	8	0	50	215

	Energetika Ljubljana	VOKA SNAGA	LPP	LPT	ŽALE	Javni holding	Javni holding skupna JN	SKUPAJ
Aneks	119	40	10	10	5	14	1	199
<b>Skupaj</b>	<b>269</b>	<b>113</b>	<b>24</b>	<b>37</b>	<b>17</b>	<b>44</b>	<b>82</b>	<b>586</b>
<b>Predmet javnega naročila</b>								
Blago	32	22	5	13	4	13	4	93
Storitev	90	27	17	23	7	32	7	203
Gradnja	84	32	0	8	3	0	3	130
<b>Skupaj</b>	<b>206</b>	<b>81</b>	<b>22</b>	<b>44</b>	<b>14</b>	<b>45</b>	<b>14</b>	<b>426</b>

Opomba: Za naročnike Energetika Ljubljana, VOKA SNAGA, LPP, LPT in ŽALE se kot »Evidenca« smatra izvedba aktivnosti za sklenitev aneksa (finančni in/ali nefinančni); vsak aneks je v APJN zaveden pod lastno številko APJN.

Na postopke oddaje javnih naročil je bil v letu 2025 vložen 1 zahtevek za revizijo zoper odločitev o oddaji javnega naročila.

### ➤ Služba za notranjo revizijo

Služba za notranjo revizijo je samostojna in neodvisna podporna služba v okviru matične družbe in je organizacijsko neposredno podrejena direktorju družbe ter funkcijsko revizijski komisiji in nadzornemu svetu družbe. Deluje na ravni celotne Skupine Javni holding. Cilj delovanja notranje revizije je podajati objektivna zagotovila poslovodstvu, revizijski komisiji in nadzornemu svetu v okviru izvajanja notranjih revizij in svetovati na vseh ravneh pri varovanju premoženja, usklajenosti z zakonodajo in notranjimi predpisi, izboljšanju kakovosti in učinkovitosti poslovanja Skupine Javni holding.

Služba za notranjo revizijo deluje na podlagi Temeljne listine in Pravilnika o notranji reviziji. Notranje revidiranje se je izvajalo na podlagi Globalnih standardov notranjega revidiranja. Služba pri svojem delu sistematično preverja pravilnost in smotrnost izvajanja poslovnih procesov s poudarkom na ustreznosti in zanesljivosti delovanja sistemov notranjih kontrol. Na podlagi ugotovitev in izdanih revizijskih poročil podaja priporočila za odpravo pomanjkljivosti pri poslovanju ter s stalnim spremljanjem izvedbe priporočil prispeva k izboljšanju poslovanja v smeri optimizacije poslovanja, zmanjševanja tveganj in racionalne porabe sredstev. S tem je izražena aktivna vloga službe pri doseganju zastavljenih ciljev v celotni Skupini Javni holding.

Naloga je služba izvajala na podlagi letnega načrta dela, ki ga je potrdil direktor družbe, nanj pa sta podala soglasje revizijska komisija in nadzorni svet družbe. O svojem delu je služba redno poročala direktorju, revizijski komisiji in nadzornemu svetu družbe.

V letu 2025 je Služba za notranjo revizijo izvedla sedem notranjih revizij. Revidirali smo stroške storitev izbranih dejavnosti gospodarskih javnih služb, izdajo aktov v okviru izvajanja javnih pooblastil ter poslovne procese v matični družbi in odvisnih družbah. Pregledi so se osredotočali na preverjanje skladnosti s predpisi in notranjimi akti družb, ustreznost delovanja notranjih kontrol ter uspešnost vzpostavljenih procesov. V okviru spremljanja napredovanja smo ocenjevali izvedbo ukrepov za izboljšanje poslovanja na podlagi danih priporočil iz preteklih notranjih revizij.

Nadaljevali smo s sodelovanjem s Službo za notranjo revizijo MOL. Za te namene smo izvedli strokovna srečanja notranjih revizorjev, na katerih smo se medsebojno obveščali o načrtovanih in izvedenih notranjih revizijah ter postopkih in metodah dela, s ciljem izmenjave izkušenj ter dobrih strokovnih praks.

V okviru drugih nalog smo pripravili letno poročilo o delu za preteklo leto in letni načrt dela zasnovan na tveganjih. Del aktivnosti je bil namenjen tudi posodobitvi metodologije in podlag za delo skladno z zahtevami novih Globalnih standardov notranjega revidiranja.

Služba za notranjo revizijo je v letu 2025 uresničila sprejet letni načrt dela. Podroben pregled izvedenih revizijskih nalog, vključno s cilji, ugotovitvami in priporočili iz opravljenih notranjih revizij je predstavljen v letnem poročilu o delu Službe za notranjo revizijo, ki ga prejmejo direktor, revizijska komisija, nadzorni svet in revizor računovodskih izkazov družbe.

## 2.6 Poročilo o naložbeni dejavnosti

Družba Javni holding je v letu 2025 realizirala investicije v skupni višini 358.162 EUR, kar predstavlja 41 % vrednosti načrtovanih investicij. Investicije so bile v celoti financirane z lastnimi viri družbe.

	NAČRT 2025		LETO 2025		Indeks L25/N25
	Vrednost v EUR	Struk. v %	Vrednost v EUR	Struk. v %	
Obnove in nadomestitve	406.550	46,6	323.228	90,2	79,5
Razvoj	466.194	53,4	34.934	9,8	7,5
<b>SKUPAJ</b>	<b>872.744</b>	<b>100,0</b>	<b>358.162</b>	<b>100,0</b>	<b>41,0</b>

Investicije v obnove in nadomestitve so bile realizirane v višini 323.228 EUR in sicer predvsem za nakup strežnikov, diskovnih sistemov in računalniške opreme.

Investicije v razvoj so bile realizirane v višini 34.934 EUR za namen nakupa strojne opreme in implementacije dodatnih SAP modulov.

## 2.7 Raziskave in razvoj

Razvojne aktivnosti so v največji meri usmerjene na področje informacijske tehnologije oziroma učinkovite podpore za izvajanje strokovnih storitev za naročnike.

## 2.8 Javna naročila

Za potrebe izvajanja dejavnosti in načrtovanih investicijskih projektov družbe Javni holding in javnih podjetij je Sektor za javna naročila (SJN) vodil postopke javnih naročil v skladu z Zakonom o javnem naročanju (ZJN-3) in ostalimi predpisi, ki temeljijo na navedenem zakonu (Uredba o zelenem javnem naročanju, Uredba o finančnih zavarovanjih v postopkih javnega naročanja) ter veljavno zakonodajo, ki se je nanašala na predmet posameznega javnega naročila, ter internimi akti, in sicer Organizacijskim navodilom Javnega holdinga Ljubljana, d.o.o. in javnih podjetij o izvajanju javnih naročil, Navodilom o javnem naročanju in Organizacijskim navodilom o finančnih zavarovanjih pri javnem naročanju. Pri izvajanju postopkov javnih naročil smo upoštevali tudi vse relevantne spremembe zakonodaje.

V začetku leta 2025 smo pripravili plan skupnih javnih naročil za leto 2025. V letu 2025 smo uspešno zaključili 3 skupna javna naročila, planirana in začeta konec leta 2024, ter 10 skupnih javnih naročil od načrtovanih 14 skupnih javnih naročil za družbe v Skupini Javni holding ter družbi LPT in ŽALE. V aktivni fazi, tj. v fazi pridobivanja ponudb oziroma pregleda prejetih ponudb so trije postopki oddaje skupnega javnega naročila in se bodo zaključili v 2026, 2 postopka oddaje skupnega javnega naročila pa sta bila konec leta 2025 v pripravi in usklajevanju z naročniki ter se bosta izvedla v letu 2026. Ostali postopki oddaje javnih naročil za posamezne naročnike so potekali po planih javnih naročil posameznih naročnikov za leto 2025.

Na podlagi pooblastila MOL smo uspešno izvedli in zaključili dva postopka oddaje javnih naročil, in sicer za nakup 25 avtobusov kategorije M3 na električni pogon, in za nakup vozil za vzpostavitev brezemisijske linije v javnem potniškem prometu MOL; slednji je vključeval nakup 3 avtobusov kategorije M3, dolžine 12 m, na električni pogon, in 2 avtobusa kategorije M3, dolžine 18 m, na vodikov pogon. Pri izvedbi teh javnih naročil je aktivno sodelovala tudi družba LPP. Na podlagi izvedenih postopkov oddaje javnih naročil, je MOL sklenil pogodbe z izbranimi izvajalci.

Eden večjih projektov, pri katerem sodelujemo je tudi javno naročilo za izbiro izvajalca na projektu Biomasa »Projekt proizvodnje toplote in električne energije iz obnovljivih virov–BIOMASA«, ki je bilo objavljeno v decembru 2025. Zaključek javnega naročila in izbor izvajalca projekta pričakujemo v drugi polovici leta 2026. Prav tako smo v sodelovanju s pravno službo družbe Javni holding ter naročnikoma družbo Energetika Ljubljana in družbo VOKA SNAGA sodelovali pri pripravi dokumentacije za oddajo prijave za javno naročilo »Izbira koncesionarjev za izvajanje gospodarske javne službe sežiganja komunalnih odpadkov«.

V SJN smo v sodelovanju Službo za javna naročila MOL v avgustu 2025 sodelovali pri pripravah predloga o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnem naročanju. Nadalje smo v oktobru 2025 skupaj s Službo za javna naročila MOL in Sektorjem za splošne zadeve Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana, na podlagi povabila Ministrstva za javno upravo, podali predloge glede prenove zakonodajnega okvira Evropske unije za javno naročanje, s poudarkom na obstoječi javnonaročniški ureditvi, za katere menimo, da jih je treba spremeniti, nadgraditi ali poenostaviti. Prav tako smo v decembru 2025 skupaj s službo za javna naročila MOL pripravili in podali mnenje na predlog novele Zakona o javnem naročanju, ki je bila dana v obravnavo v Državni zbor Republike Slovenije.

Tudi v letu 2025 je SJN sodeloval pri pripravi in usklajevanju plana posameznih javnih naročil javnih podjetij za leto 2025 in plana skupnih javnih naročil družbe Javni holding, javnih podjetij in MOL, ki so bili januarja 2025 posredovani na MOL, kot del skupnega plana vseh javnih naročil.

## 2.9 Upravljanje s kadri

V družbi Javni holding in v Skupini Javni holding se zavedamo svoje odgovornosti do sodelavk in sodelavcev (v nadaljevanju tudi: sodelavec, kot nevtralni izraz), ki so temelj našega uspešnega delovanja, saj s svojim delom in zavzetostjo zagotavljajo kakovost bivanja naših uporabnikov.

S tem zavedanjem izvajamo tudi vse aktivnosti zagotavljanja in razvoja kompetentnih sodelavcev, pri čemer smo posebno pozornost namenjali področjem pridobivanja kompetentnega kadra ter učenja, zavzetosti in medsebojnega sodelovanja.

Na dan 31. 12. 2025 nas je bilo v družbi zaposlenih 198 sodelavk in sodelavcev, kar je 20 manj od načrtovanih in 2 sodelavca manj kot ob koncu leta 2024.

Tekom leta je delovno razmerje prenehalo 17 sodelavcem, od tega 8 iz razloga starostnih upokojitev, 1 invalidska upokojitev, 5 sporazumnih prekinitev delovnega razmerja in 2 prekinitvi delovnega razmerja iz razloga neuspešno opravljenega poskusnega dela ter 1 iztek pogodbe o zaposlitvi za določen čas. V družbi sicer sledimo optimalni kadrovski strukturi in zaposlujeemo na delovnih mestih, kjer je to nujno potrebno za zagotovitev nemotenega izvajanja delovnih procesov, upošteva je povečan obseg dela, iz naslova realizacije zastavljenih strateških in poslovnih ciljev ter novih dodatnih obveznosti (kibernetska varnost, zagotavljanje in razvoj kompetentnih sodelavk in sodelavcev itd.). S ciljem zagotavljanja nemotenega poteka dela, vključno z nadaljnjim razvojem posameznih delovnih področij, so načrtovane nadomestne zaposlitve, določene še iz preteklih obdobj, nujne. Razmere na trgu dela ostajajo zelo

zahtevne, zato nam kljub intenzivnemu izvajanju številnih aktivnosti na področju privabljanja kompetentnih oz. ustreznih kandidatov (grajenje znamke širše Skupine Javni holding, predstavljanje na zaposlitvenih sejmih in informativnih dnevih, aktivno oglaševanje prostih delovnih mest: Zavod RS za zaposlovanje, portala MojeDelo in Optius, poleg zaposlitvenih platform tudi »vse družbe v širši Skupini JHL za vse« – spletne strani, socialni mediji, oglasni monitorji na mestnih avtobusih in 5-krat polepitev avtobusov – v letu 2025 z osveženo podobo, ipd.) v letu 2025 ni uspelo realizirati zastavljenega načrta v celoti. Največji izziv predstavlja pridobivanje kompetentnih kandidatov za delo na področju informacijske tehnologije in na finančno računovodskem področju. Fluktuacija ostaja na obvladljivi ravni, kar zagotavlja stabilnost števila zaposlenih in zmožnost opravljanja dejavnosti.

Razpisali smo 40 različnih prostih delovnih mest, na katera se je skupno prijavilo 921 kandidatov in opravljenih je bilo 176 selekcijskih intervjujev. Zaposlili smo 15 novih sodelavk in sodelavcev, največ na področju financ in računovodstva.

### ➤ **Struktura zaposlenih**

Število zaposlenih po zahtevani stopnji izobrazbe na delovnem mestu na dan 31. 12. 2025:

Stopnja izobrazbe	Število zaposlenih na dan 31.12.2025	Delež v %	Število zaposlenih na dan 31.12.2024	Delež v %	Indeks L25/L24
<b>I.</b>	0	-	0	-	-
<b>II.</b>	0	-	0	-	-
<b>III.</b>	0	-	0	-	-
<b>IV.</b>	0	-	0	-	-
<b>V.</b>	51	25,8	57	28,5	89,5
<b>VI.</b>	53	26,8	54	27,0	98,1
<b>VII.</b>	94	47,4	89	44,5	105,6
<b>SKUPAJ</b>	<b>198</b>	<b>100,0</b>	<b>200</b>	<b>100,0</b>	<b>99,0</b>

V družbi imamo dokaj visoko stopnjo formalne izobrazbe zaposlenih, saj ima več kot polovica (63 %) vseh sodelavcev vsaj visokošolsko stopnjo izobrazbe.

V letu 2025 je bilo povprečno zaposlenih 200,4 sodelavcev (198,7 sodelavcev v letu 2024), povprečno število zaposlenih iz ur pa znaša 195,15 (194,67 v letu 2024).

Na dan 31. 12. 2025 je bilo zaposlenih 158 žensk (79,8 %) in 40 moških (20,2 %).

Delo s polnim delovnim časom je opravljalo 189 sodelavcev, s krajšim delovnim časom pa 9, od tega 7 sodelavcev iz razloga invalidnosti ter 2 zaradi starševstva. Status starejšega delavca (starejši od 55 let) je imelo 76 sodelavcev, kar predstavlja 38 % vseh zaposlenih.

Naš povprečni sodelavec je pri starosti 51 let dosegel 26 let in 11 mesecev skupne delovne dobe, od tega v družbi 17 let in 7 mesecev.

### ➤ **Invalidi**

Konec meseca decembra je bilo v naši družbi zaposlenih 9 invalidov z različnimi omejitvami, kar je enako številu invalidov v primerjavi s koncem leta 2024 in predstavlja 4,5 % vseh zaposlenih. Od tega 7 invalidov opravlja delo s krajšim delovnim časom skladno z odločbo o statusu invalidnosti.

Na podlagi Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov nam je priznana pravica do oprostitve plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za zaposlene invalide nad kvoto in nagrada za preseganje kvote.

V letu 2025 smo prejeli nagrado za preseganje kvote (v povprečju smo jo presegali za 5,4 invalidov) v skupni višini 16.610,10 EUR in bili za 38.039,06 EUR oproščeni plačila

prispevkov za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Predmetni skupni znesek je namenjen za pokrivanje plač in nadomestil invalidov.

### ➤ **Varnost in zdravje zaposlenih**

Vsem sodelavcem zagotavljamo varno in zdravo delovno okolje. Na podlagi sprejete Izjave o varnosti z oceno tveganja izvajamo številne ukrepe, ki zaposlenim omogočajo uspešno opravljanje poklicnega dela s praviloma polnim delovnim časom in pričakovanim delovnim učinkom ter brez škode za njegovo zdravje in delovno zmožnost vse od prvega delovnega dne do konca delovne dobe, pri čemer morajo zaposleni opravljati svoje delo s tolikšno pazljivostjo, da varujejo svoje življenje in zdravje ter življenje in zdravje drugih oseb.

Skladno z Izjavo o varnosti z oceno tveganja sodelavce redno napotujemo na preventivne zdravstvene preglede, ki ustrezajo tveganjem za varnost in zdravje pri delu. Prav tako se vsi sodelavci redno usposabljujejo iz področja varnosti in zdravja pri delu ter požarne varnosti. Izvedli smo 168 usposabljanj iz področja varnosti in zdravja pri delu ter varstva pred požarom.

Dodatne ugodnosti, ki jih nudi družba so financiranje mesečne premije za dodatno pokojninsko zavarovanje ter ugodni pogoji sklenitve nezgodnega zavarovanja za zaposlene in njihove družinske člane.

### ➤ **Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih**

Konkurenčno prednost in uspeh družbe predstavljajo kompetentne sodelavke in sodelavci, zato spodbujamo in zagotavljamo stalno učenje vseh zaposlenih. Permanentno izobraževanje omogoča dobro poznavanje delovne problematike in zmožnost hitrega odzivanja na spremembe, ki jih prinaša poslovno okolje. Z namenom razvoja zaposlenih in načrtovanja nasledstev smo tudi v lanskem letu nadaljevali s ciljno usmerjenim izobraževanjem sodelavcev tako na podlagi individualnih razvojnih načrtov, kot tudi sicer in omogočali pridobivanje specifičnih in ključnih znanj. Razvoj zaposlenih usmerjamo v pridobivanje tistih znanj in kompetenc, ki bodo zagotavljale nemoteno in uspešno poslovanje družbe v prihodnje. Z omogočanjem udeležbe sodelavcev na različnih izobraževalnih dogodkih zagotavljamo strokovno ažurnost in agilnost tima. Prizadevali smo si za dvig izobraževalnih aktivnosti in dodatnega usposabljanja sodelavcev, zato smo vse vključevali v različne vrste usposabljanj, spodbujali medsebojni prenos aktualnih znanj ter obveščali o brezplačnih izobraževanjih.

Kot širša Skupina Javni holding smo pridobili certifikat TOP investitor v izobraževanje–nacionalno priznanje, ki ga prejmejo organizacije z najbolj sistematičnim in nadpovprečnim vlaganjem v razvoj zaposlenih. Certifikat potrjuje, da kulturo učenja razumemo kot sestavni del organizacijske kulture, ki jo aktivno spodbujamo skozi stalno nadgrajevanje obstoječih znanj in pridobivanje novih. To jasno odraža naše prepričanje, da se kakovost javnih storitev začne pri ljudeh, našem znanju, motiviranosti ter pripravljenosti na učenje.

V širši Skupini Javni holding ne vlagamo v znanje le kot podporno funkcijo, ampak kot strateško področje. Naš pristop temelji na celostnem obvladovanju znanja, pri čemer sledimo tako zunanjim trendom kot tudi spremembam in potrebam v našem notranjem okolju. Strokovno izpopolnjevanje, pridobivanje aktualnih znanj in spremljanje trendov v stroki zagotavljamo tako z udeležbo na različnih usposabljanjih in izobraževanjih, kot tudi preko strokovne literature in webinarjev. Nenehno si prizadevamo k izboljšanju naših procesov in storitev, zato smo z namenom zagotovitve različnih možnosti dodatnega nadgrajevanja znanja uvedli Akademijo Skupine Javni holding, novo izobraževalno platformo namenjeno e-izobraževanju vseh sodelavk in sodelavcev širše Skupine Javni holding, preko katere nam je omogočen dostop do več kot 350 vsebin iz različnih strokovnih področij–od tem, povezanih z našim vsakdanjim delom do osebnega razvoja. Z Akademijo Skupine Javni holding skupaj ustvarjamo okolje, ki spodbuja učenje, radovednost in izmenjavo znanj.

V letu 2025 smo izvedli številna usposabljanja za večje število udeležencev, kot so: e-tečaji Osnove telefonske komunikacije (154 udeležencev), Informacijska varnost (135 udeležencev), Kako aktivno poslušati (28 udeležencev), Komunikacija v timu (20 udeležencev), in klasični tečaji oziroma konference: HR&M festival (14 udeležencev), Dnevi slovenskih pravnikov (6 udeležencev), Edutainment (5 udeležencev), Kibernetska varnost v OT okoljih (3 udeleženci).

Z namenom dviga učinkovitosti vodenja ter pozitivnega vpliva na motiviranje in uspešno komuniciranje, smo poenoteno na ravni širše Skupine Javni holding izvedli 3 dnevni trening za vodje do nivoja vodij služb/oddelkov na temo "Vodenje v kompleksnih razmerah", ki se ga je udeležilo 13 udeležencev.

V letu 2025 beležimo 832 udeležb zaposlenih na specializiranih strokovnih in splošnih usposabljanjih, kar predstavlja skupno 1.963 ur izobraževanja. V različne oblike učenja so bili vključeni prav vsi sodelavci.

Za namene strokovnega izobraževanja in usposabljanja je bilo realiziranih 47.598 EUR, kar predstavlja investicijo v znanje na sodelavca v višini 238 EUR. Ob koncu leta 2025 ni bilo sklenjenih pogodb o izobraževanju.

Povprečen sodelavec naše družbe se je v letu 2025 izobraževal 9,8 ur oziroma se je 4,2-krat udeležil različnih izobraževanj.

#### ➤ **Praktično usposabljanje**

V letu 2025 so bile izvedene 4 obvezne šolske prakse, 2 za poklicne in 2 za srednješolske strokovne programe. S tem sledimo naši zavezi prenosa znanja na mlade, da bi v učečem in razvojno naravnem delovnem okolju z dolgoletno tradicijo delovanja, pridobili zahtevane in želene poklicne kompetence, znanja, veščine in sposobnosti za nadaljnjo uspešno karierno pot. Hkrati pa v času praktičnega usposabljanja tudi vodje lahko spoznajo potencialne kandidate za bodoče sodelavce, kar se je izkazalo kot dobra praksa.

#### ➤ **Organizacijska klima**

Osnovo za pozitivno delovno klimo v družbi predstavlja sodelovalna podjetniška kultura, utemeljena na medsebojnem zaupanju in spoštovanju ter varstvu integritete in osebnega dostojanstva vseh udeležencev delovnega procesa in je pomembna predpostavka za delovno zadovoljstvo in kakovost delovnega življenja sodelavk in sodelavcev.

Ker resnično verjamemo, da je mnenje vsakega posameznika ključen del uspešnega delovanja, je bila decembra 2025 izvedena Anketa o kakovosti delovnega okolja ter družbene odgovornosti. Anketa je bila vsebinsko razširjena ter prilagojena specifičnostim poslovnega okolja in zaposlenih ter izvedena na ravni širše Skupine Javni holding. Poleg vsebin s področja družbene odgovornosti je zajemala tudi vidike kakovosti delovnega okolja ter usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja. Rezultati ankete bodo predstavljali pomembno podlago za nadaljnje izboljševanje upravljanja delovnih procesov in delovnega okolja, za krepitev organizacijske klime ter za oblikovanje ukrepov, ki upoštevajo potrebe zaposlenih in hkrati prispevajo k zmanjševanju okoljskih vplivov.

Prav zadovoljni sodelavci so osnova za dobro poslovanje vsake organizacije, za kar smo si prizadevali tudi z izvajanjem družini prijazne politike in družbeno odgovornih aktivnosti do sodelavcev, poslovnih partnerjev in okolja. Kot imetniki polnega certifikata Družini prijazno podjetje z izbranimi ukrepi omogočamo lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih. Tudi v letu 2025 smo aktivno izvajali ukrepe, poleg intenzivnega komuniciranja in obveščanja sodelavcev, so bili v največji meri korišćeni ukrepi: časovni bonus, ki pomeni izrabo prostih dni zaradi spremstva otroka na prvi šolski dan v 2. in 3. razredu ter prosti dan ob

informativnem dnevu otroka, prosti dan zaradi spremstva družinskega člana iz zdravstvenih razlogov in koriščenje prostih ur zaradi obiska zdravnika.

Aktivnosti področja usklajevanja družinskega in poklicnega življenja so poleg družbeno odgovornega delovanja družbe na področju organizacijskega upravljanja, medgeneracijskega sodelovanja in varnosti in zdravja pri delu, zajete v okviru naprednega certifikata Družbeno odgovoren delodajalec. Certifikat Družini prijazno podjetje je del širšega certifikata Družbeno odgovoren delodajalec. Družbena odgovornost postaja vse bolj pomemben vidik poslovanja, zato jo bomo krepili tudi v prihodnje. Ukrepi, ki smo si jih zadali, so sprejeti z namenom spodbujanja, ozaveščanja in nadgrajevanja družbeno odgovornih aktivnosti do sodelavcev, partnerjev in okolja.

Na organizacijsko klimo želimo vplivati tudi na način, da v izboljšave dela in počutja na delovnem mestu aktivno vključujemo vse zaposlene. V okviru projekta Zaboječek pravih idej sodelavce spodbujamo, da pri vsakodnevni nalogah iščejo načine za kakovostnejše opravljanje dela. Koristne predloge upoštevamo in jih vpeljemo v prakso ter tako ustvarjamo še boljše in prijetnejše delovno okolje.

## **2.10 Varstvo okolja**

Družba Javni holding svojo okoljsko in družbeno odgovornost vpleta v vsa področja delovanja in odločanja. Pri strateških investicijskih odločitvah je trajnostni pristop in varovanje okolja ena izmed odločujočih komponent pri odločitvah. Pri vsakodnevni opravi upoštevamo trajnostne prakse, kot so dosledno ločevanje odpadkov in ugašanje luči ter obojestransko tiskanje oziroma tiskanje le, kadar je nujno. S sistematičnim razvojem informacijskega sistema za vse družbe v širši Skupini Javni holding spodbujamo zmanjševanje papirnega poslovanja, elektronsko obvladovanje vhodne in izhodne pošte, elektronsko arhiviranje ter e-plačevanje. Poseben poudarek namenjamo tudi zelenemu javnemu naročanju.

Sodelavke in sodelavci za službene poti lahko uporabljamo okolju in zdravju prijazne oblike mobilnosti. Za službene poti smo imeli tudi v letu 2025 na voljo dve električni kolesi in električni avto, za uporabo javnega potniškega prometa pa je na voljo službena kartica Urbana. Tako sodelavcem, kot tudi obiskovalcem družbe sta za shranjevanje koles zagotovljena prostora z nadstreškom in stojali.

Odgovornost do okolja je tudi pomembna ozaveščevalna tema. Na sejmu Narava-zdravje smo pripravili razstavni prostor vseh javnih podjetij in nekaterih zavodov MOL, kjer je bila rdeča nit projekt Misija 100 s sloganom Pot do ogljične nevtralnosti do leta 2030. Na razstavnem prostoru smo predstavili naša prizadevanja za doseg omenjenega cilja: od zamenjave proizvodnih virov daljinskega ogrevanja do avtobusov na alternativna goriva.

V kontinuirani javnomnenjski raziskavi Panel spremljamo mnenje anketirancev o odnosu družbe Javni holding in javnih podjetij do okolja. Iz izsledkov raziskave izvedene v poletnem merjenju v letu 2025 izhaja, da 43,9 % anketirancev meni, da družba Javni holding in javna podjetja v veliki meri oziroma popolnoma skrbijo za varovanje okolja.

## **2.11 Družbena odgovornost**

Trajnostnost upoštevamo na vseh nivojih. V odnosu do okolja, pri socialnem vidiku in s stališča družbene odgovornosti. Tudi v preteklem letu smo posebno pozornost namenili številnim družbeno odgovornim vsebinam. Strokovne podporne storitve za javna podjetja izvajamo odgovorno in v partnerstvu s ključnimi deležniki, zlasti z uporabniki, lokalnimi skupnostmi ter sodelavkami in sodelavci.

### ***Odgovornost do zaposlenih***

V družbi Javni holding vzdržujemo delovno okolje, ki temelji na dostojanstvu in spoštovanju sodelavcev ter na uravnoteženosti zasebnega in poklicnega življenja. Naše temeljne vrednote so odličnost, zadovoljstvo, motiviranost, učinkovitost, kakovost, optimiziranost in strokovnost.

Skladno z etičnim kodeksom, ki je sestavni del kodeksa upravljanja, se zavzemamo za spoštljive odnose na delovnem mestu, varovanje osebnega dostojanstva sodelavcev ter zagotavljanje visokih standardov pri preprečevanju kakršne koli diskriminacije.

Sodelavci so ključni za uspešno poslovanje, zato si prizadevamo za razvoj njihovih potencialov na strokovnem in družbeno odgovornem področju ter jim zagotavljamo urejeno in varno delovno okolje. Prepoznavamo in cenimo njihove strokovne, kreativne in trajnostno naravnane prispevke, brez katerih ni možno uresničevati strateških ciljev in vizije družbe, ki se glasi »Najboljša strokovna storitev«.

Stremimo k nenehnemu izboljševanju upravljanja delovnih procesov in kakovosti delovnega okolja na področju odgovornosti do sodelavcev. To področje tudi uspešno certificiramo v okviru z revizijskega in svetovalno-analitičnega postopka, ki nam pomaga pri izbiri ustreznih orodij za učinkovitejše upravljanje družbeno odgovornih področij.

Posebno pozornost namenjamo internemu komuniciranju, pri čemer uporabljamo širok nabor komunikacijskih orodij (osebni razgovori, sestanki, e-pošta, intranet in spletna stran, interna revija, izobraževalni dogodki ter različna druženja).

### ***Odgovornost do različnih javnosti***

Družba Javni holding je povezovalni in usmerjevalni subjekt na področju gospodarskih javnih služb, tako med družbami v Skupini Javni holding ter družbama LPT in ŽALE, kot tudi med občinami ustanoviteljicami ter drugimi pravnimi in fizičnimi osebami, tako v ožjem kot tudi v širšem okolju. Slogan družbe »Povezujemo najboljše« odraža njen položaj strateškega holdinga, ki se je izoblikoval kot močna, vplivna in ugledna organizacija na področju kakovostnega izvajanja podpornih dejavnosti za gospodarske javne službe. Družba Javni holding pri tem sledi zadovoljstvu uporabnikov storitev, varovanju in ustvarjanju kakovostnega bivalnega okolja ter uvajanju sodobnih tehnologij.

Glede na kompleksno vlogo družbe Javni holding se toliko bolj zavedamo pomena komuniciranja z različnimi javnostmi, pri katerem v ospredje postavljamo transparentnost delovanja ter takojšnjo in jasno informiranost uporabnikov, kot tudi drugih ključnih deležnikov. V Skupini Javni holding se usklajujemo in povezujemo tudi na področjih komuniciranja ter vzpostavljamo politiko, ki zagotavlja enotno, usklajeno, pregledno in učinkovito komuniciranje z vsemi notranjimi in zunanjimi javnostmi, kar krepi ugled, prepoznavnost in zaupanje v Skupino Javni holding kot systemskega izvajalca ključnih javnih služb. Komuniciranje v Skupini Javni holding podpira strateško usmeritev, krepi zaupanje javnosti ter zagotavlja transparentnost delovanja javnih podjetij.

Spletna stran je stičišče informacij vseh javnih podjetij v Skupini Javni holding in zato pomemben element pri komuniciranju. V lanskem letu smo začeli z nadgradnjo spletne strani, ki bo zagotavljala višjo stopnjo kibernetske varnosti. Ohranjamo vse komunikacijske kanale, ki smo jih uporabljali doslej (osebni stik, e-pošta, mediji, družbena omrežja, interne in eksterne revije, dogodki ter interaktivni zasloni na mestnih avtobusih), v lanskem letu pa smo dodali še spletno družbeno omrežje LinkedIn, kjer ažurno objavljamo novice in informacije o delovanju Skupine Javni holding. S tem gradimo visoko kulturo Skupine Javni holding in utrjujemo blagovno znamko Skupine Javni holding.

### ***Odgovornost do občin***

Z uresničevanjem poslanstva in zastavljenih ciljev družbe v Skupini Javni holding skrbijo, da je prestolnica Ljubljana po meri meščank in meščanov, hkrati pa stičišče trajnostnih in okolju prijaznih rešitev in storitev, ki prebivalcem in tudi obiskovalcem ponuja visoko kakovost bivanja, v zelenem, varnem in prijaznem okolju, v katerem spoštujemo sočloveka in okolje. To miselnost, razpoloženje in dobre prakse širimo v primestne občine, ob tem pa upoštevamo njihove specifične potrebe in posebnosti. Pri svojem delovanju zagotavljamo enakopravno obravnavo vseh družbenikov, ki uresničujejo svoje pravice v skladu z veljavno zakonodajo in družbeno pogodbo.

Usklajevanje investicij s sočasnimi posegi v prostor je trajno vodilo družbe Javni holding. Ključno pri tem je tesno sodelovanje z občinami na področju investicij in pri oblikovanju lokalne zakonodaje ter zavedanje, da številne in raznolike temeljne dejavnosti na področju gospodarskih javnih služb, ki jih opravljajo javna podjetja, skupaj z našimi podpornimi strokovnimi storitvami tvorijo celovito in kakovostno izvajanje gospodarskih javnih služb na območju MOL in primestnih občin.

### ***Odgovornost do okolja***

V okviru Skupine Javni holding posebno pozornost posvečamo okoljskemu vidiku, saj je za ohranjanje in izboljševanje naravnega okolja, še posebej na občutljivem področju izvajanja gospodarskih javnih služb, ključnega pomena posvečanje posebne pozornosti trajnostnemu razvoju.

### ***Trajnostno poročilo družbe***

Skladno z Evropskimi standardi poročanja o trajnostnosti (ESRS) in ZGD-1 družba Javni holding poroča o trajnostnosti za Skupino Javni holding za poslovno leto 2025 na podlagi izpolnitve zavez na področju trajnostnosti in poslovanja, usmerjenega v trajnostnost obvladujoče družbe in odvisnih družb. Glede na to, da Javni holding kot obvladujoča družba skupaj z odvisnimi družbami dosega pogoje za velike družbe po ZGD-1, je v konsolidiranem poslovnem poročilu za leto 2025 kot sestavni del vključeno tudi konsolidirano poročilo o trajnostnosti.

Družbeno odgovorne aktivnosti oziroma trajnostni razvoj sistematično in podrobnejše predstavljamo letno v samostojnem poročilu, ki je z objavo na spletni strani družbe Javni holding na razpolago širši zainteresirani javnosti.

## **2.12 Razvojne usmeritve**

Kot izhaja iz strateškega načrta družbe Javni holding za obdobje 2022–2027, so v tem obdobju najpomembnejši strateški cilji družbe usmerjeni v zagotavljanje stabilnega finančnega poslovanja pogodbenega koncerna, kibernetško varnost, digitalno transformacijo podpornih procesov, strateško upravljanje znanj in vpletanje družbene odgovornosti na vsa področja poslovanja družbe.

Razvoj družbe bo še naprej usmerjen v prilagajanje, optimizacijo, povečanje učinkovitosti in fleksibilnosti poslovnih procesov. Temelj poslanstva in vizije družbe Javni holding so, poleg strokovnih in motiviranih sodelavcev, tudi enoten in sodoben poslovno-informacijski sistem, ki ga bomo nadgrajevali in razvijali z namenom zagotavljanja optimalne podpore poslovnim procesom.

Za zmanjševanje papirnega poslovanja bomo še naprej krepili elektronsko poslovanje ter zagotavljali hitrejši in lažji dostop do informacij. Dosledno bomo skrbeli za kibernetško varnost informacijskega sistema ter sistematično hrambo in arhiviranje elektronske dokumentacije.

Naša vizija je ostati korak pred tehnološkimi izzivi ter graditi digitalno prihodnost, ki bo varna, prilagodljiva in trajnostna.

### **2.13 Pomembnejši poslovni dogodki po koncu poslovnega leta**

V obdobju od 1. januarja 2026 pa do dneva revizorjevega poročila v družbi ni bilo poslovnih dogodkov, ki bi vplivali na računovodske izkaze za leto 2025.

Pomembnejši poslovni dogodki po dnevu bilance stanja do datuma revizorjevega poročila pa so:

- Dne 11. 3. 2026 je družba Energetika Ljubljana, na podlagi sprejetega sklepa skupščine z dne 10. 3. 2026, družbi Javni holding izplačala del bilančnega dobička po stanju na dan 31. 12. 2024 v višini 5.000.000 EUR.
- Dne 11. 3. 2026 je družba Javni holding, na podlagi sprejetega sklepa skupščine z dne 10. 3. 2026, izplačala družbenikom, sorazmerno z višino poslovnih deležev po družbeni pogodbi, del bilančnega dobička po stanju na dan 31. 12. 2024 v višini 5.000.000 EUR.
- Trenutne geopolitične napetosti na Bližnjem vzhodu, vključno z razmerami v Iranu, ter z njimi povezane negotovosti lahko vplivajo na evropska in globalna gospodarstva. Družba Javni holding nima neposredne izpostavljenosti do Irana ali z njim povezanih trgov, zato morebitne vplive na poslovanje ocenjuje predvsem preko splošnih gospodarskih razmer in gibanja cen energentov. Na datum priprave teh računovodskih izkazov družba ne pričakuje potrebe po prilagoditvi knjigovodskih vrednosti sredstev ali obveznosti. Družba še naprej redno izpolnjuje svoje obveznosti ob zapadlosti in računovodske izkaze pripravlja ob upoštevanju predpostavke časovne neomejenosti delovanja.

### 3 RAČUNOVODSKO POROČILO

#### 3.1 Ločeni računovodski izkazi

##### 3.1.1 Ločena bilanca stanja

v EUR

	Pojasnila	31.12.2025	31.12.2024	Indeks 25/24
<b>SREDSTVA</b>		<b>197.298.588</b>	<b>189.106.305</b>	<b>104,3</b>
<b>A. DOLGOROČNA SREDSTVA</b>		<b>195.679.375</b>	<b>187.534.811</b>	<b>104,3</b>
<b>I. Neopredmetena sredstva in dolgoročne aktivne časovne razmejitve</b>	3.2.2.1	<b>218.295</b>	<b>319.759</b>	<b>68,3</b>
1. Dolgoročne premoženjske pravice		218.295	319.759	68,3
<b>II. Opredmetena osnovna sredstva</b>	3.2.2.2	<b>4.433.798</b>	<b>1.579.434</b>	<b>280,7</b>
1. Zemljišča in zgradbe		3.153.240	870.709	362,1
a) Zemljišča		691.502	51.654	-
b) Zgradbe		2.461.738	819.055	300,6
3. Druge naprave in oprema		1.280.558	708.725	180,7
<b>IV. Dolgoročne finančne naložbe</b>	3.2.2.3	<b>191.027.282</b>	<b>185.634.280</b>	<b>102,9</b>
1. Dolgoročne finančne naložbe, razen posojil		191.027.282	185.634.280	102,9
a) Delnice in deleži v družbah v skupini		191.027.282	185.634.280	102,9
<b>V. Dolgoročne poslovne terjatve</b>		<b>0</b>	<b>1.338</b>	<b>0,0</b>
3. Dolgoročne poslovne terjatve do drugih		0	1.338	0,0
<b>B. KRATKOROČNA SREDSTVA</b>		<b>1.383.132</b>	<b>1.356.109</b>	<b>102,0</b>
<b>IV. Kratkoročne poslovne terjatve</b>	3.2.2.4	<b>1.132.655</b>	<b>933.397</b>	<b>121,3</b>
1. Kratkoročne poslovne terjatve do družb v skupini		710.512	271.417	261,8
2. Kratkoročne poslovne terjatve do kupcev		11.943	341.084	3,5
3. Kratkoročne poslovne terjatve do drugih		410.200	320.896	127,8
<b>V. Denarna sredstva</b>	3.2.2.5	<b>250.477</b>	<b>422.712</b>	<b>59,3</b>
<b>C. KRATKOROČNE AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE</b>		<b>236.081</b>	<b>215.385</b>	<b>109,6</b>

	Pojasnila	31.12.2025	31.12.2024	Indeks 25/24	
<b>OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV</b>		<b>197.298.588</b>	<b>189.106.305</b>	<b>104,3</b>	
<b>A.</b>	<b>KAPITAL</b>	3.2.2.6	<b>180.551.262</b>	<b>176.251.433</b>	<b>102,4</b>
<b>I.</b>	<b>Vpoklicani kapital</b>		<b>151.446.841</b>	<b>151.446.841</b>	<b>100,0</b>
1.	Osnovni kapital		151.446.841	151.446.841	100,0
<b>II.</b>	<b>Kapitalske rezerve</b>		<b>16.902.738</b>	<b>16.902.738</b>	<b>100,0</b>
<b>III.</b>	<b>Rezerve iz dobička</b>		<b>3.195.246</b>	<b>2.974.720</b>	<b>107,4</b>
1.	Zakonske rezerve		1.962.997	1.742.471	112,7
5.	Druge rezerve iz dobička		1.232.249	1.232.249	100,0
<b>V.</b>	<b>Rezerve, nastale zaradi vrednotenja po pošteni vrednosti</b>		<b>-633.034</b>	<b>-590.555</b>	<b>107,2</b>
<b>VI.</b>	<b>Preneseni čisti poslovni izid</b>		<b>5.449.477</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>VII.</b>	<b>Čisti poslovni izid poslovnega leta</b>		<b>4.189.994</b>	<b>5.517.689</b>	<b>75,9</b>
<b>B.</b>	<b>REZERVACIJE IN DOLGOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE</b>	3.2.2.7	<b>2.280.023</b>	<b>2.224.119</b>	<b>102,5</b>
1.	Rezervacije za pokojnine in podobne obveznosti		2.280.023	2.224.119	102,5
<b>C.</b>	<b>DOLGOROČNE OBVEZNOSTI</b>		<b>3.581.441</b>	<b>948.170</b>	<b>377,7</b>
<b>I.</b>	<b>Dolgoročne finančne obveznosti</b>	3.2.2.8	<b>3.567.477</b>	<b>948.170</b>	<b>376,2</b>
4.	Druge dolgoročne finančne obveznosti		3.567.477	948.170	376,2
<b>II.</b>	<b>Dolgoročne poslovne obveznosti</b>		<b>13.964</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
5.	Druge dolgoročne poslovne obveznosti		13.964	0	-
<b>Č.</b>	<b>KRATKOROČNE OBVEZNOSTI</b>		<b>10.375.758</b>	<b>9.220.398</b>	<b>112,5</b>
<b>II.</b>	<b>Kratkoročne finančne obveznosti</b>	3.2.2.9	<b>6.583.923</b>	<b>2.311.265</b>	<b>284,9</b>
2.	Kratkoročne finančne obveznosti do bank		6.210.659	2.010.282	308,9
4.	Druge kratkoročne finančne obveznosti		373.264	300.983	124,0
<b>III.</b>	<b>Kratkoročne poslovne obveznosti</b>	3.2.2.10	<b>3.791.835</b>	<b>6.909.133</b>	<b>54,9</b>
1.	Kratkoročne poslovne obveznosti do družb v skupini		1.857.633	5.314.035	35,0
2.	Kratkoročne poslovne obveznosti do dobaviteljev		244.804	227.908	107,4
4.	Kratkoročne poslovne obveznosti na podlagi predujmov		161.972	112.934	143,4
5.	Druge kratkoročne poslovne obveznosti		1.527.426	1.254.256	121,8
<b>D.</b>	<b>KRATKOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE</b>		<b>510.104</b>	<b>462.185</b>	<b>110,4</b>

Računovodske izkaze je potrebno brati skupaj s pojasnili računovodskih izkazov.

### 3.1.2 Ločen izkaz poslovnega izida

v EUR

	Pojasnila	LETO 2025	LETO 2024	Indeks 25/24
<b>1.</b>	<b>Čisti prihodki od prodaje</b>	<b>16.761.094</b>	<b>14.557.791</b>	<b>115,1</b>
c)	Čisti prihodki od prodaje na domačem trgu, doseženi z družbami v skupini z opravljanjem druge dejavnosti	14.374.640	12.402.526	115,9
č)	Čisti prihodki od prodaje na domačem trgu, doseženi z drugimi z opravljanjem druge dejavnosti	2.386.454	2.155.265	110,7
<b>4.</b>	<b>Drugi poslovni prihodki (s prevrednotovalnimi poslovnimi prihodki)</b>	<b>562.302</b>	<b>387.508</b>	<b>145,1</b>
4.1.	Prihodki iz naslova državnih/občinskih podpor	365.927	334.136	109,5
b)	Drugi prihodki iz naslova državnih/občinskih podpor	365.927	334.136	109,5
4.2.	Drugi poslovni prihodki (s prevrednot. poslov. prihodki)	196.375	53.372	367,9
<b>5.</b>	<b>Stroški blaga, materiala in storitev</b>	<b>2.229.454</b>	<b>1.570.755</b>	<b>141,9</b>
a.1)	Nabavna vrednost prodanih blaga in materiala ter stroški porabljenega materiala doseženi z družbami v skupini	0	575	0,0
a.2)	Nabavna vrednost prodanih blaga in materiala ter stroški porabljenega materiala doseženi z drugimi	109.367	100.339	109,0
b.1)	Stroški storitev, doseženi z družbami v skupini	334	341	97,9
b.2)	Stroški storitev, doseženi z drugimi	2.119.753	1.469.500	144,2
<b>6.</b>	<b>Stroški dela</b>	<b>12.641.348</b>	<b>12.093.035</b>	<b>104,5</b>
a)	Stroški plač	9.208.895	8.505.181	108,3
b)	Stroški socialnih zavarovanj	1.792.743	1.629.225	110,0
b.1)	Stroški pokojninskih zavarovanj	1.063.710	996.627	106,7
b.2)	Drugi stroški socialnih zavarovanj	729.033	632.598	115,2
c)	Drugi stroški dela	1.639.710	1.958.629	83,7
<b>7.</b>	<b>Odpisi vrednosti</b>	<b>738.727</b>	<b>560.158</b>	<b>131,9</b>
a)	Amortizacija	738.600	560.158	131,9
b)	Prevrednotovalni poslovni odhodki pri neopredmetenih sredstvih in opredmetenih osnovnih sredstvih	127	0	-
<b>8.</b>	<b>Drugi poslovni odhodki</b>	<b>1.826.856</b>	<b>2.483.669</b>	<b>73,6</b>
a)	Drugi poslovni odhodki, doseženi z družbami v skupini	1.685.875	2.413.901	69,8
b)	Drugi poslovni odhodki, doseženi z drugimi	140.981	69.768	202,1
<b>9.</b>	<b>Finančni prihodki iz deležev</b>	<b>5.000.000</b>	<b>8.000.000</b>	<b>62,5</b>
a)	Finančni prihodki iz deležev v družbah v skupini	5.000.000	8.000.000	62,5
<b>11.</b>	<b>Finančni prihodki iz poslovnih terjatev</b>	<b>49.810</b>	<b>56.260</b>	<b>88,5</b>
a)	Finančni prihodki iz poslovnih terjatev do družb v skupini	40.852	56.259	72,6
b)	Finančni prihodki iz poslovnih terjatev do drugih	8.958	1	-
<b>13.</b>	<b>Finančni odhodki iz finančnih obveznosti</b>	<b>399.188</b>	<b>342.091</b>	<b>116,7</b>
b)	Finančni odhodki od posojil, prejetih od bank	210.152	303.449	69,3
č)	Finančni odhodki iz drugih finančnih obveznosti	189.036	38.642	489,2
<b>14.</b>	<b>Finančni odhodki iz poslovnih obveznosti</b>	<b>63.476</b>	<b>42.627</b>	<b>148,9</b>
a)	Finančni odhodki iz poslovnih obveznosti do družb v skupini	27	0	-
c)	Finančni odhodki iz drugih poslovnih obveznosti	63.449	42.627	148,8
<b>15.</b>	<b>Drugi prihodki</b>	<b>1.218</b>	<b>2</b>	<b>-</b>
<b>16.</b>	<b>Drugi odhodki</b>	<b>48.102</b>	<b>20.504</b>	<b>234,6</b>
<b>17.</b>	<b>Davek iz dobička</b>	<b>16.753</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>19.</b>	<b>ČISTI POSLOVNI IZID OBRAČUNSKEGA OBDOBJA (1+4-5-6-7-8+9+10+11-14+15-16-17)</b>	<b>4.410.520</b>	<b>5.888.722</b>	<b>74,9</b>

Računovodske izkaze je potrebno brati skupaj s pojasnili računovodskih izkazov.

### 3.1.3 Ločen izkaz drugega vseobsegajočega donosa

	v EUR		
	31.12.2025	31.12.2024	Indeks 25/24
19. Čisti poslovni izid obračunskega obdobja	4.410.520	5.888.722	74,9
23. Druge sestavine vseobsegajočega donosa	-110.692	-268.297	41,3
24. Celotni vseobsegajoči donos obračunskega obdobja (19 + 23)	4.299.828	5.620.425	76,5

Računovodske izkaze je potrebno brati skupaj s pojasnili računovodskih izkazov.

### 3.1.4 Ločen izkaz denarnih tokov

	v EUR	
	2025	2024
<b>A. DENARNI TOKOVI PRI POSLOVANJU</b>		
<b>a) Postavke izkaza poslovnega izida</b>	<b>676.624</b>	<b>-550.040</b>
Poslovni prihodki (razen za prevrednotenje) in finančni prihodki iz poslovnih terjatev	17.162.247	14.961.779
Poslovni odhodki brez amortizacije (razen za prevrednotenje) in finančni odhodki iz poslovnih obveznosti	-16.485.623	-15.511.819
<b>b) Sprememba čistih obratnih sredstev (in časovnih razmejitev, rezervacij ter odloženih terjatev in obveznosti za davek) poslovnih postavk bilance stanja</b>	<b>-3.551.293</b>	<b>-4.697.083</b>
Začetne manj končne poslovne terjatve	-197.920	172.356
Začetne manj končne aktivne časovne razmejitve	-20.696	-39.249
Končni manj začetni poslovni dolgovi	-3.133.674	-4.636.865
Končne manj začetne pasivne časovne razmejitve in rezervacije	-199.003	-193.325
<b>c) Pozitivni ali negativni denarni izid pri poslovanju (a+b)</b>	<b>-2.874.669</b>	<b>-5.247.123</b>
<b>B. DENARNI TOKOVI PRI INVESTIRANJU</b>		
<b>a) Prejemki pri investiranju</b>	<b>5.002.897</b>	<b>8.000.000</b>
Prejemki od dobljenih obresti in deležev v dobičku drugih, ki se nanašajo na investiranje	5.000.000	8.000.000
Prejemki od odtujitve opredmetenih osnovnih sredstev	2.897	0
<b>b) Izdatki pri investiranju</b>	<b>-5.751.164</b>	<b>-2.358.525</b>
Izdatki za pridobitev neopredmetenih sredstev	-20.636	-50.153
Izdatki za pridobitev opredmetenih osnovnih sredstev	-337.526	-308.372
Izdatki za pridobitev finančnih naložb	-5.393.002	-2.000.000
<b>c) Pozitivni ali negativni denarni izid pri investiranju (a+b)</b>	<b>-748.267</b>	<b>5.641.475</b>
<b>C. DENARNI TOKOVI PRI FINANCIRANJU</b>		
<b>a) Prejemki pri financiranju</b>	<b>10.000.000</b>	<b>0</b>
Prejemki od povečanja finančnih obveznosti	10.000.000	0
<b>b) Izdatki pri financiranju</b>	<b>-6.549.299</b>	<b>-634.862</b>
Izdatki za dane obresti, ki se nanašajo na financiranje	-399.188	-342.091
Izdatki za odplačila finančnih obveznosti	-6.150.111	-292.771
<b>c) Pozitivni ali negativni denarni izid pri financiranju (a+b)</b>	<b>3.450.701</b>	<b>-634.862</b>
<b>Č. KONČNO STANJE DENARNIH SREDSTEV</b>		
x) Denarni izid v obdobju (seštevek denarnih izidov Ac, Bc in Cc)	-172.235	-240.510
+		
y) Začetno stanje denarnih sredstev	422.712	663.222

Računovodske izkaze je potrebno brati skupaj s pojasnili računovodskih izkazov.

### 3.1.5 Ločen izkaz gibanja kapitala

#### ➤ Ločen izkaz gibanja kapitala za leto 2025

v EUR

	Vpoklicani kapital	Kapitalske rezerve	Rezerve iz dobička		Rezerve nastale zaradi vrednotenja po poštenu vrednosti	Preneseni čisti poslovni izid		Čisti poslovni izid poslovnega leta		Skupaj
	Osnovni kapital		Zakonske rezerve	Druge rezerve iz dobička		Preneseni čisti dobiček	Prenesena čista izguba	Čisti dobiček posl. leta	Čista izguba posl. leta	
<b>A.1. Stanje konec prejšnjega poročevalskega obdobja</b>	<b>151.446.841</b>	<b>16.902.738</b>	<b>1.742.471</b>	<b>1.232.249</b>	<b>-590.555</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5.517.689</b>	<b>0</b>	<b>176.251.433</b>
<b>A.2. Začetno stanje poročevalskega obdobja</b>	<b>151.446.841</b>	<b>16.902.738</b>	<b>1.742.471</b>	<b>1.232.249</b>	<b>-590.555</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5.517.689</b>	<b>0</b>	<b>176.251.433</b>
<b>B.1. Spremembe lastniškega kapitala – transakcije z lastniki</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>B.2. Celotni vseobsegajoči donos poročevalskega obdobja</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-42.479</b>	<b>-68.212</b>	<b>0</b>	<b>4.410.520</b>	<b>0</b>	<b>4.299.829</b>
a) Vnos čistega poslovnega izida poročevalskega obdobja	0	0	0	0	0	0	0	4.410.520	0	4.410.520
č) Druge sestavine vseobsegajočega donosa poročevalskega obdobja	0	0	0	0	-42.479	-68.212	0	0	0	-110.691
<b>B.3. Spremembe v kapitalu</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>220.526</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5.517.689</b>	<b>0</b>	<b>-5.738.215</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
b) Razporeditev dela čistega dobička poročevalskega obdobja na druge sestavine kapitala po sklepu organov vodenja in nadzora	0	0	220.526	0	0	5.517.689	0	-5.738.215	0	0
<b>C. Končno stanje poročevalskega obdobja</b>	<b>151.446.841</b>	<b>16.902.738</b>	<b>1.962.997</b>	<b>1.232.249</b>	<b>-633.034</b>	<b>5.449.477</b>	<b>0</b>	<b>4.189.994</b>	<b>0</b>	<b>180.551.262</b>

#### ➤ Ločen izkaz gibanja kapitala za leto 2024

v EUR

	Vpoklicani kapital	Kapitalske rezerve	Rezerve iz dobička		Rezerve nastale zaradi vrednotenja po poštenu vrednosti	Preneseni čisti poslovni izid		Čisti poslovni izid poslovnega leta		Skupaj
	Osnovni kapital		Zakonske rezerve	Druge rezerve iz dobička		Preneseni čisti dobiček	Prenesena čista izguba	Čisti dobiček posl. leta	Čista izguba posl. leta	
<b>A.1. Stanje konec prejšnjega poročevalskega obdobja</b>	<b>151.446.841</b>	<b>16.902.738</b>	<b>1.452.067</b>	<b>4.961.603</b>	<b>-402.887</b>	<b>0</b>	<b>-19.989</b>	<b>0</b>	<b>-3.709.365</b>	<b>170.631.008</b>
<b>A.2. Začetno stanje poročevalskega obdobja</b>	<b>151.446.841</b>	<b>16.902.738</b>	<b>1.452.067</b>	<b>4.961.603</b>	<b>-402.887</b>	<b>0</b>	<b>-19.989</b>	<b>0</b>	<b>-3.709.365</b>	<b>170.631.008</b>
<b>B.1. Spremembe lastniškega kapitala – transakcije z lastniki</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>B.2. Celotni vseobsegajoči donos poročevalskega obdobja</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-187.668</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5.808.093</b>	<b>0</b>	<b>5.620.425</b>
a) Vnos čistega poslovnega izida poročevalskega obdobja	0	0	0	0	0	0	0	5.888.722	0	5.888.722
č) Druge sestavine vseobsegajočega donosa poročevalskega obdobja	0	0	0	0	-187.668	0	0	-80.629	0	-268.297
<b>B.3. Spremembe v kapitalu</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>290.404</b>	<b>-3.729.354</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19.989</b>	<b>-290.404</b>	<b>3.709.365</b>	<b>0</b>
b) Razporeditev dela čistega dobička poročevalskega obdobja na druge sestavine kapitala po sklepu organov vodenja in nadzora	0	0	290.404	-3.729.354	0	0	19.989	-290.404	3.709.365	0
<b>C. Končno stanje poročevalskega obdobja</b>	<b>151.446.841</b>	<b>16.902.738</b>	<b>1.742.471</b>	<b>1.232.249</b>	<b>-590.555</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5.517.689</b>	<b>0</b>	<b>176.251.433</b>

Računovodske izkaze je potrebno brati skupaj s pojasnili računovodskih izkazov.

### 3.1.6 Izkaz bilančnega dobička

v EUR

	2025	2024
a) Čisti poslovni izid poslovnega leta	4.410.520	5.888.722
b) + Preneseni čisti dobiček / prenesena čista izguba	5.449.477	-80.629
d) - Povečanje rezerv iz dobička po sklepu uprave	220.526	290.404
Zakonske rezerve	220.526	290.404
g) = Bilančni dobiček (a+b-d)	9.639.471	5.517.689

Računovodske izkaze je potrebno brati skupaj s pojasnili računovodskih izkazov.

Bilančni dobiček poslovnega leta 2025 v družbi Javni holding v višini 9.639.470,79 EUR je sestavljen iz prenesenega čistega dobička preteklih let v višini 5.449.476,61 EUR in čistega poslovnega izida leta 2025 v višini 4.410.520,19 EUR, zmanjšanega za zakonske rezerve v višini 220.526,01 EUR.

### 3.1.7 Predlog razdelitve bilančnega dobička

Družba je 10. 3. 2026 del bilančnega dobička leta 2024 v višini 5.000.000,00 EUR razporedila za prenos na družbenike, sorazmerno z višino poslovnih deležev po družbeni pogodbi in sicer:

v EUR

Družbenik	Poslovni delež družbenika	Znesek nakazila dobička
Mestna občina Ljubljana (MOL)	87,32 %	4.366.000,00
Občina Medvode	3,84 %	192.000,00
Občina Brezovica	2,76 %	138.000,00
Občina Dobrova - Polhov Gradec	2,16 %	108.000,00
Občina Škofljica	1,80 %	90.000,00
Občina Dol pri Ljubljani	1,26 %	63.000,00
Občina Horjul	0,86 %	43.000,00
<b>Skupaj</b>	<b>100,00%</b>	<b>5.000.000,00</b>

Bilančni dobiček poslovnega leta 2025, ki po razdelitvi z dne 10. 3. 2026 v višini 5.000.000,00 EUR v družbi JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o. znaša 4.639.470,79 EUR, ostane nerazporejen.

## 3.2 Razkritja postavk v računovodskih izkazih

### 3.2.1 Pomembne informacije o računovodskih usmeritvah

#### ➤ Temeljne računovodske predpostavke

Družba Javni holding pri pripravi računovodskih izkazov upošteva temeljni računovodski predpostavki, in sicer: upoštevanje nastanka poslovnih dogodkov ter upoštevanje časovne neomejenosti delovanja. Presežek kratkoročnih obveznosti nad kratkoročnimi sredstvi je predvsem posledica zavez družbe po poravnavanju ugotovljenih letnih izgub odvisnih družb, ki izhajajo iz sklenjene pogodbe o obvladovanju. Navedeni presežek se bo v prihodnjih letih zmanjševal z nakazili prenesenih dobičkov preteklih let odvisnih družb.

Pri oblikovanju računovodskih usmeritev, pravil in postopkov, ki se uporabljajo pri sestavljanju računovodskih izkazov in s tem celotnega računovodenja so upoštevane naslednje značilnosti: razumljivost, ustreznost, zanesljivost in primerljivost.

Družba Javni holding vodi poslovne knjige v skladu z ZGD-1 in Slovenskimi računovodskimi standardi 2024, ki na nekaterih področjih ponujajo več rešitev, o njihovi izbiri pa odloča družba sama. Izbrane računovodske rešitve in razkrivanje informacij so usklajene z Enotnimi računovodskimi usmeritvami za JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o. in družbe v skupini JAVNEGA HOLDINGA Ljubljana, d.o.o. in so povzete v Pravilniku o računovodstvu Javnega holdinga.

Družba razkriva spremembe računovodskih usmeritev ali računovodskih ocen ter zneske (če zneskov ni mogoče izračunati, se razkrije to dejstvo), če sprememba presega 1 % vrednosti sredstev oziroma obveznosti do virov sredstev ali 1 % celotnih prihodkov poslovnega leta ter vrsto in znesek popravka bistvene napake, ki presega 1 % vrednosti sredstev oziroma obveznosti do virov sredstev, oziroma 1 % celotnih prihodkov poslovnega leta. Kot kriterij se upošteva nižja od obeh vrednosti.

Pomembne kategorije računovodskih izkazov, ki jih družba razkriva v letnem poročilu, so v bilanci stanja tiste, katerih vrednost presega 1 % vrednosti sredstev oziroma obveznosti do virov sredstev in postavke, ki pomenijo vsaj 10 % posamezne kategorije sredstev oziroma obveznosti do virov sredstev. V izkazu poslovnega izida so pomembne kategorije tiste, ki presegajo 5 % celotnih prihodkov oziroma odhodkov poslovnega leta in tiste postavke, ki presegajo 10 % posamezne kategorije prihodkov oziroma odhodkov.

#### ➤ Splošne računovodske usmeritve

Izbrana različica bilance stanja je opisana v SRS 20. Postavke v bilanci stanja so prikazane po neodpisani vrednosti kot razlika med celotno vrednostjo in popravkom vrednosti. Izbrana različica izkaza poslovnega izida je v SRS 21.6. opredeljena kot različica I, za izkazom poslovnega izida je prikazan izkaz drugega vseobsegajočega donosa, izbran izkaz denarnih tokov pa je v SRS 22.9. opredeljen kot različica II, sestavljena po posredni metodi in v zaporedni stopenjski obliki. Podatki za izkaz denarnih tokov izhajajo iz bilance stanja in iz izkaza poslovnega izida ter dodatnih računovodskih podatkov. Oblika izkaza gibanja kapitala je opredeljena v SRS 23 v obliki sestavljene razpredelnice sprememb vseh sestavin kapitala. Poseben dodatek k izkazu gibanja kapitala je »prikaz bilančnega dobička ali bilančne izgube« (SRS 23.9.).

Poslovno leto družbe Javni holding je enako koledarskemu letu.

Terjatve in obveznosti, nominirane v tuji valuti, so preračunane v evre po tečajnici Banke Slovenije-referenčni tečaj ECB, veljavni na dan bilance stanja. Tečajne razlike so vključene v izkaz poslovnega izida kot finančni prihodek ali odhodek. Pri preračunu stroškov v evre, ki se

izvirno glasijo na tujo valuto, se prav tako uporablja tečajnica Banke Slovenije – referenčni tečaji ECB.

Konsolidirani računovodski izkazi se izdelujejo na nivoju Skupine Javni holding. Konsolidirano letno poročilo je mogoče pridobiti po 30. 6. 2026 na sedežu družbe JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o., Verovškova 70, Ljubljana in na spletnem naslovu: <https://www.jhl.si/o-druzbi/poslovanje-1>.

Družba za primerjavo tekočih in primerjalnih podatkov uporablja indeks. V kolikor je izračunani indeks višji od 999, ga ne prikaže.

## ➤ **Posamezne računovodske usmeritve**

### ***a) Opredmetena osnovna sredstva in neopredmetena sredstva ter sredstva s pravico do uporabe***

Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva se ob začetnem pripoznanju ovrednotijo po nabavni vrednosti.

Neopredmetena sredstva s končnimi dobami koristnosti so dolgoročne premoženjske pravice. Za nove vrste neopredmetenih sredstev, vrsto in dobo koristnosti določijo odgovorne osebe v družbi.

Družba najeta sredstva izkazuje kot sredstva iz pravic do uporabe med opredmetenimi osnovnimi sredstvi takrat, ko pridobi vse pomembne gospodarske koristi od uporabe sredstev in ima pravico usmerjati uporabo sredstev. Izjema so kratkoročni najemi do največ 12 mesecev in sredstva manjših vrednosti (do 5.000 EUR), ki se evidentirajo kot odhodek.

Sredstva, ki predstavljajo pravico do uporabe sredstev iz najemov, se ob začetnem pripoznanju evidentirajo v enaki višini kot se pripoznajo vrednosti obveznosti iz najemov, to je v višini sedanjih vrednosti najemnin, ki jih bo družba morala plačati in ki so ustrezno diskontirane na osnovi prihodnjih denarnih tokov za obdobje trajanja najema z obrestnimi merami v času začetka najema, kot bi jih družba plačala za posojilo pri pridobitvi podobnega sredstva. Ustrezno obrestno mero družba pridobi s povpraševanjem na več bank oziroma upošteva objavljene obrestne mere Banke Slovenije (tabela Obrestne mere monetarnih finančnih inštitucij – nova posojila nefinančnim družbam po originalni zapadlosti v domači valuti) za mesec sklenitve pogodbe. V kolikor Banka Slovenije obrestnih mer za mesec sklenitve pogodbe še ni objavila, se upoštevajo zadnje objavljene obrestne mere.

V primeru, ko dobe trajanja najema ni možno določiti na osnovi pogodbe (najem za nedoločen čas, najem z možnostjo podaljšanja dobe najema,...), se doba najema za računovodsko evidentiranje določi na osnovi ocene predvidenega trajanja najema s strani odgovornih oseb za posamezno najeto sredstvo.

Amortizirljiva sredstva se amortizirajo posamično po metodi enakomernega časovnega amortiziranja ter pričakovano dobo koristnosti posameznega sredstva, ki jih določajo odgovorne osebe v družbi glede na tehnične značilnosti.

Pravice do uporabe sredstev, ki so v najemu, se amortizirajo v času trajanja najema.

V nadaljevanju je podan pregled dob koristnosti pomembnejših skupin amortizirljivih sredstev:

	<b>Metoda amortiziranja</b>	<b>Doba koristnosti</b>
Računalniška in programska oprema	Enakomerna časovna	4 - 10 let
Druga elektronska oprema	Enakomerna časovna	8 - 10 let
Pohištvo in druga oprema	Enakomerna časovna	6 - 10 let
Pravica do uporabe zemljišč	Enakomerna časovna	10 let
Pravica do uporabe zgradb	Enakomerna časovna	10 let
Pravica do uporabe drugih naprav in opreme	Enakomerna časovna	2 - 10 let

Prvotno ocenjene dobe koristnosti družbe se spremenijo pri obstoječih sredstvih, kadar se z investicijskim vlaganjem doseže sprememba dobe koristnosti posameznega sredstva.

Popravek vrednosti, ki je povezan z amortizacijo, se ne ugotavlja pri umetniških delih in sredstvih v gradnji ali izdelavi do njihove usposobitve za uporabo.

Nadomestljive vrednosti se ugotavljajo, če se okoliščine poslovanja bistveno spremenijo. Za bistveno spremembo okoliščin poslovanja se šteje taka, zaradi katere se predpostavke, uporabljene pri ocenjevanju vrednosti pri uporabi ali čiste prodajne vrednosti, spremenijo za več kot 20 %.

#### **b) Finančne naložbe**

Finančne naložbe so finančna sredstva, ki se v bilanci stanja izkazujejo kot dolgoročne in kratkoročne finančne naložbe. Dolgoročne finančne naložbe so tiste, ki jih namerava imeti družba v posesti v obdobju, daljšem od leta dni in ne v posesti za trgovanje.

Finančne naložbe družbe se ob začetnem pripoznanju razvrstijo v:

- naložbe v odvisne in pridružene organizacije ter skupne podvige,
- druge finančne naložbe, ki so sestavljene iz naložb v kapitalske instrumente, ki niso zajeti pod prejšnjo točko in naložb v dolžniške instrumente,
- druge naložbe.

Tiste dolgoročne finančne naložbe, ki zapadejo v plačilo v letu dni po dnevu bilance stanja, se v bilanci stanja prenesejo med kratkoročne finančne naložbe.

Pri obračunavanju običajnega nakupa finančnega sredstva se v knjigovodskih razvidih in bilanci stanja tako finančno sredstvo pripozna z upoštevanjem datuma poravnave. Enako velja za obračunavanje običajne prodaje finančnega sredstva.

Pripoznano finančno sredstvo, ki je finančna naložba, mora družba ob začetnem pripoznanju izmeriti po pošteni vrednosti. Začetni vrednosti je potrebno prišteti stroške posla, ki izhajajo neposredno iz nakupa ali izdaje finančnega sredstva.

Poštena vrednost je cena, ki velja na organiziranem trgu, ali poštena vrednost, ki se ugotavlja v skladu z modeli merjenja po SRS 16. Če poštene vrednosti ni mogoče zanesljivo izmeriti, se finančna naložba meri po nabavni vrednosti.

Finančne naložbe v odvisne družbe in pridružene družbe se merijo in obračunavajo po nabavni vrednosti.

Po začetnem pripoznanju je treba izmeriti finančna sredstva in tudi izpeljane finančne inštrumente, ki so finančna sredstva, po pošteni vrednosti, brez odštetja stroškov posla, ki se utegnejo pojaviti ob prodaji ali drugačni odtujitvi, razen:

- finančnih naložb, ki se izmerijo po odplačni vrednosti;
- finančnih naložb v kapitalske inštrumente, za katere ni objavljena cena na delujočem trgu in katerih poštene vrednosti ni mogoče zanesljivo izmeriti ter v izpeljane finančne inštrumente, ki so povezani s takimi finančnimi naložbami in jih je treba poravnati z njimi; take finančne naložbe se izmerijo po nabavni vrednosti.

Če obstajajo nepristranski dokazi, da je pri finančnih naložbah, izkazanih po odplačni in nabavni vrednosti, nastala izguba zaradi oslabitve, se njen znesek izmeri kot razlika med knjigovodsko vrednostjo finančne naložbe in sedanjo vrednostjo pričakovanih prihodnjih denarnih tokov, ki so diskontirani po izvorni efektivni obrestni meri finančne naložbe. Knjigovodsko vrednost je treba znižati bodisi neposredno bodisi s preračunom na kontu popravka vrednosti. Izguba zaradi oslabitve se pripozna v poslovnem izidu kot prevrednotovalni finančni odhodek.

Družba spremembe iz naslova poštene vrednosti evidentira pri finančnih naložbah v vrednostne papirje najmanj na koncu poslovnega leta. Finančne naložbe v vrednostne papirje se uskladi na pošteno vrednost z objavljeno ceno na trgu vrednostnih papirjev.

Če se v naslednjem obdobju velikost izgube zaradi oslabitve zmanjša in je mogoče zmanjšanje nepristransko povezati z dogodkom po pripoznanju oslabitve (kot je izboljšanje ravni kreditne /zaupanja/ sposobnosti), je treba že prej pripoznana izgubo zaradi oslabitve razveljaviti bodisi neposredno bodisi s preračunom na kontu popravka vrednosti. Zaradi razveljavitve izgube zaradi oslabitve knjigovodska vrednost finančne naložbe ni višja od tiste, ki naj bi bila odplačna vrednost, če izguba zaradi oslabitve ne bi bila pripoznana na dan, ko je izguba zaradi oslabitve razveljavljena. Razveljavitev izgube zaradi oslabitve se pripozna v poslovnem izidu kot prevrednotovalni finančni prihodek.

### **c) Terjatve**

Terjatve se glede na zapadlost v plačilo razčlenjujejo na dolgoročne in kratkoročne. Kratkoročne terjatve se praviloma udenarijo v letu dni. Vse druge terjatve se štejejo kot dolgoročne.

V bilanci stanja se dolgoročne terjatve, ki so že zapadle (a še niso poravnane) in dolgoročne terjatve, ki bodo zapadle v plačilo v letu dni po dnevu bilance stanja, izkazujejo kot kratkoročne terjatve.

Terjatve so pripoznane na podlagi ustreznih (verodostojnih) listin, ko se začnejo obvladovati nanjo vezane pogodbene pravice in je verjetno, da bodo pritekale z njo povezane gospodarske koristi in da je mogoče njeno izvirno vrednost zanesljivo izmeriti. Pripoznanje se odpravi, ko in če se pravice oziroma koristi, določene v pogodbi (dogovoru, naročilu), izrabijo, ugasnejo ali odstopijo. Terjatve do države ali lokalne skupnosti je potrebno izkazovati ločeno, in sicer po njihovih vrstah.

Prevrednotenje terjatev je sprememba njihove knjigovodske vrednosti.

Stanje terjatev zmanjšuje znesek popravka vrednosti zaradi njihove oslabitve.

Najmanj enkrat letno, pred sestavitvijo letnega obračuna poslovanja, družba Javni holding preveri ustreznost izkazanih velikosti posameznih terjatev. Družba Javni holding preverja in oblikuje popravek vrednosti terjatev do kupcev za vsako posamično terjatev, katere zapadlost je starejša od 180 dni.

### **d) Denarna sredstva**

Denarna sredstva v družbi predstavljajo:

- knjižni denar (denar na računih pri banki, ki se lahko uporablja za plačevanje).

Denarni ustrezniki so tista sredstva, ki se zanesljivo, zlahka, preprosto in hitro oziroma v bližnji prihodnosti pretvorijo v vnaprej znan znesek denarnih sredstev. Družba kot takšne opredeljuje naslednja sredstva:

- depozite na odpoklic,
- kratkoročne depozite zapadle v obdobju do treh mesecev,
- vloge na vpogled.

### **e) Kapital**

Celotni kapital posamezne družbe sestavljajo vpoklicani osnovni kapital, kapitalske rezerve, rezerve iz dobička, rezerve, nastale zaradi vrednotenja po pošteni vrednosti, preneseni čisti dobiček iz prejšnjih let ali prenesena čista izguba iz prejšnjih let in prehodno še nerazdeljeni čisti dobiček ali še ne poravnana čista izguba poslovnega leta.

Rezerve, nastale zaradi vrednotenja po pošteni vrednosti se nanašajo na spremembe knjigovodskih vrednosti v zvezi z dolgoročnimi finančnimi naložbami in na aktuarske dobičke ali izgube iz naslova odpravnin ob upokojitvi od 1. 1. 2013 dalje. Odpravljajo se preko izkaza poslovnega izida.

#### **f) Dolgovi**

Dolgoročni in kratkoročni dolgovi so lahko finančni ali poslovni.

Finančni dolgovi se pojavljajo, ker posojilodajalci vnašajo v družbe denarna sredstva ali ker z denarjem poplačujejo njene poslovne dolgove. Finančni dolgovi so dobljena posojila na podlagi posojilnih pogodb in izdani dolžniški vrednostni papirji.

Poslovni dolgovi se pojavljajo, ker dobavitelji v družbi vnašajo prvine, potrebne pri proizvodnji in opravljanju storitev. Dolgoročni poslovni dolgovi so dobaviteljski krediti za kupljeno blago ali kupljene storitve, kratkoročni pa poleg tega vključujejo še kratkoročne obveznosti do zaposlencev za opravljeno delo, kratkoročne obveznosti do financerjev v zvezi z obrestmi in podobnimi postavkami, kratkoročne obveznosti do države iz naslova davkov, tudi obračunanega DDV.

Dolgoročni dolgovi, ki so že zapadli v plačilo (a še niso poravnani) in dolgoročni dolgovi, ki bodo zapadli v plačilo v letu dni po dnevu bilance stanja, se v bilanci stanja izkazujejo kot kratkoročni dolgovi. Dolgoročni dolgovi se prenašajo med kratkoročne dolgove in obratno posamično po knjigovodskih vrednostih.

#### **g) Rezervacije**

Družba pripozna rezervacijo, če obveza izpolnjuje pogoje za pripoznanje rezervacije:

- ali obstaja zaradi preteklega dogodka sedanja obveza (pravna ali posredna);
- je verjetno (pomeni, da je verjetnost, večja od 50 %), da bo pri poravnavi obveze potreben odtok dejavnikov, ki omogočajo pritekanje gospodarskih koristi;
- je mogoče znesek obveze zanesljivo izmeriti.

Pri oblikovanju rezervacij se predpostavlja dosledna razsodnost glede verjetnosti tako prihodnjih stroškov kakor prihodnje izgube (v primerih kočljivih pogodb). Pri ocenjevanju negotovosti se upoštevajo izkušnje v podobnih okoliščinah in mnenja strokovnjakov, to je odgovornih oseb družbe za posamezna področja poslovanja.

Družba Javni holding oblikuje rezervacije za jubilejne nagrade in odpravnine ob upokojitvi. Osnova za določitev teh rezervacij je aktuarski izračun, ki se opravi najmanj vsake tri leta. Če na dan poročila ni pripravljena aktuarska ocena, se uporabi kot podlaga zadnja ocena in se razkrije datum, ko je bila izdelana.

#### **h) Časovne razmejitve**

Družba oblikuje dolgoročne pasivne časovne razmejitve iz prejetih dotacij za osnovna sredstva in ostala brezplačno prejeta osnovna sredstva, ki se črpajo za obračunano amortizacijo teh osnovnih sredstev v dobro drugih poslovnih prihodkov, in sicer v sorazmernem deležu, v katerem je bilo osnovno sredstvo financirano z dotacijo ali donacijo.

#### **i) Odložene terjatve in odložene obveznosti za davek**

Družba v knjigovodskih razvidih ne pripoznava in ne odpravlja terjatev in obveznosti za odloženi davek, če zneski terjatev in obveznosti za odloženi davek posamično ali skupno ne presegajo 1,2 % celotnih prihodkov poslovnega leta.

Posamezna odložena terjatev za davek se pripozna le, če je verjetno, da bodo na razpolago obdavčljivi dobički, v breme katerih bo mogoče izrabiti odložene terjatve za davek. Družba Javni holding terjatve za odložene davke oblikuje, če na dan bilance stanja izkazuje tekoče obdavčljive dobičke in obstajajo trdni dokazi, da bo tudi v prihodnje izkazovala zaporedne

obdavčljive dobičke ter da bo obdavčljivi dobiček naslednje leto in največ naslednjih 5 let po dnevu bilance stanja najmanj takšen, da bo omogočal njihovo pokritje.

Če ni verjetno, da bo na razpolago zadostni obdavčljivi dobiček, se terjatev za odloženi davek ne pripozna.

Družba Javni holding v knjigovodskih razvidih pripozna in odpravlja terjatve in obveznosti za odloženi davek za postavke prevrednotenja finančnih naložb, ki se izkazujejo kot popravek vrednosti rezerv, nastalih zaradi vrednotenja po pošteni vrednosti za odložene obveznosti za davek.

Družba nima oblikovanih terjatev in obveznosti za odložene davke, ker niso izpolnjeni pogoji za pripoznanje.

#### ***j) Prihodki***

Družba razčlenjuje prihodke na poslovne, finančne in druge prihodke. Usredstveni lastni prihodki se pripoznajo v višini lastnih stroškov gradnje oziroma izdelave, ki se sredstvu pripišejo v skladu s Pravilnikom o računovodstvu družbe.

Poslovne prihodke družba izkazuje in razkriva skladno z SRS 15. Družba vse aktivne pogodbe, sklenjene s kupci presoja na podlagi petih korakov, določenih s standardom. Na tej osnovi določi v kakšni višini se pripoznajo prihodki ob prenosu obvladovanja blaga oziroma storitev na kupca. Glede na izpolnjevanje kriterijev, kdaj družba izpolni izvršitveno obvezo, se prihodki pripoznajo v trenutku ali skozi obdobje.

Izvršitvena obveza je obljuba kupcu zagotoviti blago ali storitev. Prihodki se pripoznajo v trenutku, ko družba izpolni izvršitveno obvezo, to je takrat, ko se na kupca prenese obvladovanje nad blagom ali storitvijo. Obvladovanje pomeni, da kupec lahko usmerja uporabo sredstva in prejema vse bistvene koristi iz sredstva ter lahko tudi prepreči drugo uporabo in prejetje koristi iz sredstva.

Prihodki od najemnin se pri poslovnih najemih pripoznavajo enakomerno med trajanjem najema, tudi če plačila potekajo drugače.

Med drugimi poslovnimi prihodki, povezanimi s poslovnimi učinki, se izkazujejo zneski sredstev, ki jih dobi družba od države ali lokalne skupnosti neposredno iz proračuna.

K drugim prihodkom se uvrščajo neobičajne postavke.

#### ***k) Odhodki***

Družba Javni holding razčlenjuje odhodke na poslovne odhodke, finančne odhodke in druge odhodke. Odhodki so zmanjšanje gospodarskih koristi v obračunskem obdobju v obliki zmanjšanj sredstev ali povečanj dolgov in preko poslovnega izida vplivajo na velikost kapitala.

Odhodki se merijo na podlagi nakupne cene, ki je navedena na računu ali drugih listinah, zmanjšana za prejete popuste. Popust se vedno pripozna v obdobju, v katerem je nastal poslovni dogodek, na katerega se prejeti popust nanaša.

Stroški dela so izkazani po bruto načelu, torej v višini celotno obračunanih odhodkov, skupaj s tistimi, ki jih povrne država.

Družba Javni holding kot obvladujoča družba na osnovi prejetega zahtevka odvisne družbe za pokrivanje ugotovljene letne izgube, na osnovi sklenjene pogodbe o obvladovanju, pripozna poslovne odhodke.

Odhodki od najemnin se pri poslovnih najemih pripoznavajo enakomerno med trajanjem najema, tudi če plačila potekajo drugače.

Finančni odhodki so odhodki za financiranje in odhodki iz investiranja. Prvi predstavljajo predvsem obresti, drugi pa imajo predvsem naravo prevrednotovalnih finančnih odhodkov, ki

se pojavljajo v zvezi s finančnimi naložbami zaradi njihove oslabitve. K drugim odhodkom se uvrščajo neobičajne postavke, ki se ne pojavljajo redno.

***1) Davek iz dobička***

Davek iz dobička družba obračunava skladno z Zakonom o davku od dohodkov pravnih oseb. Osnova za obračun davka od dohodka so prihodki in odhodki ugotovljeni v izkazu poslovnega izida povečani za davčno nepriznane stroške in zmanjšani za zakonsko dovoljene olajšave. Od dobljene osnove je obračunana obveznost za davek od dohodka pravnih oseb. Uporabljena je davčna stopnja, ki je veljavna na dan poročanja.

## 3.2.2 Pojasnila k bilanci stanja

### 3.2.2.1 Neopredmetena sredstva in dolgoročne aktivne časovne razmejitve

	31.12.2025	31.12.2024	v EUR Indeks 25/24
Dolgoročne premoženjske pravice	218.295	319.759	68,3
<b>Neopredmetena sredstva in dolgoročne aktivne časovne razmejitve</b>	<b>218.295</b>	<b>319.759</b>	<b>68,3</b>

Med dolgoročnimi premoženjskimi pravicami družba Javni holding izkazuje pravice za računalniško programsko opremo. Vsa sredstva so bila pridobljena z nakupom od drugih pravnih oseb in so ovrednotena z nakupno ceno, povečano za vse stroške, povezane s pridobitvijo teh sredstev. Družba je vse nakupe programske opreme financirala iz lastnih finančnih sredstev in iz naslova financiranja nima finančnih obveznosti. Največje neopredmeteno sredstvo predstavlja računalniški program SAP moduli in licence v višini 103.089 EUR.

- Prikaz gibanja vrednosti neopredmetenih sredstev v letu 2025

	Dolgoročne premoženjske pravice	Dolg. prem. pravice v pridobivanju	v EUR Skupaj NS
<b>Nabavna vrednost</b>			
Stanje 1.1.	2.556.204	7.191	2.563.395
Nove pridobitve	0	20.636	20.636
Prenos iz investicij v teku	4.384	-4.384	0
Stanje 31.12.	2.560.588	23.443	2.584.031
<b>Nabrani popravek vrednosti</b>			
Stanje 1.1.	2.243.636	0	2.243.636
Amortizacija	122.100	0	122.100
Stanje 31.12.	2.365.736	0	2.365.736
<b>Neodpisana vrednost</b>			
Stanje 1.1.	312.568	7.191	319.759
Stanje 31.12.	194.852	23.443	218.295

Vlaganja v programsko opremo so bila nižja od amortizacije neopredmetenih sredstev, zato se je stanje teh sredstev konec leta 2025 zmanjšalo glede na predhodno leto za 31,7 %.

Dobe uporabnosti neopredmetenih sredstev, uporabljene v letu 2025, so prikazane v uvodnem delu razkritij pri posameznih računovodskih usmeritvah. Družba amortizira neopredmetena sredstva po metodi enakomernega časovnega amortiziranja. V letu 2025 se prevrednotovanje neopredmetenih sredstev ni izvedlo.

### 3.2.2.2 Opredmetena osnovna sredstva

	31.12.2025	31.12.2024	Indeks 25/24	Stopnja odp. v %
Zemljišča	691.502	51.654	-	10,0
<i>od tega pravice do uporabe zemljišč</i>	<i>691.502</i>	<i>51.654</i>	<i>-</i>	<i>10,0</i>
Zgradbe	2.461.738	819.055	300,6	12,5
<i>od tega pravice do uporabe zgradb</i>	<i>2.461.738</i>	<i>819.055</i>	<i>300,6</i>	<i>12,5</i>
Druge naprave in oprema	1.280.558	708.725	180,7	43,0
<i>od tega pravice do uporabe drugih naprav in opreme</i>	<i>716.116</i>	<i>377.247</i>	<i>189,8</i>	<i>10,5</i>
<b>Opredmetena osnovna sredstva</b>	<b>4.433.798</b>	<b>1.579.434</b>	<b>280,7</b>	<b>23,9</b>
<b><i>Od tega pravice do uporabe OOS</i></b>	<b><i>3.869.356</i></b>	<b><i>1.247.956</i></b>	<b><i>310,1</i></b>	<b><i>11,7</i></b>

v EUR

Pretežni del opredmetenih osnovnih sredstev so sredstva, ki jih ima družba v najemu in so evidentirana kot pravice do uporabe sredstev. Največjo pravico do uporabe predstavlja najem opremljenih poslovnih prostorov s parkirišči na Verovškovi 70. Ostala opredmetena osnovna sredstva, ki jih ima družba v lasti, so predvsem računalniška, strojna in pisarniška oprema.

Stopnja odpisanosti opredmetenih osnovnih sredstev, ki se amortizirajo znaša 23,9 %, predvsem zaradi novo pripoznanih sredstev s pravico do uporabe (poslovni prostori, parkirišča, pisarniška oprema).

Dobe uporabnosti opredmetenih osnovnih sredstev, uporabljene v letu 2025, so prikazane v uvodnem delu razkritij pri posameznih računovodskih usmeritvah. Družba amortizira opredmetena osnovna sredstva po metodi enakomernega časovnega amortiziranja.

V letu 2025 se prevrednotovanje opredmetenih osnovnih sredstev ni izvedlo, ker niso bili ugotovljeni znaki slabitve.

#### a) **Opredmetena osnovna sredstva brez pravic do uporabe sredstev**

- Prikaz gibanja vrednosti opredmetenih osnovnih sredstev v letu 2025

	Druge naprave in oprema	OOS v gradnji in izdelavi	Skupaj OOS
<b>Nabavna vrednost</b>			
Stanje 1.1.	1.164.776	0	1.164.776
Nove pridobitve	0	337.526	337.526
Odtujitve	-55.093	0	-55.093
Prenos iz investicij v teku	337.526	-337.526	0
Stanje 31.12.	1.447.209	0	1.447.209
<b>Nabrani popravek vrednosti</b>			
Stanje 1.1.	757.658	0	757.658
Amortizacija	180.075	0	180.075
Odtujitve	-54.966	0	-54.966
Stanje 31.12.	882.767	0	882.767
<b>Neodpisana vrednost</b>			
Stanje 1.1.	407.118	0	407.118
Stanje 31.12.	564.442	0	564.442

v EUR

Največ vlaganj v letu 2025 je bilo v računalniško strojno opremo.

Vlaganja v opredmetena osnovna sredstva so bila višja od obračunane amortizacije in odpisov opredmetenih osnovnih sredstev, zato se je stanje konec leta 2025 povečalo glede na predhodno leto za 38,6 %.

Vsa opredmetena osnovna sredstva so v lasti družbe in niso obremenjena s hipotekami. Vse nabave opredmetenih osnovnih sredstev je družba financirala iz lastnih sredstev in iz naslova financiranja nima finančnih obvez.

**b) Pravice do uporabe sredstev**

➤ Prikaz gibanja vrednosti sredstev s pravico do uporabe v letu 2025

v EUR

	Pravice do uporabe zemljišč	Pravice do uporabe zgradb	Pravice do uporabe drugih naprav in opreme	Skupaj pravice do uporabe sredstev
<b>Nabavna vrednost</b>				
Stanje 1.1.	129.134	2.099.977	755.830	2.984.941
Nove pridobitve	768.336	2.722.790	798.171	4.289.297
Zmanjšanja	-129.134	-2.010.218	-753.634	-2.892.986
Stanje 31.12.	768.336	2.812.549	800.367	4.381.252
<b>Nabrani popravek vrednosti</b>				
Stanje 1.1.	77.480	1.280.922	454.223	1.812.625
Amortizacija	76.834	276.021	83.570	436.425
Zmanjšanja	-77.480	-1.206.132	-453.542	-1.737.154
Stanje 31.12.	76.834	350.811	84.251	511.896
<b>Neodpisana vrednost</b>				
Stanje 1.1.	51.654	819.055	301.607	1.172.316
Stanje 31.12.	691.502	2.461.738	716.116	3.869.356

Pravice do uporabe sredstev se amortizirajo v dobi trajanja najema.

Kot pravice do uporabe so izkazana poslovna stavba, parkirišča in pisarniška oprema, na lokaciji Verovškova 70, ter tri najeta osebna vozila. Na osnovi sklenjenega aneksa k pogodbi o najemu z odvisno družbo Energetika Ljubljana je družba Javni holding s 1. 1. 2025 pripoznala nova sredstva s pravico do uporabe; poslovno stavbo, parkirišča in pisarniško opremo za obdobje 10 let, kar je evidentirano kot nova pridobitev v višini 4.247.457 EUR. Višje vrednosti sredstev s pravico do uporabe so posledica povečanja obsega najema, ter višje cene najema. Z dodatkom se je podaljšala najemna pogodba za najem osebnega vozila, sklenjena z odvisno družbo LPP, ki je bilo kot nov najem s pravico do uporabe evidentirano v višini 2.282 EUR. Z družbo Malgaj leasing je bila sklenjena najemna pogodba za osebno vozilo v avgustu 2025, ki je bilo prav tako evidentirano kot nova pridobitev v višini 39.558 EUR.

Družba je v letu 2025 obračunala 436.425 EUR amortizacije sredstev s pravico do uporabe.

Zmanjšanja pravic do uporabe so posledica izvedenih izločitev iz evidenc, ki izhajajo iz sklenjenega aneksa k pogodbi za najem poslovne stavbe, parkirišč in pisarniške opreme, ter dodatka k pogodbi za najem vozila.

➤ Dodatna razkritja sredstev s pravico do uporabe

v EUR

	2025	2024
Amortizacija pravice do uporabe zemljišč	76.834	12.913
Amortizacija pravice do uporabe zgradb	276.021	204.764
Amortizacija pravice do uporabe drugih naprav in opreme	83.570	77.836
Stroški obresti za obveznosti iz najema	189.036	37.134
Stroški povezani s kratkoročnimi najemi in najemi sredstev majhne vrednosti	5.990	0
Skupni denarni tok za najeme	631.451	332.647

### 3.2.2.3 Dolgoročne finančne naložbe

	v EUR		
	31.12.2025	31.12.2024	Indeks 25/24
<b>Dolgoročne finančne naložbe, razen posojil</b>	<b>191.027.282</b>	<b>185.634.280</b>	<b>102,9</b>
Druge delnice in deleži	191.027.282	185.634.280	102,9
Naložbe v deleže	191.027.282	185.634.280	102,9
<b>Dolgoročne finančne naložbe</b>	<b>191.027.282</b>	<b>185.634.280</b>	<b>102,9</b>

Finančne naložbe v odvisne družbe so skladno z določili SRS evidentirane v višini njihove nabavne vrednosti. Povečanje naložb izhaja iz dokapitalizacije družb, zmanjšanje pa iz preteklih oslabitev oziroma odpisa vrednosti finančnih naložb.

- Prikaz gibanja dolgoročnih finančnih naložb v odvisne družbe v letu 2025

	v EUR			
	31.12.2025	Povečanje	Zmanjšanje	31.12.2024
VOKA SNAGA	80.895.508	4.393.002	0	76.502.506
Energetika Ljubljana	93.165.121	0	0	93.165.121
LPP	16.966.653	1.000.000	0	15.966.653
<b>Dolgoročne finančne naložbe</b>	<b>191.027.282</b>	<b>5.393.002</b>	<b>0</b>	<b>185.634.280</b>

Dokapitalizacija odvisne družbe VOKA SNAGA je bila v letu 2025 izvedena 1. 4. 2025 v višini 2.000.000 EUR in 6. 5. 2025 v višini 2.393.002 EUR.

Dokapitalizacija odvisne družbe LPP je bila izvedena 19. 12. 2025 v višini 1.000.000 EUR.

Dokapitalizacija družbe VOKA SNAGA se izvaja skladno s sklepom skupščine z dne 3. 6. 2009, ki določa, da se od leta 2009 dalje sofinanciranje investicij družbe VOKA SNAGA izvaja na podlagi zahtevkov o izvršenih investicijah le preko dokapitalizacije.

Družba Javni holding ima v 100 % lasti svoje odvisne družbe, katerih poslovni izid in kapital na dan 31. 12. 2025 znaša:

		v EUR	
		Čisti poslovni izid	Kapital
JAVNO PODJETJE VODOVOD KANALIZACIJA SNAGA, d.o.o.	Vodovodna cesta 90, Ljubljana	766.781	172.509.618
JAVNO PODJETJE ENERGETIKA LJUBLJANA, d.o.o.	Verovškova ulica 62, Ljubljana	1.714.367	205.076.915
JAVNO PODJETJE LJUBLJANSKI POTNIŠKI PROMET, d.o.o.	Celovška cesta 160, Ljubljana	0	10.487.027

Družba Javni holding je na podlagi sklenjene Pogodbe o obvladovanju dolžna pokrivati letne izgube odvisnih družb. Na tej osnovi je odvisna družba LPP družbi Javni holding izstavila zahtevek za pokrivanje ugotovljene letne izgube za leto 2025 in poslovno leto zaključila brez izgube.

Družba v letu 2025 ni izvedla slabitve dolgoročnih finančnih naložb.

Zadnja prevrednotenja naložb v odvisne družbe so bile izvedene kot slabitev naložb, in sicer za družbo VOKA SNAGA 31. 12. 2012 in družbo LPP 31. 12. 2012.

### 3.2.2.4 Kratkoročne poslovne terjatve

	31.12.2025	31.12.2024	v EUR Indeks 25/24
Kratkoročne poslovne terjatve do družb v skupini	710.512	271.417	261,8
Kratkoročne poslovne terjatve do kupcev	11.943	341.084	3,5
Kratkoročne poslovne terjatve do drugih	410.200	320.896	127,8
<b>Kratkoročne poslovne terjatve</b>	<b>1.132.655</b>	<b>933.397</b>	<b>121,3</b>

Večina terjatev izhaja iz zaračunanih storitev, ki jih družba Javni holding izvaja za družbe v Skupini Javni holding ter družbi LPT in Žale. Po stanju na 31. 12. 2025 so terjatve do družbe LPP v višini 267.952 EUR zapadle do 30 dni, ter v višini 217.952 zapadle od 31 do 60 dni. Zapadle terjatve do 30 dni do družbe VOKA SNAGA znašajo 1.549 EUR ter do družbe ŽALE 3.508 EUR. Vse ostale terjatve so nezapadle.

Kratkoročne poslovne terjatve do drugih v pretežnem delu predstavljajo terjatve za DDV iz naslova izdanih dobropisov za leto 2025 ter terjatve za refundacije plač (do ZRSZ, ZZSZ, ZPIZ, FURS).

Terjatve so v celoti nezavarovane, v glavnini pa družba izkazuje terjatve do družb v skupini ter ostalih povezanih družb in državnih institucij. Zato za družbo te terjatve tudi ne predstavljajo izpostavljenosti tveganju neizpolnitve in ne oblikuje popravka vrednosti terjatev.

Za izdane račune so roki plačil v skladu s sklenjenimi pogodbami.

### 3.2.2.5 Denarna sredstva

	31.12.2025	31.12.2024	v EUR Indeks 25/24
Denarna sredstva na TRR	250.477	422.712	59,3
<b>Denarna sredstva</b>	<b>250.477</b>	<b>422.712</b>	<b>59,3</b>

Na dan 31. 12. 2025 je imela družba 250.477 EUR denarnih sredstev na transakcijskih računih, ki so namenjena za pokrivanje obveznosti v začetku leta 2026.

Družba nima odobrenih samodejnih zadolžitvev na transakcijskih računih.

### 3.2.2.6 Kapital

	31.12.2025	31.12.2024	v EUR Indeks 25/24
Osnovni kapital	151.446.841	151.446.841	100,0
Kapitalske rezerve	16.902.738	16.902.738	100,0
Rezerve iz dobička	3.195.246	2.974.720	107,4
- Zakonske rezerve	1.962.997	1.742.471	112,7
- Druge rezerve iz dobička	1.232.249	1.232.249	100,0
Rezerve, nastale zaradi prevrednotenja po pošteni vrednosti	-633.034	-590.555	107,2
Preneseni čisti poslovni izid	5.449.477	0	-
Čisti poslovni izid poslovnega leta	4.189.994	5.517.689	75,9
<b>Kapital</b>	<b>180.551.262</b>	<b>176.251.433</b>	<b>102,4</b>

Osnovni kapital družbe Javni holding znaša po družbeni pogodbi 151.446.841 EUR. Vsak družbenik ima osnovni vložek v višini poslovnega deleža, ki je naveden v točki 1.1.

Kapital družbe na dan 31. 12. 2025 znaša 180.551.262 EUR in se je v letu 2025 povečal za 4.299.829 EUR oziroma za 2,4 % glede na predhodno leto zaradi dobička poslovnega leta 2025 ter zvišanja dela negativnih rezerv, nastalih zaradi vrednotenja po pošteni vrednosti.

Kapitalske rezerve podjetja znašajo 16.902.738 EUR in so posledica izvajanja revalorizacije osnovnega kapitala do leta 2001, znižano za pokrivanje izgube leta 2010, 2011 in 2012.

V skladu z določili ZGD-1 je družba ob sestavitvi letnega poročila oblikovala zakonske rezerve v višini 220.526 EUR oziroma 5 % čistega dobička poslovnega leta 2025.

Med rezervami, nastalimi zaradi vrednotenja po pošteni vrednosti, družba izkazuje aktuarske dobičke ali izgube iz naslova odpravnin ob upokojitvi in so na dan 31. 12. 2025 izkazane v negativni vrednosti 633.034 EUR. Povečanje negativnih rezerv v višini 42.479 EUR izhaja iz oblikovanja dodatnih rezervacij za odpravnine ob upokojitvi iz naslova aktuarskih primanjkljajev.

Preneseni čisti poslovni izid na dan 31. 12. 2025 znaša 5.449.477 EUR in predstavlja nerazporejeni dobiček leta 2024, zmanjšan za razpustitev dela rezerv, nastalih zaradi vrednotenja po pošteni vrednosti, ki se nanašajo na aktuarsko izgubo iz naslova izplačanih odpravnin ob upokojitvi v višini 68.212 EUR.

Čisti poslovni izid leta 2025 po oblikovanju zakonskih rezerv znaša 4.189.994 EUR.

Premiki v zvezi s kapitalom so razvidni tudi iz izkaza gibanja kapitala (točka 3.2.5).

### 3.2.2.7 Rezervacije in dolgoročne pasivne časovne razmejitve

	v EUR		
	31.12.2025	31.12.2024	Indeks 25/24
Rezervacije za pokojnine in podobne obveznosti	2.280.023	2.224.119	102,5
<b>Rezervacije in dolgoročne pasivne časovne razmejitve</b>	<b>2.280.023</b>	<b>2.224.119</b>	<b>102,5</b>

➤ Prikaz gibanja rezervacij za pokojnine in podobne obveznosti v letu 2025

	v EUR			
	Aktuarski izračun 31.12.2025	Oblikovanje (+)/ Odprava (-)	Črpanje	Aktuarski izračun 1.1.2025
<b>DR za odpravnine ob upokojitvi</b>	<b>1.947.100</b>	<b>255.527</b>	<b>201.966</b>	<b>1.893.539</b>
Tekoči stroški storitev (CSC)		108.924	0	
Tekoči stroški obresti (IC)		52.658	0	
Spremembe pravic (PSC)		0	0	
Odhodi (odprava)		-16.747	0	
Aktuarski presežek (AG) sprem. finan. predp.		-19.565	0	
Aktuarski primanjkljaj (AG) izkustvo		130.257	0	
Izplačila (črpanje v obdobju)		0	201.966	
<b>DR za jubilejne nagrade</b>	<b>332.923</b>	<b>66.384</b>	<b>64.041</b>	<b>330.580</b>
Tekoči stroški storitev (CSC)		36.312	0	
Tekoči stroški obresti (IC)		10.792	0	
Odhodi (odprava)		-10.061	0	
Aktuarski primanjkljaj (AG) sprem. finan. predp.		824	0	
Aktuarski primanjkljaj (AG) izkustvo		28.517	0	
Izplačila (črpanje v obdobju)		0	64.041	
<b>DR za odprav. ob upok. in jub. nagrade</b>	<b>2.280.023</b>	<b>321.911</b>	<b>266.007</b>	<b>2.224.119</b>

V letu 2025 so bile dolgoročne rezervacije črpane za dejanske zneske obračunanih odpravnin ob upokojitvi in jubilejnih nagrad, konec leta 2025 pa so bile usklajene na osnovi aktuarskega izračuna po stanju na dan 31. 12. 2025.

Rezervacije so bile v letu 2025 znižane zaradi črpanj iz naslova izplačil odpravnin ob upokojitvah (201.966 EUR) in jubilejnih nagrad (64.041 EUR).

Na osnovi aktuarskega izračuna je družba v letu 2025 dodatno oblikovala dolgoročne rezervacije za odpravnine ob upokojitvi v višini 291.839 EUR in jih ob tem odpravila v višini 19.565 iz naslova spremembe finančnih predpisov, ter zaradi odhodov zaposlenih iz družbe v višini 16.747 EUR. Dolgoročne rezervacije za jubilejne nagrade so bile dodatno oblikovane v višini 76.445 EUR in zaradi odhodov zaposlenih iz družbe odpravljene v višini 10.061 EUR.

Dodatno oblikovanje oziroma odprava rezervacij pri jubilejnih nagradah v celoti vpliva na stroške oziroma prihodke družbe, medtem, ko dodatno oblikovanje ali odprava rezervacij pri odpravninah ob upokojitvi v višini aktuarskega presežka ali primanjkljaja vpliva na rezerve, nastale zaradi vrednotenja po pošteni vrednosti, ostale spremembe pa na stroške oziroma prihodke družbe.

Izračun rezervacij je opravil pooblaščen aktuar na podlagi statističnih podatkov o starosti in fluktuaciji zaposlenih ter aktov, ki so osnova za izplačilo odpravnin ob upokojitvi in jubilejnih nagrad.

Uporabljene predpostavke pri aktuarskem izračunu so bile:

- skupna rast plač v višini 4,5 % v letu 2026 in v višini 0,5 % od leta 2027 in naprej v družbi;
- rast povprečne plače v Republiki Sloveniji je predpostavljena v višini 2,9 % letno za leto 2026, in v nadaljnjih letih, kar predstavlja ocenjeno dolgoročno rast plač;
- v izračunu je upoštevana rast zneskov odpravnin ob upokojitvi in jubilejnih nagrad iz Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja v višini kot je predpostavljeno za rast povprečne plače v Republiki Sloveniji;
- izračun obveznosti za odpravnine je vezan na pokojninsko delovno dobo posameznega zaposlenega;
- izbrana diskontna obrestna mera znaša 3,72 % letno.

➤ Prikaz analize občutljivosti na pomembne aktuarske predpostavke

v EUR

Postavka	Obdobje	Predpostavka	Odmik	Dolgoročne obveznosti	Odpravnine	Jubilejne nagrade
<b>Stanje obveznosti (DBO)</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>Centralni scenarij</b>	<b>0,00%</b>	<b>2.280.023</b>	<b>1.947.100</b>	<b>332.923</b>
Stanje obveznosti (DBO)	31.12.2025	Diskontna obr. mera	-0,50%	2.357.436	2.013.608	343.828
Stanje obveznosti (DBO)	31.12.2025	Diskontna obr. mera	0,50%	2.207.813	1.885.153	322.660
Stanje obveznosti (DBO)	31.12.2025	Rast plač	-0,50%	2.206.128	1.883.596	322.532
Stanje obveznosti (DBO)	31.12.2025	Rast plač	0,50%	2.358.569	2.014.706	343.863
<b>Trajanje (DBO)</b>	<b>31.12.2025</b>			<b>6,8</b>	<b>6,8</b>	<b>6,6</b>

Analiza občutljivosti glede na spremembo upoštevanih predpostavk, torej sprememba diskontne obrestne mere in sprememba rasti plač imata podoben razpon vrednostne razlike na višino dolgoročnih obveznosti za odpravnine in jubilejne nagrade.

### 3.2.2.8 Dolgoročne finančne obveznosti

	v EUR		
	31.12.2025	31.12.2024	Indeks 25/24
Dolgoročne finančne obveznosti iz naslova najema sredstev	3.567.477	948.170	376,2
<b>Dolgoročne finančne obveznosti</b>	<b>3.567.477</b>	<b>948.170</b>	<b>376,2</b>

Finančne obveznosti iz naslova najemov sredstev, ki predstavljajo obveznosti za pravice do uporabe sredstev na dan 31. 12. 2025 so se v letu 2025 povišale predvsem zaradi sklenjenega aneksa k najemni pogodbi z odvisno družbo Energetika Ljubljana, ter višjih vrednosti in povečanega obsega najema za poslovno stavbo, parkirišča in pisarniško opremo in znašajo 3.940.741 EUR. Dolgoročni del teh obveznosti znaša 3.567.477 EUR, kratkoročni del obveznosti v višini 373.264 EUR pa je prenesen med kratkoročne finančne obveznosti.

#### ➤ Pregled finančnih obveznosti iz najemov po ročnosti

	v EUR
	31.12.2025
Obveznosti iz najemov z zapadlostjo do pol leta	184.641
Obveznosti iz najemov z zapadlostjo od pol leta do enega leta	188.623
Obveznosti iz najemov z zapadlostjo od enega do dveh let	389.340
Obveznosti iz najemov z zapadlostjo od dveh do petih let	1.242.564
Obveznosti iz najemov z zapadlostjo nad pet let	1.935.573
<b>Skupaj obveznosti iz najemov</b>	<b>3.940.741</b>

#### ➤ Pregled finančnih obveznosti po najemih

Vrsta najema	Stanje obveznosti iz najema v EUR	Obrestna mera	Datum zapadlosti
Najem zgradbe, parkirišč, opreme	3.904.979	4,60%	31.12.2034
Najem opreme	34.208	4,33%	30.6.2028
Najem opreme	1.264	4,86%	31.1.2027
Najem opreme	290	6,25%	31.3.2026
<b>Skupaj najemi</b>	<b>3.940.741</b>		

### 3.2.2.9 Kratkoročne finančne obveznosti

	v EUR		
	31.12.2025	31.12.2024	Indeks 25/24
Kratkoročne finančne obveznosti do bank	6.210.659	2.010.282	308,9
Kratkoročne finančne obveznosti iz naslova najema sredstev	373.264	300.983	124,0
<b>Kratkoročne finančne obveznosti</b>	<b>6.583.923</b>	<b>2.311.265</b>	<b>284,9</b>

Kratkoročne finančne obveznosti predstavljajo obveznosti do banke za revolving posojilo in obresti, ki ga je družba najela konec decembra 2025 ter obveznosti za pravice do uporabe sredstev iz najema, ki zapadejo v plačilo v letu 2026 in so prenesene iz dolgoročnih finančnih obveznosti.

### 3.2.2.10 Kratkoročne poslovne obveznosti

	31.12.2025	31.12.2024	v EUR Indeks 25/24
Kratkoročne obveznosti do družb v skupini	1.857.633	5.314.035	35,0
Kratkoročne obveznosti do drugih dobaviteljev	244.804	227.908	107,4
Kratkoročne obveznosti na podlagi predujmov	161.972	112.934	143,4
Druge kratkoročne poslovne obveznosti	1.527.426	1.254.256	121,8
<b>Kratkoročne poslovne obveznosti</b>	<b>3.791.835</b>	<b>6.909.133</b>	<b>54,9</b>

Med kratkoročnimi poslovnimi obveznostmi do družb v skupini je izkazana obveznost družbe Javni holding do odvisnih družb po pogodbi o obvladovanju. V skladu s pogodbo o obvladovanju in na podlagi zahtevka odvisne družbe LPP za pokrivanje ugotovljene letne izgube za leto 2025 znaša obveznost za pokrivanje izgube 1.685.875 EUR.

Kratkoročne poslovne obveznosti do dobaviteljev v višini 244.804 EUR predstavljajo računi, ki se nanašajo na opravljene storitve in izvedene dobave v letu 2025, ki zapadejo v plačilo v letu 2026. Stanje obveznosti je odvisno od obsega dobav in izvedenih storitev konec leta.

Kratkoročne poslovne obveznosti na podlagi predujmov v višini 161.972 EUR predstavlja vrednost presežka dobropisov nad terjatvami na osnovi poročila za opravljene storitve v letu 2025, ki jih družba Javni holding izvaja za družbo Žale in LPT (poročila po SLA pogodbi) in zapadejo v plačilo v letu 2026.

Družba poravnava svoje kratkoročne poslovne obveznosti redno v rokih zapadlosti in po stanju 31. 12. 2025 nima zapadlih obveznosti.

Večino drugih kratkoročnih poslovnih obveznosti predstavljajo obveznosti za plače in DDV za mesec december 2025 z zapadlostjo v januarju 2026.

Kratkoročne poslovne obveznosti niso zavarovane s stvarnim jamstvom.

- Seznam 10 največjih dobaviteljev družbe Javni holding po prometu v letu 2025

Dobavitelj	Promet 2025
UNIJA ETL IT d.o.o., Ljubljana	1.592.341
NIL d.o.o., Ljubljana	773.207
ENERGETIKA LJUBLJANA, d.o.o., Ljubljana	689.956
SAPPHIR d.o.o., Ljubljana	467.503
SPAN d.o.o., Ljubljana	210.805
TELEKOM SLOVENIJE d.d., Ljubljana	160.559
JEZERŠEK d.o.o., Medvode	112.248
ENKI d.o.o., Ljubljana	86.945
Šport LJUBLJANA, Ljubljana	86.697
ORACLE d.o.o., Ljubljana	78.898
<b>Skupaj</b>	<b>4.259.159</b>

Največji dobavitelji družbe Javni holding so poleg odvisne družbe Energetika Ljubljana predvsem s področja informatike in komunikacij za vzdrževanje mrežne in programske opreme, ter dobavitelji, ki so sodelovali pri izvedbi delovnih in športnih iger Komunalnada 2025 v izvedbi družb v Skupini Javni holding poleti 2025. Odvisna družba Energetika Ljubljana družbi Javni holding oddaja v najem opremljene poslovne prostore in vozilo.

### 3.2.3 Pojasnila k izkazu poslovnega izida

#### 3.2.3.1 Čisti prihodki od prodaje

	2025	2024	v EUR Indeks 25/24
Čisti prihodki od prodaje na domačem trgu, doseženi z družbami v skupini z opravljanjem druge dejavnosti	14.374.640	12.402.526	115,9
Čisti prihodki od prodaje na domačem trgu, doseženi z drugimi z opravljanjem druge dejavnosti	2.386.454	2.155.265	110,7
<b>Čisti prihodki od prodaje</b>	<b>16.761.094</b>	<b>14.557.791</b>	<b>115,1</b>

Družba ustvarja prihodke pretežno z opravljanjem storitev (kadrovske, finančne, računovodske, pravne in storitve s področja informatike ter javnega naročanja) družbam v Skupini Javni holding in družbama LPT in Žale.

Družba je v letu 2025 po desetih letih ponovno organizirala delovne in športne igre Komunaljada 2025, ki so se jih udeležile družbe iz Slovenije, ki se ukvarjajo s podobno dejavnostjo, kot odvisne družbe v Skupini Javni holding. Iz tega naslova je družba ustvarila za 352.502 EUR prihodkov.

#### 3.2.3.2 Drugi poslovni prihodki

	2025	2024	v EUR Indeks 25/24
Prihodki iz naslova državnih pomoči	365.927	334.136	109,5
Prihodki iz odprave rezervacij za odpravnine in jubilejne nagrade	26.809	53.097	50,5
Prihodki iz naslova prodaje in odtujitve opredmetenih osnovnih sredstev	94.664	0	-
Ostali poslovni prihodki	74.902	275	-
<b>Drugi poslovni prihodki (s prevrednotovalnimi poslovnimi prihodki)</b>	<b>562.302</b>	<b>387.508</b>	<b>145,1</b>

Prihodki iz naslova državnih pomoči predstavljajo refundacije bolnih in ostale povrnjene zneske nadomestil plač in prispevkov.

Med drugimi poslovnimi prihodki so izkazani tudi prihodki od odprave dolgoročnih rezervacij za odpravnine ob upokojitvi in jubilejne nagrade za odhode zaposlenih v skladu z aktuarskim izračunom.

V okviru drugih poslovnih prihodkov v skupni višini 94.664 EUR, izkazuje družba v letu 2025 prihodke iz naslova odpravljenega evidentiranja poslovnega najema poslovnih prostorov v višini 91.766 EUR, zaradi sklenitve aneksa, s katerim sta se spremenila obseg in cena najema, ter 2.898 EUR iz naslova izvedene prodaje odpisanih osnovnih sredstev svojim zaposlenim.

Med ostalimi poslovnimi prihodki, družba iz naslova organiziranja delovnih in športnih iger Komunaljada 2025, izkazuje 74.560 EUR drugih poslovnih prihodkov, prejetih kot sponzorska sredstva.

- Preglednica drugih prihodkov iz naslova državnih pomoči

	2025	2024	v EUR Indeks 25/24
Državne pomoči za pokrivanje stroškov dela	365.927	334.136	109,5
<b>Prihodki iz naslova državnih/občinskih pomoči</b>	<b>365.927</b>	<b>334.136</b>	<b>109,5</b>

### 3.2.3.3 Stroški blaga, materiala in storitev

	2025	2024	v EUR Indeks 25/24
Stroški blaga in materiala, doseženi z družbami v skupini	0	575	0,0
Stroški blaga in materiala, doseženi z drugimi	109.367	100.339	109,0
Stroški storitev, doseženi z družbami v skupini	334	341	97,9
Stroški storitev, doseženi z drugimi	2.119.753	1.469.500	144,3
<b>Stroški blaga, materiala in storitev</b>	<b>2.229.454</b>	<b>1.570.755</b>	<b>141,9</b>

Družba ne vodi zalog materiala, ampak se dobavljeni material, ki je v glavnini pisarniški material, takoj izkazuje kot strošek obdobja.

Med stroški storitev, doseženimi z drugimi so izkazani tudi stroški organiziranja dogodka Komunalnada 2025, v višini 403.438 EUR.

Stroški blaga, materiala in storitev so podrobneje podani v točki 2.4.1 Analiza poslovanja.

### 3.2.3.4 Stroški dela

	2025	2024	v EUR Indeks 25/24
Stroški plač	9.208.895	8.505.181	108,3
Stroški socialnih zavarovanj	1.792.743	1.629.225	110,0
Stroški pokojninskih zavarovanj	1.063.710	996.627	106,7
Drugi stroški socialnih zavarovanj	729.033	632.598	115,2
Drugi stroški dela	1.639.710	1.958.629	83,7
<b>Stroški dela</b>	<b>12.641.348</b>	<b>12.093.035</b>	<b>104,5</b>

Družba Javni holding je v letu 2025 obračunavala plače, druge prejemke iz delovnega razmerja ter povračila stroškov zaposlenim v skladu s Kolektivno pogodbo za komunalne dejavnosti, Kolektivno pogodbo družbe Javni holding in predpisi s področja plač in drugih prejemkov zaposlenim, ki veljajo za družbo. Družba v letih 2024 in 2025 ni imela najetih agencijskih delavcev.

Izhodiščna plača družbe se je s 1. 1. 2025 povišala za 4,5 %.

Več o stroških dela je podano v točki 2.4.1 Analiza poslovanja.

Druge stroške dela v letu 2025 predstavljajo knjiženje rezervacij za jubilejne nagrade in odpravnine ob upokojitvi v skladu z aktuarskim izračunom, regres za letni dopust, zimski regres, povračila za prevoz in prehrano ter solidarnostna pomoč.

V letu 2025 so nižji stroški rezervacij za jubilejne nagrade in odpravnine kot v predhodnem obdobju.

- Skupni znesek vseh prejemkov skupin oseb, prejetih za opravljanje funkcij oziroma nalog za leto 2025

Skupina oseb	Prejemki	v EUR od tega za plače
Vodstvo družbe	148.621	136.007
Člani nadzornega sveta in revizijske komisije	186.161	
<b>Skupaj</b>	<b>334.782</b>	<b>136.007</b>

Vodstvo družbe je v letu 2025 predstavljal direktor.

Prejemki so bili vodstvu družbe izplačani v skladu z Zakonom o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti RS in samoupravnih lokalnih skupnosti.

Znesek prejemkov vodstva družbe vključuje plače, spremenljivi prejemek, bonitete, regres za letni dopust, zimski regres, povračila stroškov za prehrano med delom ter premije za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje.

Znesek prejemkov članov nadzornega sveta in revizijske komisije vključuje osnovna plačila za opravljanje funkcije, sejnine, bonitete in povračila za potne stroške.

Del izplačila spremenljivega prejemka je bil v skladu z navedenim zakonom odložen za dve leti. Iz naslova odloženih obveznosti do vodstva družbe za izplačilo spremenljivega prejemka ima družba izkazane dolgoročne poslovne obveznosti v višini 13.964 EUR.

Družba nima nobenih terjatev do vodstva družbe, ravno tako vodstvo družbe nima nobenih posojil pri družbi ali obratno.

➤ Povprečno število zaposlenih v letih 2025 in 2024 po dejanskih stopnjah izobrazbe

Stopnja dejanske izobrazbe	Povprečno število zaposlenih v 2025	Delež v %	Povprečno število zaposlenih v 2024	Delež v %	Indeks 25/24
1	0,0	-	0,0	-	-
2	0,0	-	0,0	-	-
3	0,0	-	0,0	-	-
4	1,0	0,5	1,0	0,5	100,0
5	48,2	24,1	48,8	24,6	98,8
6/1	25,2	12,6	25,2	12,7	100,0
6/2	48,3	24,1	46,8	23,6	103,2
7	61,4	30,6	61,4	30,8	100,0
8/1	16,0	8,0	15,5	7,8	103,2
8/2	0,3	0,1	0,0	-	-
<b>Skupaj</b>	<b>200,4</b>	<b>100,0</b>	<b>198,7</b>	<b>100,0</b>	<b>100,9</b>

### 3.2.3.5 Amortizacija in prevrednotovalni poslovni odhodki pri neopredmetenih sredstvih, opredmetenih osnovnih sredstvih in sredstvih s pravico do uporabe sredstev

	2025	2024	Indeks 25/24
v EUR			
Neopredmetena sredstva	122.100	125.557	97,2
Zemljišča in zgradbe	352.855	217.677	162,1
<i>od tega pravice do uporabe zemljišč</i>	<i>76.834</i>	<i>12.913</i>	<i>595,0</i>
<i>od tega pravice do uporabe zgradb</i>	<i>276.021</i>	<i>204.764</i>	<i>134,8</i>
Druge naprave in oprema	263.645	216.924	121,5
<i>od tega pravice do uporabe drugih naprav in opreme</i>	<i>83.570</i>	<i>77.836</i>	<i>107,4</i>
<b>Amortizacija</b>	<b>738.600</b>	<b>560.158</b>	<b>131,9</b>
<b>Prevrednotovalni poslovni odh. pri NS, OOS</b>	<b>127</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>Amortizacija in prevredn. posl. odh. pri NS, OOS</b>	<b>738.727</b>	<b>560.158</b>	<b>131,9</b>

Amortizacija se je zaradi sklenitve aneksa k najemni pogodbi z odvisno družbo Energetika Ljubljana za najem poslovne stavbe, parkirišč in pisarniške opreme z višjo vrednostjo najema, glede na predhodno leto povečala za 31,9 %. Opremljeni poslovni prostori s parkirišči na Verovškovi 70, ki so v najemu, predstavljajo pretežni del.

### 3.2.3.6 Drugi poslovni odhodki

	v EUR		
	2025	2024	Indeks 25/24
Drugi poslovni odhodki, doseženi z družbami v skupini	1.685.875	2.413.901	69,8
Drugi poslovni odhodki, doseženi z drugimi	140.981	69.768	202,1
<b>Drugi poslovni odhodki</b>	<b>1.826.856</b>	<b>2.483.669</b>	<b>73,6</b>

Drugi poslovni odhodki doseženi z družbami v skupini predstavljajo odhodke iz naslova pokrivanja ugotovljene letne izgube 2025 odvisne družbe LPP v višini 1.685.875 EUR.

Drugi poslovni odhodki doseženi z drugimi predstavljajo odhodke za nadomestilo za uporabo stavbnega zemljišča, članarine in druge stroške.

### 3.2.3.7 Finančni prihodki iz deležev

	v EUR		
	2025	2024	Indeks 25/24
Finančni prihodki iz deležev v družbah v skupini	5.000.000	8.000.000	62,5
<b>Finančni prihodki iz deležev</b>	<b>5.000.000</b>	<b>8.000.000</b>	<b>62,5</b>

V letu 2025 je družba skladno s Sklepom Skupščine, št. 4 – S JHL/2025, sprejetim dne 14. 5. 2025, prejela nakazilo bilančnega dobička odvisne družbe Energetika Ljubljana v višini 5.000.000 EUR.

### 3.2.3.8 Davek iz dobička in odloženi davki

	v EUR		
	2025	2024	Indeks 25/24
<b>Davek iz dobička</b>	<b>16.753</b>	<b>0</b>	<b>-</b>

Družba je v letu 2025 ugotovila pozitivno davčno osnovo in posledično obračunala davek iz dobička v višini 16.753 EUR.

Efektivna davčna stopnja obračunanega davka iz dobička znaša 0,38 %.

V letu 2025 družba ni pripoznala terjatev za odloženi davek, ker ocenjuje, da v prihodnje ne bo na razpolago dovolj obdavčljivih dobičkov, ki bi omogočali njihovo uporabo. Višina nepripoznanih terjatev za odloženi davek od vseh začasnih razlik po stanju 31. 12. 2025 znaša 5.428.197 EUR. Izračunana višina nepripoznanih terjatev za odloženi davek izhaja iz naslednjih osnov: odbitne začasne razlike na dan 31. 12. 2025 znašajo 256.980 EUR, prenos neizrabljenih davčnih izgub v naslednja obdobja na dan 31. 12. 2025 znaša 23.850.725 EUR, prenos neizrabljenih davčnih dobropisov v naslednja obdobja na dan 31. 12. 2025 znaša 565.916 EUR.

### 3.2.3.9 Stroški po funkcionalnih skupinah

	v EUR		
	2025	2024	Indeks 25/24
Stroški splošnih dejavnosti	17.436.385	16.707.617	104,4
Stroški splošnih dejavnosti	17.436.258	16.707.617	104,4
Prevrednotovalni poslovni odhodki pri NS in OOS	127	0	-
<b>Stroški po funkcionalnih skupinah</b>	<b>17.436.385</b>	<b>16.707.617</b>	<b>104,4</b>

Podatke za razčlenitev stroškov po funkcionalnih skupinah zagotavlja evidenca stroškov po stroškovnih mestih in kontih.

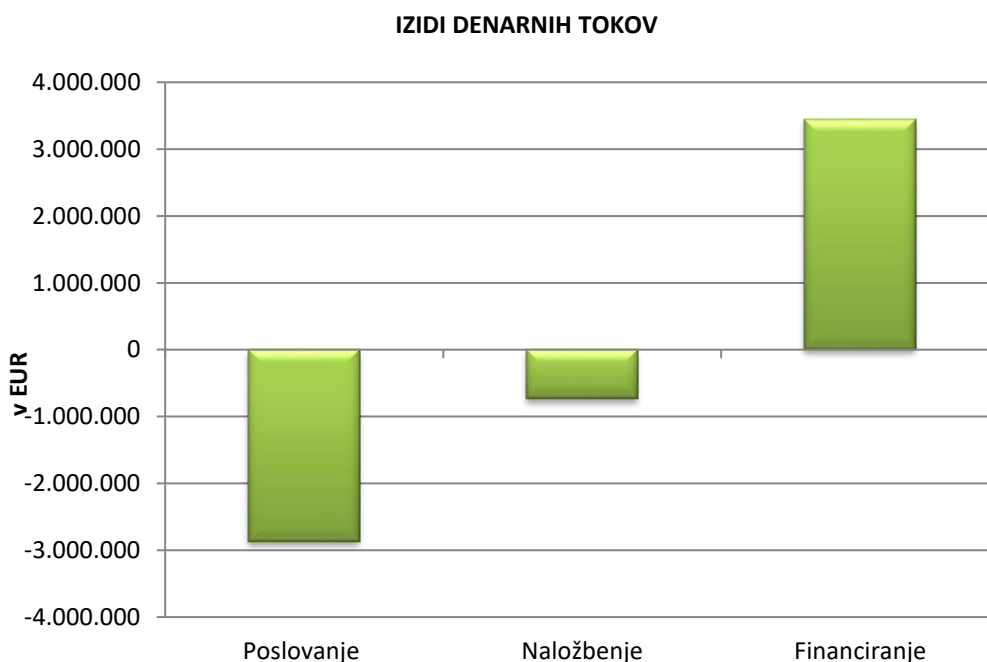
### 3.2.4 Pojasnila k izkazu drugega vseobsegajočega donosa

Celotni vseobsegajoči donos družbe v letu 2025 je pozitiven in znaša 4.299.828 EUR. Poleg čistega poslovnega dobička v višini 4.410.520 EUR vključuje še negativno spremembo rezerv, nastalih zaradi vrednotenja po pošteni vrednosti, iz naslova aktuarskih izgub za odpravnine ob upokojitvi, ki za leto 2025 znaša 110.692 EUR.

### 3.2.5 Pojasnila k izkazu denarnih tokov

Izkaz denarnega toka prikazuje prejemke in izdatke denarnih sredstev, ki jih je družba Javni holding v posameznem obdobju ustvarila pri poslovanju (ustvarjanju in prodajanju proizvodov in storitev), pri investiranju (nalaganju finančnih sredstev v investicije in finančne naložbe) ter pri financiranju (pridobivanju finančnih sredstev iz zunanjih virov in njihovem vračanju). Na podlagi denarnih izidov je razvidno, iz katerih virov družba pridobiva denarna sredstva in kako jih porablja.

Izkaz denarnih tokov je sestavljen po posredni metodi in prikazuje prejemke in izdatke, izračunane na podlagi podatkov iz izkaza poslovnega izida in sprememb kategorij v bilanci stanja ter dodatnih podatkov o nedenarnih zneskih, ki so vplivali na te kategorije. Prejemki in izdatki se približujejo pravim prejemkom in izdatkom denarnih sredstev v obdobju, zato lahko iz izkaza denarnih tokov sklepamo tudi o sposobnosti pridobivanja denarja kot najbolj likvidne oblike sredstev (finančna moč družbe) ter o dolgoročni plačilni sposobnosti družbe.



Denarni tok iz poslovanja je negativen v višini 2.874.669 EUR, kar pomeni, da je podjetje s prodajo poslovnih učinkov in storitev (brez investiranja in zunanjega financiranja) ustvarilo primanjkljaj denarnih sredstev. Denarni tok iz investiranja je negativen v višini 748.267 EUR, kot posledica dokapitalizacije odvisne družbe VOKA SNAGA in odvisne družbe LPP, ter višjih izdatkov za osnovna sredstva, ki so presegli denarni priliv iz naslova prejetega dobička odvisne družbe Energetika Ljubljana. Denarni tok iz financiranja je pozitiven v višini 3.450.701 EUR. Denarni izid v letu 2025 je negativen v višini 172.235 EUR, ker seštevek negativnih denarnih izidov pri investiranju in pri financiranju presega denarni izid pri poslovanju.

Denarni tokovi iz naslova prejetih in danih obresti so naslednji:

- pri poslovanju so med finančne prihodke iz poslovnih terjatev vključene zamudne obresti v višini 49.809 EUR in druge obresti v višini 1 EUR, ter med finančne odhodke vključene zamudne obresti iz poslovanja v višini 27 EUR;
- pri financiranju so vključeni med izdatke za dane obresti, ki se nanašajo na financiranje, finančni odhodki iz posojil prejetih od bank v višini 210.152 EUR in finančni odhodki iz drugih finančnih obveznosti v višini 189.036 EUR.

### 3.2.5.1 Pogojna sredstva in obveznosti

	v EUR		
	31.12.2025	31.12.2024	Indeks 25/24
Prejeti inštrumenti za zavarovanje poslov	1.317.623	1.285.998	102,5
Odobrena nečrpana posojila	3.800.000	8.000.000	47,5
<b>Pogojna sredstva in obveznosti</b>	<b>5.117.623</b>	<b>9.285.998</b>	<b>55,1</b>

Med prejetimi inštrumenti za zavarovanje poslov so izkazane prejete bančne garancije v višini 568.382 EUR in prejete menice v višini 749.241 EUR. Odobreno nečrpano posojilo v višini 3.800.000 EUR predstavlja revolving posojilo, za katerega je družba sklenila posojilno pogodbo v decembru 2025.

### 3.2.5.2 Posli s povezanimi osebami

Družba Javni holding izvaja za odvisne družbe finančno računovodske storitve, kadrovske storitve, pravne storitve, storitve informatike in storitve javnega naročanja ter strokovno in poslovno povezovanje naročnikov kot izvajalcev gospodarskih javnih služb na osnovi SLA pogodbe. Na osnovi te pogodbe je družba Javni holding v letu 2025 s povezanimi družbami ustvarila za 14.319.368 EUR prihodkov. Iz naslova organiziranja delovnih in športnih iger Komunalnada 2025 je s povezanimi družbami ustvarjenih 55.272 EUR prihodkov.

Družba Javni holding je realizirala finančne prihodke iz naslova deležev; nakazilo bilančnega dobička odvisne družbe Energetika Ljubljana v višini 5.000.000 EUR.

Največja transakcija s povezanimi osebami na odhodkovni strani družbe je na osnovi sklenjene Pogodbe o obvladovanju pripoznanje obveznosti za pokrivanje letne izgube odvisne družbe LPP v višini 1.685.875 EUR.

Družba Javni holding ima v najemu opremljene poslovne prostore s parkirišči na Verovškovi 70 in vozilo s strani odvisne družbe Energetika Ljubljana. Iz tega naslova je družba Javni holding obračunala 425.844 EUR amortizacije pravic do uporabe sredstev in 188.279 EUR odhodkov iz financiranja. V tem obdobju je družba Javni holding družbi Energetika Ljubljana plačala 648.625 EUR za najemnine.

S strani družbe LPP ima družba Javni holding v najemu električno osebno vozilo.

Družba Javni holding je v letu 2025 kot edini družbenik dokapitalizirala družbo VOKA SNAGA v višini 4.393.002 EUR, ter družbo LPP v višini 1.000.000 EUR.

Transakcije so opravljene pod običajnimi tržnimi pogoji.

v EUR

	2025	2024	Indeks 25/24
<b>Prihodki od storitev</b>	<b>14.374.640</b>	<b>12.402.526</b>	<b>115,9</b>
Odvisne družbe			
VOKA SNAGA	4.963.612	4.298.764	115,5
Energetika Ljubljana	6.781.896	5.948.742	114,0
LPP	2.629.132	2.155.020	122,0
<b>Prihodki od financiranja</b>	<b>5.040.852</b>	<b>8.056.259</b>	<b>62,6</b>
Odvisne družbe			
VOKA SNAGA	9.446	13.489	70,0
Energetika Ljubljana	5.005.096	8.029.350	62,3
LPP	26.310	13.420	196,1
<b>Odhodki</b>	<b>2.113.268</b>	<b>2.710.331</b>	<b>78,0</b>
Odvisne družbe			
VOKA SNAGA	0	575	0,0
Energetika Ljubljana	425.871	293.811	144,9
LPP	1.687.397	2.415.945	69,8
<b>Odhodki od financiranja</b>	<b>188.361</b>	<b>37.134</b>	<b>507,2</b>
Odvisne družbe			
Energetika Ljubljana	188.279	37.075	507,8
LPP	82	59	139,0
<b>Terjatve iz poslovanja na dan 31.12.</b>	<b>710.512</b>	<b>271.417</b>	<b>261,8</b>
Odvisne družbe			
VOKA SNAGA	9.446	13.489	70,0
Energetika Ljubljana	215.126	29.349	733,0
LPP	485.940	228.579	212,6
<b>Obveznosti na dan 31.12.</b>	<b>1.857.633</b>	<b>5.314.035</b>	<b>35,0</b>
Odvisne družbe			
VOKA SNAGA	117.147	425.076	27,6
Energetika Ljubljana	54.079	267.315	20,2
LPP	1.686.407	4.621.644	36,5

Opomba: Zaradi evidentiranja najemov se prometi v zgornji tabeli lahko razlikujejo od podatkov, izkazanih v računovodskih izkazih.

### 3.2.6 Razmerja z revizorjem

Pogodbeni znesek revizijske družbe za leto 2025, za revizijo računovodskih izkazov znaša 13.000 EUR in za revizijo poročila o trajnostnosti (druge storitve dajanja zagotovil) znaša 34.500 EUR. Revizijska družba Forvis Mazars d.o.o. za družbo JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o. v letu 2025 ni opravljala drugih storitev.

#### 3.2.6.1 Finančna tveganja

V okviru finančnih tveganj obravnavamo likvidnostno, kreditno, obrestno in valutno tveganje.

##### *Likvidnostno tveganje*

Likvidnostno tveganje je tveganje, da družba v določenem trenutku ne bo imela zadostnih likvidnih sredstev za tekoče poravnavanje zapadlih obveznosti oziroma za redno poslovanje.

Družba plačilno sposobnost spremlja in analizira tako s kratkoročnega kot tudi z dolgoročnega vidika. Ključni dejavnik za uspešno obvladovanje likvidnostnega tveganja je nadzor nad denarnim tokom. Pomemben del letnega poslovnega načrta družbe je zato projekcija denarnega toka, ki se nato sproti spremlja, spreminja in dopolnjuje glede na dejanske okoliščine in nova predvidevanja. Prilivi in odlivi se spremljajo na dnevem, mesečnem in letnem nivoju.

Poslovanje družbe je stabilno. Družba ima z odvisnimi družbami sklenjeno pogodbo o obvladovanju, skladno s katero mora odvisnim družbam poravnati vsako med trajanjem

pogodbe o obvladovanju nastalo letno izgubo. Za zagotavljanje likvidnosti odvisnih družb oziroma za poravnavo izgube se je družba kratkoročno zadolžila.

Izpostavljenost likvidnostnemu tveganju je ocenjena kot visoka.

### ***Kreditno tveganje***

Kreditna tveganja zajemajo vsa tveganja, ki zaradi neporavnanih pogodbenih obveznosti poslovnih partnerjev zmanjšajo gospodarske koristi družbe.

V primeru porasta zapadlih terjatev mora imeti družba na voljo dodatna denarna sredstva, ki ji omogočajo uravnavanje finančne likvidnosti in ohranjanje rednega poslovanja.

Glavnino prihodkov družbe Javni holding predstavljajo prihodki od odvisnih družb ter družb ŽALE in LPT. Obstaja verjetnost, da odvisne družbe ne bodo sposobne redno poravnovati obveznosti za storitve po SLA pogodbi.

Izpostavljenost kreditnemu tveganju je ocenjena kot zmerna.

### ***Obrestno tveganje***

Obrestno tveganje predstavlja tveganje izgube zaradi neugodnega gibanja obrestnih mer na denarnih trgih. Obrestne mere se nenehno spreminjajo, in sicer kot posledica ponudbe in povpraševanja po denarju ter zaradi drugih makroekonomskih dejavnikov. Družba redno spremlja gibanje obrestnih mer in napovedi na finančnih trgih.

#### ➤ *Finančni instrumenti po fiksni obrestni meri*

	31.12.2025	31.12.2024	Indeks 25/24
Finančne obveznosti	3.940.741	1.249.153	315,5
<b>Finančni instrumenti po fiksni obrestni meri</b>	<b>3.940.741</b>	<b>1.249.153</b>	<b>315,5</b>

v EUR

Finančne obveznosti po fiksni obrestni meri se nanašajo na obveznosti iz poslovnih najemov.

#### ➤ *Finančni instrumenti po variabilni obrestni meri*

	31.12.2025	31.12.2024	Indeks 25/24
Finančne obveznosti	6.210.659	2.010.282	308,9
<b>Finančni instrumenti po variabilni obrestni meri</b>	<b>6.210.659</b>	<b>2.010.282</b>	<b>308,9</b>

v EUR

Finančne obveznosti, obrestovane po variabilni obrestni meri, v celoti predstavljajo finančne obveznosti do bank iz naslova najetega posojila.

V analizi občutljivosti smo ocenili vpliv spremembe variabilnega dela obrestne mere za finančne obveznosti na dan 31. 12. 2025 na poslovni izid pred obdavčitvijo, in sicer bi bil, v primeru spremembe višine Euribor-a za +/- 50 b.t., vpliv na letni poslovni izid družbe Javni holding +/- 29.967 EUR.

Družba se kratkoročno zadolžuje za namen zagotavljanja likvidnosti odvisnih družb oziroma za poravnavanje izgube odvisnih družb. Izpostavljenost obrestnemu tveganju je ocenjena kot zmerna.

### 3.2.6.2 Poslovni dogodki po dnevu bilance stanja

V obdobju od 1. januarja 2026 pa do dneva revizorjevega poročila v družbi ni bilo poslovnih dogodkov, ki bi vplivali na računovodske izkaze za leto 2025.

Pomembnejši poslovni dogodki po dnevu bilance stanja do datuma revizorjevega poročila pa so:

- Dne 11. 3. 2026 je družba Energetika Ljubljana, na podlagi sprejetega sklepa skupščine z dne 10. 3. 2026, družbi Javni holding izplačala del bilančnega dobička po stanju na dan 31. 12. 2024 v višini 5.000.000 EUR.
- Dne 11. 3. 2026 je družba Javni holding, na podlagi sprejetega sklepa skupščine z dne 10. 3. 2026, izplačala družbenikom, sorazmerno z višino poslovnih deležev po družbeni pogodbi, del bilančnega dobička po stanju na dan 31. 12. 2024 v višini 5.000.000 EUR.
- Trenutne geopolitične napetosti na Bližnjem vzhodu, vključno z razmerami v Iranu, ter z njimi povezane negotovosti lahko vplivajo na evropska in globalna gospodarstva. Družba Javni holding nima neposredne izpostavljenosti do Irana ali z njim povezanih trgov, zato morebitne vplive na poslovanje ocenjuje predvsem preko splošnih gospodarskih razmer in gibanja cen energentov. Na datum priprave teh računovodskih izkazov družba ne pričakuje potrebe po prilagoditvi knjigovodskih vrednosti sredstev ali obveznosti. Družba še naprej redno izpolnjuje svoje obveznosti ob zapadlosti in računovodske izkaze pripravlja ob upoštevanju predpostavke časovne neomejenosti delovanja.

### 3.3 Izjava posloводства

Posloводство družbe potrjuje, da so bile pri izdelavi računovodskih izkazov, končanih na dan 31. 12. 2025, dosledno uporabljene ustrezne računovodske usmeritve in da so računovodski izkazi v skladu z ZGD-1 in Slovenskimi računovodskimi standardi (2024), vključno z vsemi pojasnili in stališči Slovenskega inštituta za revizijo.

Posloводство družbe Javni holding izjavlja, da v celoti potrjuje Letno poročilo za leto 2025 in s tem poslovno poročilo za leto 2025, računovodske izkaze prikazane v pričujočem letnem poročilu ter pripadajoča pojasnila na straneh od 58 do 88.

Ljubljana, 21. april 2026

**Direktor**

**Krištof Mlakar**


Javni holding Ljubljana  
JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o.  
Veravškova ulica 70, 1000 Ljubljana

## 3.4 Poročilo neodvisnega revizorja



### POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA

Družbenikom družbe JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o.

#### Mnenje

Revidirali smo ločene računovodske izkaze gospodarske družbe JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o. ki vključujejo ločeno bilanco stanja na dan 31. decembra 2025, ločen izkaz poslovnega izida in drugega vseobsegajočega donosa, ločen izkaz gibanja kapitala in ločen izkaz denarnih tokov za tedaj končano leto ter pojasnila k računovodskim izkazom, vključno s pomembnimi informacijami o računovodskih usmeritvah.

Po našem mnenju priloženi računovodski izkazi v vseh pomembnih pogledih pošteno predstavljajo finančni položaj družbe JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o. na dan 31. decembra 2025 ter njeno finančno uspešnost in denarne tokove za tedaj končano leto v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi.

#### Podlaga za mnenje

Revizijo smo opravili v skladu z Mednarodnimi standardi revidiranja. Naše odgovornosti na podlagi teh standardov so opisane v tem poročilu v odstavku *Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov*. V skladu z Mednarodnim kodeksom etike za računovodske strokovnjake (vključno z Mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA) ter etičnimi zahtevami, ki se nanašajo na revizijo računovodskih izkazov v Sloveniji, potrjujemo svojo neodvisnost od družbe in, da smo izpolnili vse druge etične zahteve v skladu s temi zahtevami in Kodeksom IESBA.

Verjamemo, da so pridobljeni revizijski dokazi zadostni in ustrezni kot osnova za naše mnenje.

#### Druge zadeve

Računovodske izkaze gospodarske družbe JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o. za leto, ki se je končalo na dan 31. decembra 2024, je revidirala druga revizijska družba, ki je dne 22. aprila 2025 o teh računovodskih izkazih izrazila neprilagojeno mnenje.

#### Druge informacije

Za druge informacije je odgovorno poslovodstvo. Druge informacije obsegajo Uvod in Poslovno poročilo, ki je sestavni del letnega poročila družbe JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o. vendar ne vključujejo računovodskih izkazov in revizorjevega poročila o njih.

Naše mnenje o računovodskih izkazih se ne nanaša na druge informacije in o njih ne izražamo nobene oblike zagotovila.

V zvezi z opravljenimi revizijami računovodskih izkazov je naša odgovornost prebrati druge informacije in pri tem presoditi, ali so druge informacije pomembno neskladne z računovodskimi izkazi, zakonskimi zahtevami ali našim poznavanjem, pridobljenim pri revidiranju, ali se kako drugače kažejo kot pomembno napačne. Če na podlagi opravljenega dela zaključimo, da obstaja pomembna napačna navedba drugih informacij, moramo o takih okoliščinah poročati. V zvezi s tem na podlagi opisanih postopkov poročamo, da:

- so druge informacije v vseh pomembnih pogledih usklajene z revidiranimi računovodskimi izkazi;
- so druge informacije pripravljene v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi; ter
- na podlagi poznavanja in razumevanja družbe in njenega okolja, ki smo ga pridobili med revizijo, v zvezi z drugimi informacijami nismo ugotovili pomembno napačnih navedb.

#### Odgovornost poslovodstva in pristojnih za upravljanje za računovodske izkaze

Poslovodstvo je odgovorno za pripravo in pošteno predstavitev teh računovodskih izkazov v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi in za tako notranje kontroliranje, kot je v skladu z odločitvijo poslovodstva potrebno, da omogoči pripravo računovodskih izkazov, ki ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Poslovodstvo je pri pripravi računovodskih izkazov družbe odgovorno za oceno njene sposobnosti, da nadaljuje kot delujoče podjetje, razkritje zadev, povezanih z delujočim podjetjem in uporabo predpostavke delujočega podjetja kot podlago za računovodenja, razen če namerava poslovodstvo podjetje likvidirati ali zaustaviti poslovanje, ali če nima druge možnosti, kot da napravi eno ali drugo.

FORVIS MAZARS, družba za revizijo, d.o.o., Verovškova ulica 55A, 1000 Ljubljana | T: +386 59 049 500 | info.si@forvismazars.com | www.forvismazars.com/si

Poslovni račun pri OTP banki: SI56 0400 0027 7830 251 | Registracija: Okrožno sodišče v Ljubljani, SRG 2011/15129  
Osnovni kapital: 15.957,45 EUR | Matična številka: 3959023000 | Davčna številka: SI 88105571

Pristojni za upravljanje so odgovorni za nadzorovanje postopka računovodskega poročanja družbe.

#### Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov

Naši cilji so pridobiti sprejemljivo zagotovilo o tem ali so računovodski izkazi kot celota brez pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake, in izdati revizorjevo poročilo, ki vključuje naše mnenje. Sprejemljivo zagotovilo je visoka stopnja zagotovila, vendar ni jamstvo, da bo revizija, opravljena v skladu z MSR-ji, vedno odkrila pomembno napačno navedbo, če ta obstaja. Napačne navedbe, lahko izhajajo iz prevare ali napake, ter veljajo za pomembne, če je upravičeno pričakovati, da posamič ali skupaj, vplivajo na gospodarske odločitve uporabnikov, sprejete na podlagi teh računovodskih izkazov.

Med izvajanjem revidiranja v skladu z MSR-ji uporabljamo strokovno presojo in ohranjamo poklicno nezaupljivost. Prav tako:

- prepoznamo in ocenimo tveganja pomembno napačne navedbe v računovodskih izkazih, bodisi zaradi napake ali prevare, oblikujemo in izvajamo revizijske postopke kot odzive na ta tveganja ter pridobimo zadostne in ustrezne revizijske dokaze, ki zagotavljajo podlago za naše mnenje. Tveganje, da ne bi odkrili pomembno napačne navedbe, ki je posledica prevare, je višje kot tveganje, ki je posledica napake, saj prevara lahko vključuje skrivno dogovarjanje, ponarejanje, namerne opustitve, napačne predstavitev ali izogibanje notranjim kontrolam;
- pridobimo razumevanje notranjih kontrol, pomembnimi za revizijo z namenom oblikovanja revizijskih postopkov, ki so okoliščinam primerni, vendar ne z namenom izraziti mnenje o učinkovitosti notranjih kontrol družbe;
- ovrednotimo ustreznost uporabljenih računovodskih usmeritev in sprejemljivost računovodskih ocen ter z njimi povezanih razkritij, ki jih je pripravilo poslovodstvo;
- na podlagi pridobljenih revizijskih dokazov o obstoju pomembne negotovosti glede dogodkov ali okoliščin, ki zbujejo dvom v sposobnost organizacije, da nadaljuje kot delujoče podjetje, sprejmemo sklep o ustreznosti poslovodske uporabe predpostavke delujočega podjetja, kot podlage računovodenja. Če sprejmemo sklep o obstoju pomembne negotovosti, smo dolžni v revizorjevem poročilu opozoriti na ustrezna razkritja v računovodskih izkazih ali, če so taka razkritja neustrezna, prilagoditi mnenje. Revizorjevi sklepi temeljijo na revizijskih dokazih pridobljenih do datuma izdaje revizorjevega poročila. Vendar kasnejši dogodki ali okoliščine lahko povzročijo prenehanje organizacije kot delujočega podjetja;
- ovrednotimo celotno predstavitev, strukturo, vsebino računovodskih izkazov vključno z razkritji, in ali računovodski izkazi predstavljajo zadevne posle in dogodke na način, da je dosežena poštena predstavitev.

S pristojnimi za upravljanje med drugim razpravljamo o načrtovanem obsegu in časovnem načrtu revizije in bistvenih revizijskih ugotovitvah vključno z bistvenimi pomanjkljivostmi notranjih kontrol, ki smo jih ugotovili med revizijo.

Ljubljana, 21. april 2026

**FORVIS MAZARS, družba za revizijo, d.o.o.**

mag. Teja Burja  
pooblaščenka revizorka

